

# Relatório de **Sustentabilidade** 2023



## ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

QUEM SOMOS

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

GOVERNANÇA

DESEMPENHO FINANCEIRO

SUMÁRIO GRI

# ÍNDICE

## 3 SOBRE O RELATÓRIO

- 4 Materialidade
- 5 Temas Materiais

## 6 MENSAGEM DO PRESIDENTE

## 7 QUEM SOMOS

- 8 Mais que Energia
- 10 Sustentabilidade/ESG
- 11 Logística
- 12 Linha do Tempo
- 13 Nossas Unidades
- 14 Nossa Presença
- 15 Nosso Processo Produtivo
- 16 Modelo de Negócio
- 17 Missão, Visão e Valores
- 18 Etanol
- 19 DDGS
- 20 Óleo de Milho

- 21 Linha Agrícola
- 22 Energia
- 23 Inpasa em Números
- 24 Prêmios e Reconhecimento

## 28 MEIO AMBIENTE

- 30 Mudanças Climáticas
- 31 Emissões
- 33 Energia Elétrica
- 35 Água e Efluentes
- 36 Controle
- 37 Resíduos
- 38 Biodiversidade
- 39 Educação Ambiental
- 40 Certificações

## 41 SOCIAL

- 42 Nossa Gente, Valor Prioritário
- 45 Comunicação
- 46 Atração e Retenção
- 47 Liderança Preparada para os Desafios
- 48 Desenvolvimento dos Funcionários  
Projeto Mais Possibilidades  
Programa de Aprendizagem
- 49 Direitos Humanos e Relações de Trabalho
- 51 Segurança e Saúde Integral
- 52 Conscientização
- 55 Comunidade  
Doações e Patrocínios
- 56 Vôlei Kids  
Bombeiros do Futuro
- 57 Programa na Mão Certa  
Semana do Idoso
- 58 Eu tenho uma Voz
- 59 Ações de Voluntariado  
Fundação José Lopes

## 60 GOVERNANÇA

- 62 Nossa Estrutura Organizacional
- 64 Ética, Integridade e Compliance
- 65 Canal de Denúncia
- 66 Políticas
- 67 Transformação Digital
- 68 Dados Protegidos
- 69 Relacionamento com Stakeholders

## 70 DESEMPENHO FINANCEIRO

- 72 Destaques do Ano de 2023
- 73 Futuro

## 74 SUMÁRIO GRI

## **SOBRE O RELATÓRIO**

### **GRI 2-2, 2-3, 2-5**

É com muito orgulho e satisfação que apresentamos o **Relatório de Sustentabilidade da Inpasa 2023**. Nas páginas a seguir, compilamos informações sobre a nossa história, o nosso negócio, iniciativas, conquistas e desafios, de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

O documento, elaborado anualmente, é baseado nas normas da **Global Reporting Initiative (GRI)**, modelo adotado internacionalmente para comunicar as ações de sustentabilidade e os impactos gerados pelas empresas.

Utilizamos a matriz de dupla materialidade como base para a definição dos temas materiais e para orientar a construção do relatório. Os temas materiais integram a sustentabilidade à estratégia da empresa e fortalecem o engajamento com **stakeholders**.

Sabemos que a sustentabilidade é uma jornada e este relatório mostra o nosso compromisso em evoluir a cada dia, buscando incorporar as melhores práticas de ESG em nossa organização. Para os próximos ciclos, planejamos ser cada vez mais aderentes às diretrizes da GRI, reportando nossos avanços, aprendizados e objetivos.



O relatório inclui as unidades de Sinop (MT), onde está situada a nossa matriz, de Nova Mutum (MT) e de Dourados (MS), além de nosso escritório em São Paulo (SP). As informações operacionais e financeiras são consolidadas e englobam todas as unidades mencionadas. Os dados financeiros foram elaborados em conformidade com os padrões nacionais e internacionais (IFRS).

As informações contidas no relatório foram coletadas por grupo de trabalho interno multidisciplinar, aprovadas pela Diretoria Executiva, e posteriormente passaram por verificação pela KPMG Assurance Services (**Página 84**).



**THE GLOBAL GOALS**  
For Sustainable Development

Nossas práticas e ações seguem os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Também incentivamos o voluntariado e as práticas de responsabilidade social.



Dúvidas ou sugestões podem ser encaminhadas para:  
**sustentabilidade@inpasa.com.br**



Acesse o **QR CODE** e saiba mais sobre os ODS.

## MATERIALIDADE

### GRI 3-1, 3-2

Para construir a matriz de materialidade, definimos nove grupos prioritários de *stakeholders* que foram abordados por meio de entrevistas, consultas *on-line* e/ou reuniões de trabalho. Obtivemos mais de 340 participações nas consultas *on-line*, realizamos seis entrevistas envolvendo a alta liderança e o conselho e promovemos três reuniões de trabalho, contando com a participação de 19 especialistas internos e externos.

Os *stakeholders* mapeados foram:

- acionistas e diretoria;
- funcionários;
- clientes;
- fornecedores e prestadores de serviço;
- instituições financeiras;
- comunidades do entorno;
- imprensa;
- órgãos reguladores; e
- sindicatos.

Para a fase de priorização dos temas, realizamos pesquisas com nossos *stakeholders* (internos e externos) e

atribuímos pesos às respostas considerando critérios de dependência, influência e relacionamento com o nosso negócio. Também realizamos *benchmarking* com outras empresas e setores e analisamos os principais impactos para a Inpasa.

Dos 18 temas identificados em um primeiro momento, chegamos a uma lista final de sete temas materiais aprovados pela diretoria da companhia, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), com a estratégia da empresa e com os desafios do mercado e segmento.



# MATERIALIDADE

## Temas materiais

GRI 3-1, 3-2

### MUDANÇAS CLIMÁTICAS



Trata sobre a gestão das emissões de gases de efeito estufa e sua redução considerando tanto as geradas pelo processo produtivo da empresa quanto aquelas provenientes de outras etapas envolvendo a cadeia de valor.



### ATRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE CAPITAL HUMANO



Aborda temas como desenvolvimento, reconhecimento, remuneração, benefícios e engajamento de funcionários.



### DIREITOS HUMANOS E RELAÇÕES TRABALHISTAS



Disserta sobre a garantia de processos internos que inibam e tratem casos de violação aos direitos humanos em torno das operações e em toda a cadeia de valor, assim como a observância dos direitos trabalhistas.



### SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA



Aborda a garantia do bem-estar, da saúde, das boas condições de trabalho e segurança do trabalhador por meio da gestão do ambiente organizacional e produtivo.



### CADEIA DE SUPRIMENTOS



Trata sobre o desenvolvimento, rastreabilidade, monitoramento e controle dos fornecedores, incluindo a fase agrícola.



### INOVAÇÃO E TECNOLOGIA



Disserta sobre a capacidade de adaptação e antecipação a novos cenários e tendências de mercado por meio da inovação e de novos modelos de negócio, além do desenvolvimento e adoção de novas tecnologias nas operações próprias e de terceiros.



### ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE



Aborda a transparência, ética e a conformidade com regulamentos, políticas e práticas anticorrupção, anticompetição e antissuborno.



# Mensagem DO PRESIDENTE

GRI 2-22

Escrever sobre o ano de 2023 é como visitar uma boa história, daquelas que nos orgulha bastante contar. Foi um ano de consolidação do ESG e de definições claras sobre o que nos faz continuar crescendo de maneira sustentável em direção à nossa missão de oferecer soluções limpas ao planeta. Além de protagonizar a transformação em escala de grãos em diversos produtos, estimulamos a bioeconomia, a diversificação de *commodities* e novas alternativas de plantio, como o sorgo.

Também foi um ano de expansão e de oportunidades, o que nos fez chegar ao Nordeste brasileiro, em Balsas, impactando a microrregião conhecida como Matopiba, que liga partes dos estados de Maranhão, Tocantins, Piauí e Bahia. Ao mesmo tempo, iniciamos a construção de nossa segunda unidade em Mato Grosso do Sul, na cidade de Sidrolândia, a cerca de 70 km da capital Campo Grande, e

trabalhamos firme na ampliação da unidade de Sinop (MT), que terá sua capacidade duplicada, em 2024.

Além de expandir as estruturas, demos mais um passo importante em nossa estratégia de verticalização com a inserção de novos negócios ao grupo, entre eles a diversificação da produção de óleos vegetais, a pesquisa e desenvolvimento voltados ao metanol e ao biogás, além da construção de nossa indústria de etanol neutro, que trará novas alternativas para indústrias farmacêuticas, cosméticas e muitas outras.

Vale lembrar a importância da expansão logística, com reforço a modais de transporte mais eficientes, e foco em descarbonização, com destaque para distribuição em ferrovia e por meio de dutos. Isso sem falar em dois elementos fundamentais na história da Inpasa: a tecnologia e a inovação, que estão presentes

em nosso DNA e se tornam cada vez mais evidentes em todos os nossos processos.

Para suportar esse projeto ousado de expansão e consolidação de estruturas já existentes, tivemos que reforçar nosso time de talentos e, assim, criamos novas áreas, ampliando consideravelmente o número de profissionais da companhia. Falando em time, foi em 2023 que adotamos também o carinhoso título de “**Gigante Azul**”, uma analogia aos nossos funcionários que sustentam com energia, entusiasmo e força esse movimento ascendente, tornando a Inpasa cada vez maior.

Assim, consolidamos ações de saúde, estimulando a qualidade de vida entre nossos profissionais; de segurança, como elemento essencial para uma cultura de crescimento; de colaboração e de solidariedade, a partir da prática do voluntariado e do estímulo à responsabilidade social. Além de



ações envolvendo nossa cadeia de fornecedores, parceiros e clientes.

São tantas iniciativas que fica difícil eleger quais destacar. Agradeço ao nosso time que fez com que esses resultados fossem alcançados, reforçando a solidez de um negócio que, mesmo em meio à velocidade e ao dinamismo, consolida-se ano a ano. E é com esse sentimento de compartilhar boas histórias, conquistas e desafios superados, que convido você a dedicar um tempo para ler o relatório de 2023.

**Aproveite a leitura!**

**José Odvar Lopes**  
Presidente da Inpasa

ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

**QUEM SOMOS**

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

GOVERNANÇA

DESEMPENHO FINANCEIRO

SUMÁRIO GRI

# QUEM SOMOS

# MAIS QUE ENERGIA

GRI 2-6



Somos uma biorrefinaria de grãos que tem como matérias-primas o milho e o sorgo usados na produção de biocombustíveis (etanol e biodiesel), de DDGS (Distiller's Dried Grains with Solubles) e de óleos vegetais. Começamos nossa atuação em 2006, na cidade de Nova Esperança no Paraguai, expandindo para São Pedro (PY), em 2018.

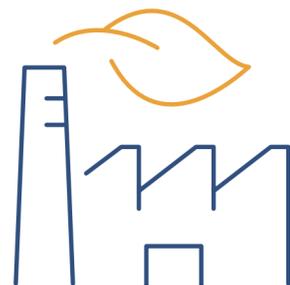
Ainda em 2017, adquirimos um terreno em Sinop, Mato Grosso, local em que instalamos nossa primeira planta brasileira. Na sequência, vieram as unidades de Nova Mutum (MT) e de Dourados, em Mato Grosso do Sul, e suas ampliações. Além disso, no biênio 2024/2025, nascerão as novas unidades de Sidrolândia (MS) e de Balsas, no Maranhão.

Um projeto ousado de rápida expansão que, no entanto, está pautado em uma tradição e no “modo de fazer” que nos acompanha desde o início dessa empreitada na América do Sul. O nosso slogan “**Mais que Energia**” representa muito bem esse espírito de expansão, pois, a cada nova planta, inovamos em processos e em produtos, criando soluções e alcançando diversas outras cadeias produtivas.

A partir de 2023, começamos a fomentar a cultura do sorgo para a industrialização, o que ampliou ainda mais o nosso escopo de trabalho, principalmente na indústria alimentícia animal com foco na disponibilidade de proteína, indispensável para o crescimento, a reprodução e a produção de multiespécies como bovinos, suínos, equinos, aves, peixes, caprinos e até para os nossos animais domésticos.

Falando em **pets**, esse é um mercado no qual a nutrição a partir do milho e do sorgo ganha cada vez mais destaque, justamente pela qualidade do nosso alimento, livre de antibióticos e de contaminantes.

Quando se trata da verticalização da nossa produção, destacamos o Oil Premium Inpasa extraído do milho e 100% biodegradável. Hoje, nosso óleo já possui cerca de 10 derivações para três distintos mercados: linha pesada (biodiesel), linha industrial (com destaque para indústrias de plástico verde) e linha agrícola (IOP e IOM) para alta performance de aplicação em diversas cultivares.



Destacamos também a sustentabilidade energética do nosso processo, seja por meio do emprego de diversas biomassas, como na geração de energia solar, assim como a reutilização de toda a água do processo, otimizando o aproveitamento desse recurso natural e fortalecendo nosso modelo de negócio limpo e renovável.

Mas, não é só em nossos produtos que o “**Mais que Energia**” se aplica muito bem, já que é perceptível a vontade das pessoas que fazem a Inpasa acontecer. Neste ponto, talvez esteja o nosso grande diferencial: a simplicidade e a força de nossos profissionais. Precisamos levar em conta que o negócio etanol de grãos ainda é novo no Brasil e que boa parte dos nossos funcionários teve que aprender fazendo. Aliás, esse aprender fazendo também está em nosso DNA, pois estamos constantemente revendo nossos processos, crescendo e aprendendo a criar melhor.

E, quando falamos em pessoas, não apenas contemplamos nosso grande número de profissionais, que endossam a grandeza da companhia, mas cada uma das famílias que dão suporte para que eles possam dedicar tempo e trabalho na construção desta história. Também destacamos aqui nossos fornecedores e clientes, aqueles que acreditaram em nós quando tudo estava começando e seguem ao nosso lado ano após ano. Eles constituem uma ampla rede que sustenta e garante a perenidade do negócio. Se nossos vínculos são duradouros internamente, também são quando se trata das relações comerciais que fazemos.

Parcerias que deverão se fortalecer cada vez mais, principalmente no entorno de nossas plantas, impulsionando os pequenos negócios e transformando as cidades, como está em nosso propósito de sustentabilidade. Assim, fechamos nossos três pilares essenciais: tecnologia, inovação e pessoas.

Agora que você nos conhece um pouco melhor, confira a seguir como nossas ações têm feito a diferença Brasil afora.



## Sustentabilidade/ESG

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-23, 2-24

A sustentabilidade/ESG (Ambiental, Social e Governança) é um dos alicerces fundamentais da nossa estratégia e do nosso modelo de negócios. Promovemos, de forma integrada, o desenvolvimento sustentável por meio do respeito ao meio ambiente, da valorização dos funcionários, da escolha de fornecedores responsáveis e do compromisso com nossos clientes e sociedade.

Desde a inauguração da nossa primeira planta, desenvolvemos um processo produtivo que emprega de forma responsável os recursos naturais, reduz as emissões e minimiza os impactos e riscos. Utilizamos matérias-primas renováveis, gerando e consumindo energia limpa, além de oferecermos produtos que contribuem com a transição energética de baixo carbono e com as metas nacionais e internacionais de descarbonização. Tudo isso gera um retorno econômico e social para nossos *stakeholders*, principalmente funcionários e comunidades vizinhas.

Em 2023, demos um passo importante para reafirmar esse compromisso, e reforçamos nossa estrutura de Sustentabilidade/ESG, que teve seu quadro de funcionários reforçado e assumiu novas responsabilidades e desafios.

Outra grande conquista foi o fortalecimento do Comitê de Sustentabilidade, que conta com a participação dos executivos das principais áreas da empresa e do diretor financeiro e membro do conselho, Fernando Alfini.



COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE



“Ao longo dessa jornada temos conquistado resultados importantes nos campos econômico, ambiental, social e governança, mas o nosso olhar continua atento aos desafios e oportunidades de um futuro ainda mais sustentável.”

**Christopher Davies Junior**  
Gerente Corporativo Sustentabilidade

## Logística

Uma produção eficiente está diretamente ligada ao recebimento das matérias-primas e insumos e à saída ágil de nossos produtos. É por isso que a logística é um setor fundamental para nós. Utilizamos diversos modais de transportes e temos ampliado a nossa atuação por meio de ferrovias, dutovias, além do modal marítimo.

O transporte rodoviário ainda é nossa principal forma de escoamento em função da localização geográfica das usinas próximas dos polos produtores de grãos e de biomassa, reduzindo as distâncias do transporte de matérias-primas e possibilitando a conexão com modais mais eficientes.

A nossa logística tem o compromisso de movimentar e entregar seus produtos de forma competitiva, segura, ambientalmente correta e ágil para diversas regiões do país, abastecendo os clientes em todos os segmentos de atuação.

Em 2023, iniciou-se um robusto investimento em tecnologia, processos e pessoas para gerar mais informação e valor na relação logística com fornecedores e clientes, entregando rastreabilidade e previsibilidade em nossas movimentações.



## FERROVIAS

Nos próximos anos, mais que dobraremos a capacidade de movimentação de etanol no modal ferroviário, elevando o volume total transportado para 1,01 bilhão de litros ao ano, por meio de uma parceria com a RUMO Logística.

Com investimentos superiores a R\$ 100 milhões, adquirimos 50 vagões e duas locomotivas, reforçando nossas ações para descarbonização.

Esse investimento resultará em 17 mil viagens de caminhão a menos no período, reduzindo a emissão de CO<sub>2</sub> na operação em até 60%, se comparado ao modal rodoviário.



## AUMENTO DO VOLUME DE ETANOL TRANSPORTADO

### DUTOVIÁRIO

**216%** mais litros transportados em relação a 2022.



### MARÍTIMO E FLUVIAL

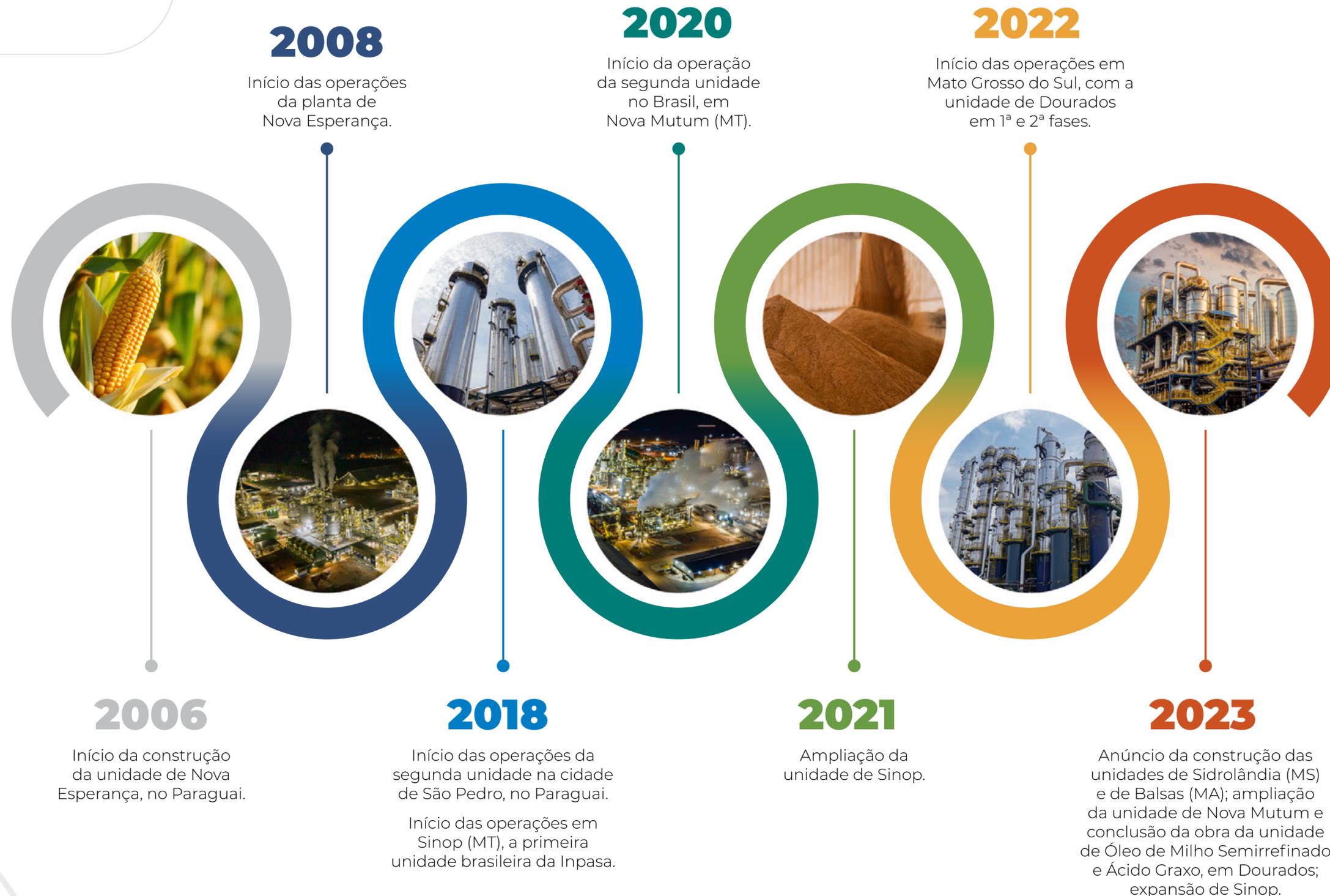
**128%** a mais que no ano anterior.



### FERROVIÁRIO

**79%** de aumento em relação a 2021.





# NOSSAS UNIDADES

GRI 2-1, 2-6



	<b>EM EXPANSÃO</b>	<b>EM CONSTRUÇÃO</b>
	Sinop (MT)	Sidrolândia (MS) Balsas (MA)

## UNIDADES



### Sinop - Matriz (MT)

**Produz:** Etanol, DDGS, óleo de milho e energia.  
**Milho processado em 2023:** 2,4 milhões de toneladas.



### Nova Mutum (MT)

**Produz:** Etanol, DDGS, óleo de milho e energia.  
**Milho processado em 2023:** 1,9 milhão de toneladas.



### Dourados (MS)

**Produz:** Etanol, DDGS, óleo de milho, óleo semirrefinado, ácido graxo e energia.  
**Milho processado em 2023:** 2 milhões de toneladas.



### São Paulo (SP) - Escritório

Centro de negócios Inpasa.



### Nova Esperança (PY)\*

**Produz:** Etanol, açúcar, DDGS, óleo bruto, óleo clarificado, Inpasa Oil, IOM e IOP.  
**Milho processado em 2023:** 400 mil toneladas.



### São Pedro (PY)\*

**Produz:** Etanol, DDGS, Óleo bruto, Biodiesel e Glicerina.  
**Milho processado em 2023:** 700 mil toneladas.

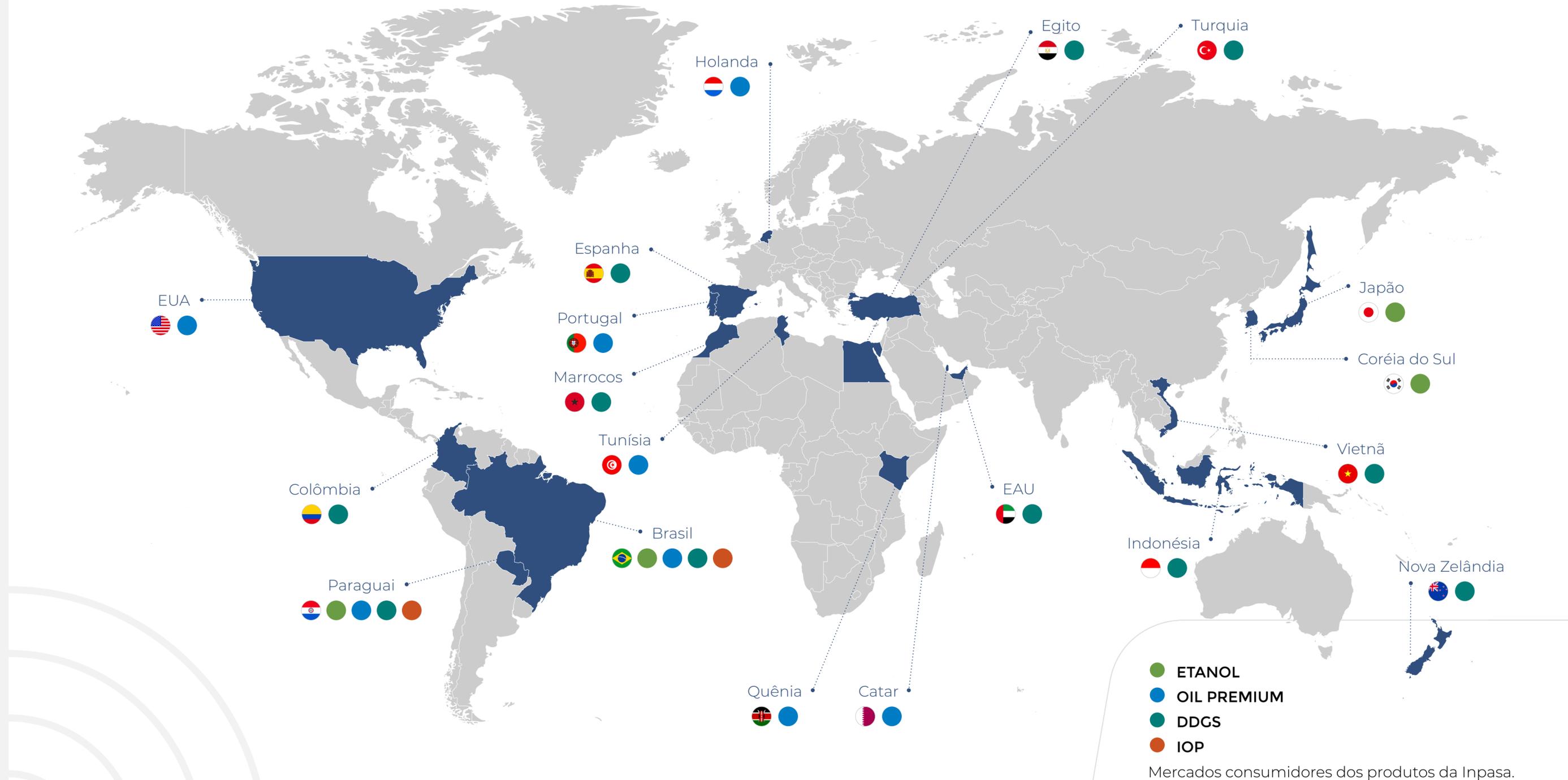


### Cidade do Leste (PY)\* - Escritório

Centro administrativo e de negócios das empresas do grupo.

\* Paraguai

Por meio de nossos produtos, estamos presentes em todo o território nacional, além de exportarmos para vários continentes.



## NOSSO PROCESSO PRODUTIVO

### MATÉRIA-PRIMA



Milho



Sorgo



Biomassa

### INDÚSTRIA



### PRODUTOS



Etanol



DDGS



Oil Premium



Energia Elétrica

### DESTINAÇÃO



ANIDRO



HIDRATADO



PROTEÍNA ANIMAL



LINHA AGRÍCOLA



LINHA INDUSTRIAL



LINHA PESADA



INDÚSTRIA

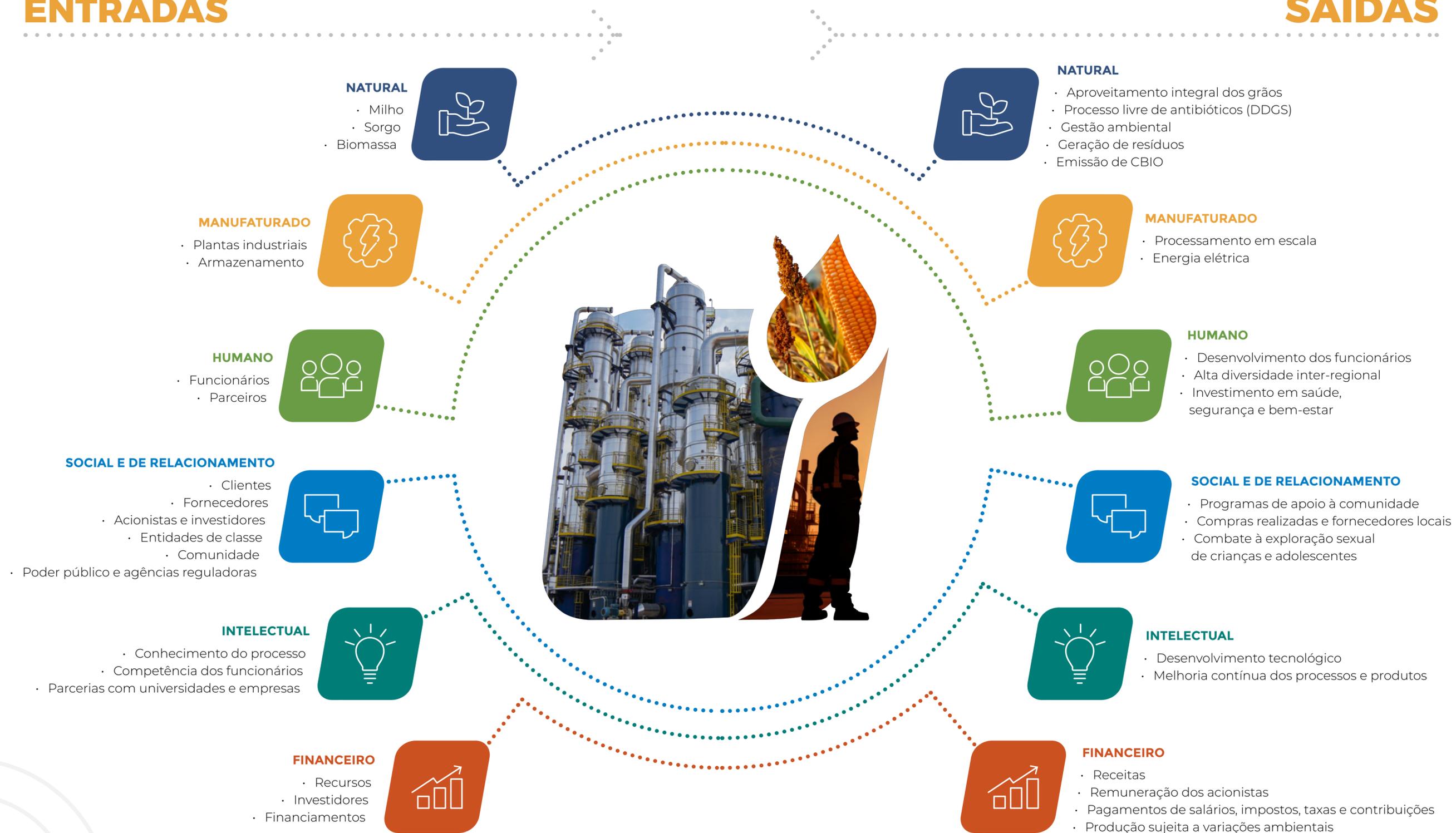


DISTRIBUIÇÃO  
PARA A REDE

# MODELO DE NEGÓCIO

## ENTRADAS

## SAÍDAS



## MISSÃO, VISÃO E VALORES

GRI 2-1, 2-2



### MISSÃO

Trazer soluções limpas e sustentáveis para atender a demanda crescente de energia do planeta.



### VISÃO

Ser reconhecido mundialmente, pela sustentabilidade, qualidade e tecnologias empregadas em nossos produtos e processos.



### VALORES

- Ética
- Profissionalismo
- Credibilidade
- Simplicidade
- Trabalho em equipe
- Transparência
- Dinamismo



## Etanol

Dois mil e vinte e três foi histórico para a Inpasa na produção e comercialização do etanol hidratado — biocombustível vendido nos postos —, e do anidro, que é misturado à gasolina. Com a ampliação da unidade de Nova Mutum, obtivemos um crescimento de 48% na produção desse biocombustível. Processamos cerca de 6,3 milhões de toneladas de milho em nossas unidades no Brasil.

Pelo segundo ano consecutivo, recebemos o título de maior fornecedora individual do biocombustível do país, respondendo por cerca de 8% do mercado nacional. Ou seja, são cerca de 2,8 milhões de automóveis abastecidos com etanol Inpasa. De cada 10 litros de etanol consumidos no Brasil, pelo menos um é Inpasa. Somos responsáveis também por 18% do *market share* do estado de São Paulo, um dos maiores mercados consumidores do país.

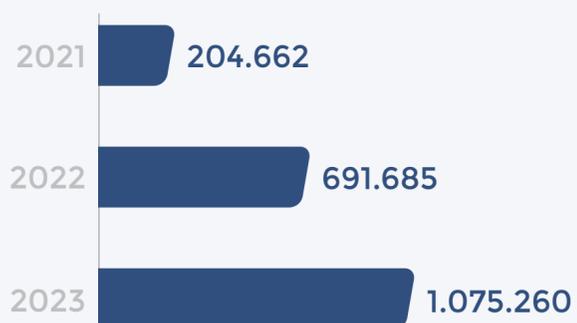
Aumentamos nossa presença nos estados do Norte e Nordeste e realizamos a primeira exportação de etanol de uma planta brasileira a Coreia do Sul. Foram embarcados mais de 7 mil m<sup>3</sup> de etanol, utilizados na fabricação de diversos produtos nas indústrias japonesas.

Com investimento de R\$ 160 milhões, a planta de Dourados produzirá 400 m<sup>3</sup>/dia, a partir de 2024, o etanol neutro. Trata-se de um tipo de álcool com alto grau de pureza, não interferindo em aromas ou sabores. Sua aplicação é destinada às indústrias de bebidas, farmacêutica e de cosméticos.

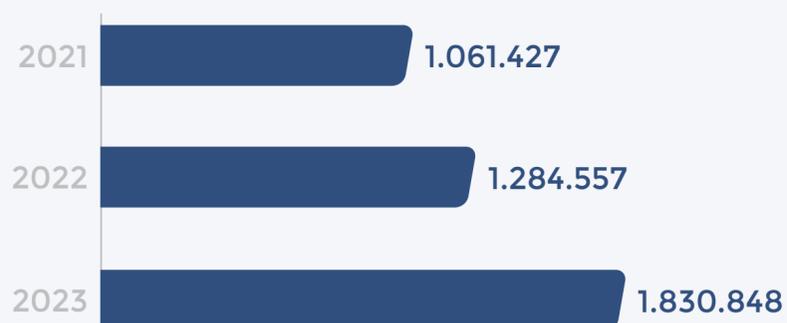


### Volume de vendas em m<sup>3</sup>

#### Etanol anidro



#### Etanol hidratado



- **2,9 bilhões** de litros de etanol comercializados.
- **8%** de participação no mercado nacional de etanol.
- A cada **10 litros** de etanol vendido no Brasil, um é nosso.

## DDGS

O DDGS Inpasa (Distiller's Dried Grains with Solubles) é um produto com 32% de proteína bruta, rico em energia e macro e microminerais, para dietas de alto desempenho para múltiplas espécies animais.

Entre os diferenciais do produto está a ausência de antibióticos, enxofre contaminante e antioxidantes, atendendo aos planejamentos nutricionais de ruminantes, aves, suínos, equinos, caprinos, ovinos, peixes e pets.

Entre 2022 e 2023, a produção de DDGS Inpasa cresceu 45%. Foram comercializados mais de 1,4 milhão de toneladas do produto, cerca de 50% a mais que no ano anterior. Além de 73% do *market share* no mercado interno, exportamos também 680 mil

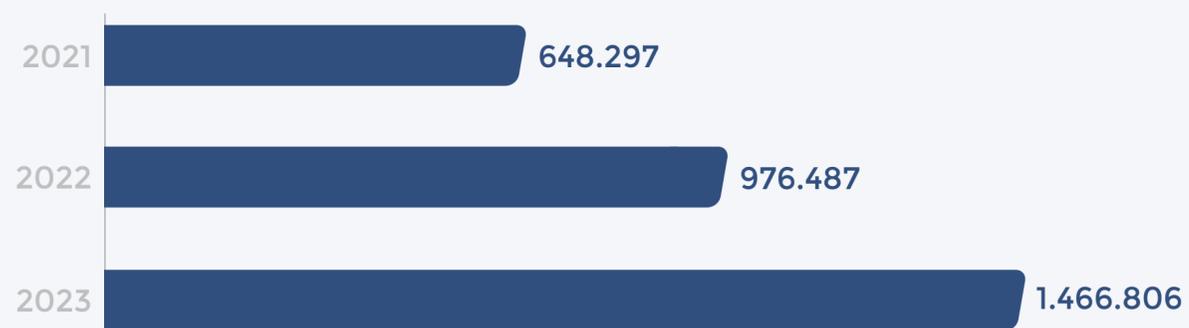
toneladas em 2023. Nosso produto está presente em 11 países, de cinco continentes. Somos responsáveis por 99% do *market share* da exportação de DDGS do Brasil.

Nosso produto está presente nos principais confinamentos e nas maiores bacias leiteiras do país, abrangendo as cadeias de suínos, aves, peixes do mercado nacional, fortalecendo a produção de ovos, carne e leite. O concentrado proteico também está cada vez mais integrado na indústria de rações para animais domésticos (*pets*), segmento que cresce em grande escala no país.

Quando se trata da qualidade do produto, somos uma das primeiras biorrefinarias certificadas com o selo BEA – Bem-Estar Animal.



## Vendas de DDGS em toneladas



- **50%** a mais no volume vendido.
- Mais de **150%** de aumento nas exportações.
- **32%** de proteína de alta digestibilidade.



## Óleo de milho

O **Oil Premium Inpasa** – produzido a partir do milho – ampliou sua representatividade em 2023, ganhando novos mercados, a partir de três linhas de negócio: agrícola, industrial e de biocombustíveis.

Entre os diferenciais do produto, está o processo de produção totalmente isento de aditivos, como solventes, ácido sulfúrico e antibióticos. Extraído de forma mecânica, o óleo apresenta alto valor energético e ácidos graxos. O produto bruto, extraído *in-natura*, é matéria-prima para a fabricação de biocombustíveis e óleos especiais.

Em 2023, o óleo recebeu um tratamento especial com a inauguração da refinaria Inpasa e de Dourados (MS), com capacidade produtiva de 18 mil toneladas/mês. Com ela, passamos a produzir o óleo de milho semirrefinado e o ácido graxo (destinado à indústria química), aumentando, assim, nosso portfólio de produtos.

Quando tratamos da comercialização do produto, foram mais de 147 mil toneladas de óleo de milho negociados em 2023, cerca de 50% a mais que em 2022. O número corresponde a 60% do *market share* do volume de óleo de milho no mercado interno.

Além do mercado nacional, as exportações aumentaram exponencialmente, sendo que o óleo vegetal Inpasa já responde a 70% do *market share* da exportação de óleo de milho do Brasil. Entre os destaques está a primeira comercialização de óleo a granel para os Estados Unidos.

O produto também abriu novos mercados na Europa, Oriente Médio e Ásia, por meio da certificação *International Sustainability & Carbon Certification* (ISCC). Também destacamos a nossa primeira contratação de frete marítimo para Europa levando óleo bruto e biodiesel.

## Linha agrícola

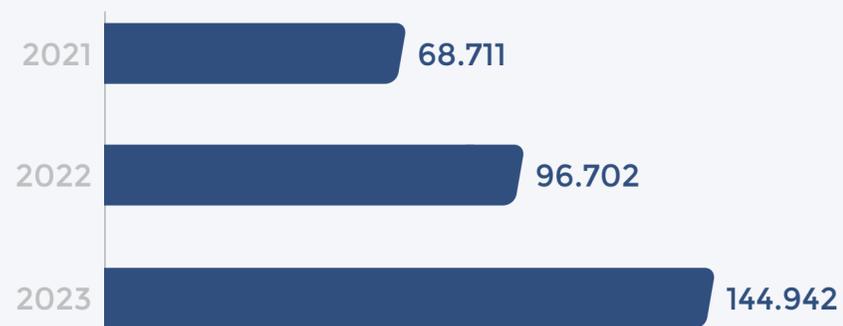
Resolvemos abrir um capítulo à parte para tratar de dois produtos, provenientes do óleo de milho da Inpasa, que têm se destacado nas aplicações agrícolas: **IOM e IOP**.

O **IOP** é o primeiro óleo adjuvante que une benefícios do óleo vegetal de milho Inpasa e de aditivos de alta performance em um único produto, dispensando a adição de qualquer outro componente para uma melhor aplicação e entrega dos tratamentos agrícolas.

Já o **IOM** é a união do óleo de milho Inpasa com emulsionantes, proporcionando assim proteção, controle e performance na aplicação em diversos tipos de cultura, de flores e hortaliças, incluindo todas as *commodities*. Ambos são 100% biodegradáveis em até 23 dias.



## Vendas do óleo de milho em toneladas



- Isento de aditivos.
- As vendas aumentaram em **50%** e as exportações cresceram **706%**.
- Utilizado para fabricação de biodiesel.

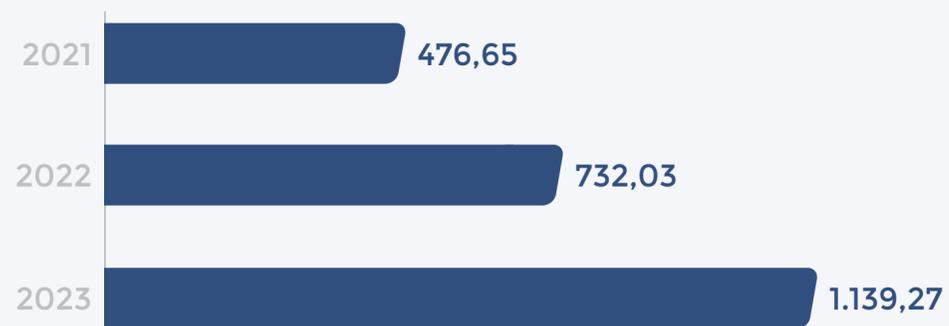
## Energia

Nossas plantas são autossuficientes na produção de energia elétrica, que é proveniente da biomassa (fontes renováveis). A eletricidade gerada decorre da transformação do vapor do processo industrial em energia. No ano de 2023, produzimos aproximadamente 1.139 GWh por ano de eletricidade, dos quais cerca de 75,3% foram consumidos pela própria planta e o restante, comercializado no mercado livre de energia.

Contamos ainda com duas usinas solares anexas às plantas de Sinop e Dourados, totalizaram a geração de 18 mil MWh por ano. No total, são mais de 23 mil placas solares, ocupando uma área de 20 hectares.



### Produção de energia elétrica em GWh por ano



- **100%** renovável.
- **56%** a mais que o ano anterior.
- **2** usinas solares.

## INPASA EM NÚMEROS BRASIL 2023

RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE  
2023

ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

QUEM SOMOS

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

GOVERNANÇA

DESEMPENHO FINANCEIRO

SUMÁRIO GRI



**6,3 milhões**  
de toneladas de milho processadas.



Receita Total

**R\$ 11,8 bilhões**  
Aumento de **27%** comparado a 2022.



**2,9 bilhões**  
de litros de etanol produzidos.  
Aumento de **48%** comparado a 2022.



**R\$ 2,1 bilhões**  
investidos em 2023 e mais de **R\$ 4 bilhões**  
anunciados para os próximos anos.



**1,5 milhão**  
de toneladas de DDGS produzidas.  
Aumento de **45%** comparado a 2022.



Energia produzida

**1.139 GWh/ano**  
**56%** maior que o ano anterior.



**148 mil**  
toneladas de óleo de milho produzidas.  
Aumento de **54%** comparado a 2022.



**R\$ 1,8 milhão**  
investido em projetos de apoio à  
comunidade.

## PRÊMIOS E RECONHECIMENTO

### Estamos entre as 100 maiores empresas do agronegócio em 2023

Fomos reconhecidos entre as principais indústrias do setor no **ranking** da **revista Forbes**, que destaca o papel vital do agronegócio brasileiro no desenvolvimento econômico.



### Prêmio Performance Biorrefinaria de Milho

Fomos vencedores na categoria **Biorrefinaria de Milho (BioExpert)**, por alcançar o maior rendimento em litros de etanol por tonelada de milho processado das Américas.





### Prêmio Gestão Comercial & Performance Logística

Recebemos o prêmio **Gestão Comercial & Performance Logística**, em que fomos ranqueados como a maior distribuidora de etanol a base de milho no país, por dois anos consecutivos (2022 e 2023).

### Prêmio do Ranking Nacional da Manutenção

Ganhamos o **Prêmio do Ranking Nacional da Manutenção** com IoT conectados a IA (a gestão de ativos 4.0), promovido pela Tractian entre as indústrias, atingindo a marca de **99,7%** de disponibilidade do sistema.



### MasterCana Award Brasil 2023

Recebemos dois importantes prêmios no **MasterCana Award Brasil 2023**, nas categorias Ethanol Distillery Of the Year e Preservação Ambiental Performance.



### Prêmio Brotar 2023

Pelo segundo ano consecutivo, recebemos o **Selo de Empresa Socialmente Responsável no Prêmio Brotar 2023**, em reconhecimento às empresas que contribuem com o Instituto Desportivo da Criança (IDC). Em Sinop/MT, apoiamos a formação de crianças em vulnerabilidade social do projeto Vôlei Kids.



### Medalha de Ordem ao Mérito Industrial da CNI

O presidente da Inpasa, José Odvar Lopes, recebeu a **Medalha de Ordem ao Mérito Industrial da CNI** pelos relevantes serviços prestados ao país por meio do trabalho, desenvolvimento da indústria e geração de empregos. A homenagem foi promovida pela Federação das Indústrias do Estado de Mato Grosso (Fiemt).

### Prêmio Empreendedores do Brasil

O presidente da Inpasa, José Odvar Lopes, recebeu, pelo segundo ano consecutivo, o **Prêmio Empreendedores do Brasil**. Ele foi homenageado por contribuir para o desenvolvimento econômico nacional por meio de ideias inovadoras e ações construtivas que geram emprego e renda nos mais variados setores.



ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

QUEM SOMOS

**MEIO AMBIENTE**

SOCIAL

GOVERNANÇA

DESEMPENHO FINANCEIRO

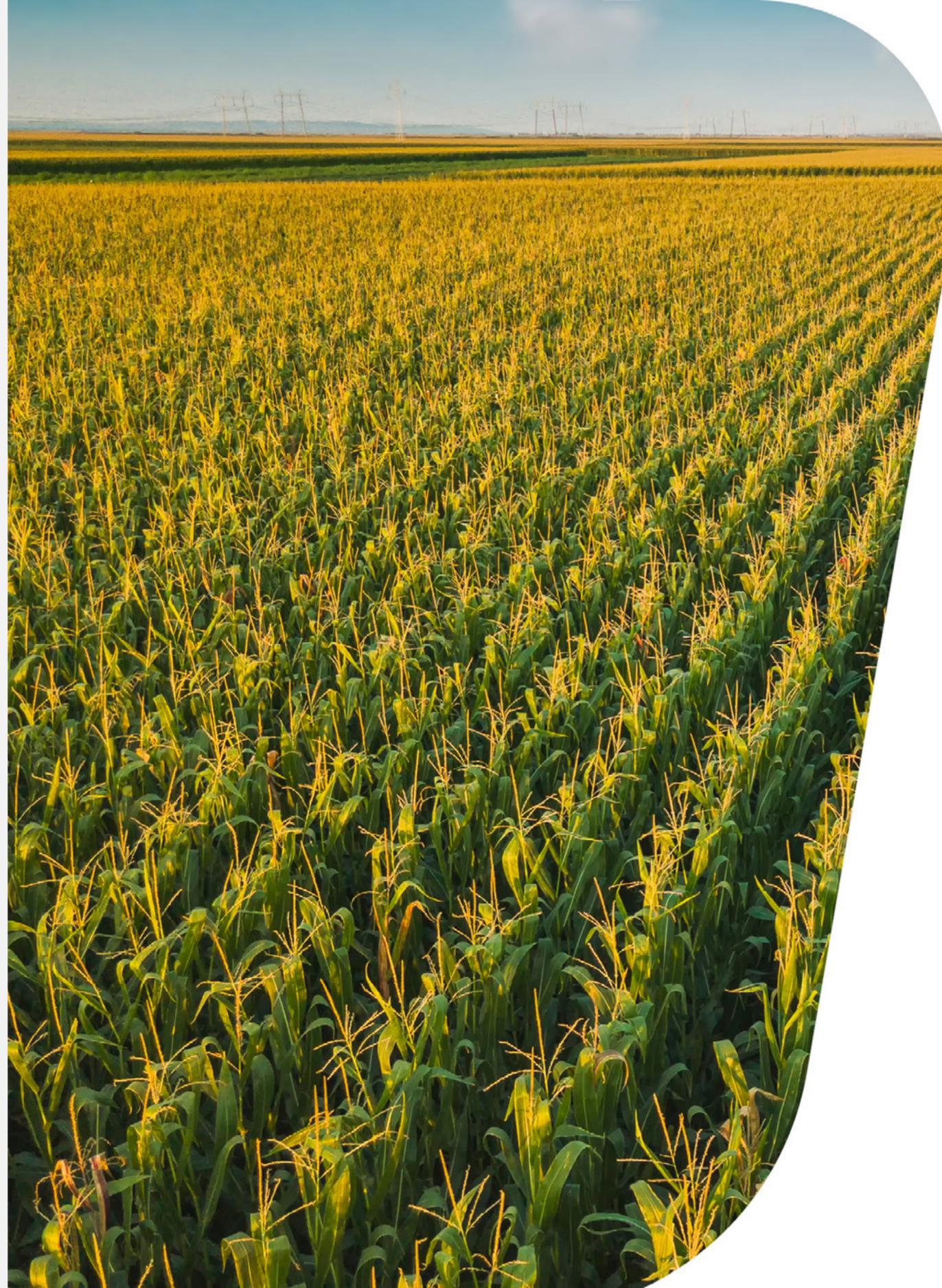
SUMÁRIO GRI

# MEIO AMBIENTE



Neste capítulo, vamos tratar de uma área de grande relevância para nosso negócio: o meio ambiente. Entendemos como meio ambiente tanto o consumo responsável dos recursos naturais, como a preservação dos ecossistemas e da biodiversidade na qual estamos inseridos. Por meio de nossos produtos e processos, atuamos de forma ativa no combate às mudanças climáticas e para a transição de uma economia de baixo carbono.





## MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 3-3, 305-1, 305-3, 305-7

Por meio de nosso modelo de negócio, que inclui a sustentabilidade em todas as etapas, contribuimos com a mitigação das mudanças climáticas, com a descarbonização e com a redução das emissões de gases do efeito estufa (GEE).

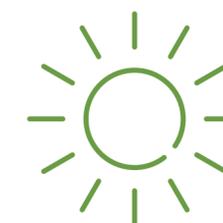
Nosso trabalho começa na lavoura, com o estímulo ao uso de tecnologias e à otimização da terra em culturas de segunda safra, como o milho e o sorgo. Outro diferencial está na produção que é 100% movida à energia limpa, além do uso da água em circuito fechado e a destinação correta de todos os resíduos do processo.

Em linha com o **Programa Nacional de Biocombustíveis**, investimos ao longo dos últimos anos no aumento da produção e na oferta de etanol de milho no Brasil, assim como na nossa participação no programa **RenovaBio** por meio da certificação de nossas plantas.

Atualmente, as nossas unidades de **Sinop** e **Nova Mutum** (Mato Grosso) **são certificadas no RenovaBio**,

o que permite a emissão e comercialização de Créditos de Descarbonização (CBIO). Cada CBIO corresponde a uma tonelada de dióxido de carbono equivalente que deixa de ser emitido.

Para 2024, iniciamos uma ação com nossos *stakeholders* para melhorar as notas de eficiência energética das unidades já certificadas. **Certificaremos a unidade de Dourados (MS)**, incluindo, assim, **100% das operações brasileiras no programa**.



## EMISSÕES

GRI 3-3, 305-1, 305-3, 305-7

Somos signatários do **Programa Brasileiro GHG Protocol** e publicamos, desde 2022, o nosso inventário de **gases de efeito estufa (GEE)**, obtendo o **selo Ouro**.

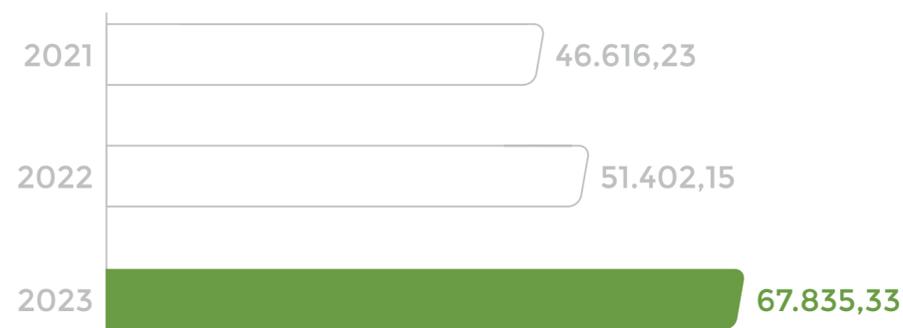
Mensurar nossas emissões é fundamental para determinar os impactos e discutir estratégias de redução relacionadas às nossas atividades e ou de nossos parceiros.

Também seguimos as recomendações do **Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC)** das Nações Unidas para quantificar e acompanhar nossas emissões. Dos gases regulados pela Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudanças do Clima, estão presentes nas nossas operações: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFC.

Em 2023, realizamos diversos investimentos para reduzir nossas emissões. Apesar do montante absoluto de ter aumentado (**escopo 1**), quando comparado com quantidade de milho processada estamos mais eficientes. Por exemplo, no processo logístico de nossos produtos, intensificamos o uso de modais com menor pegada de carbono: ferroviário, dutoviário e marítimo, como pode ser visto em nosso capítulo sobre **logística**.

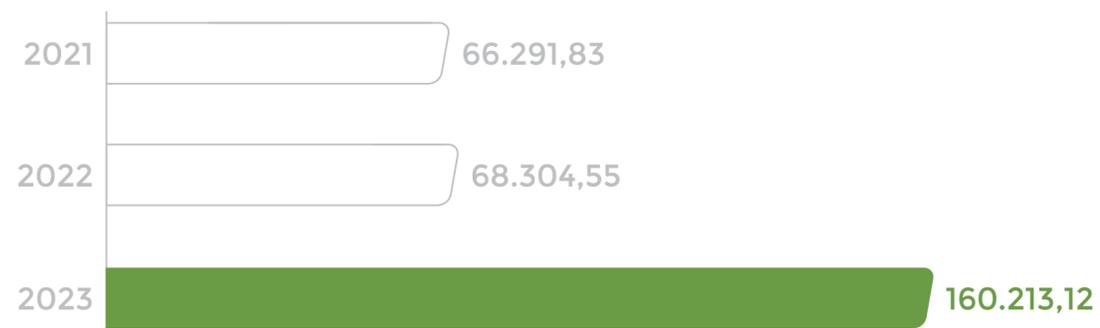
### Emissões diretas de gases de efeito estufa - Escopo 1

(t CO<sub>2</sub> equivalente) GRI 305-1

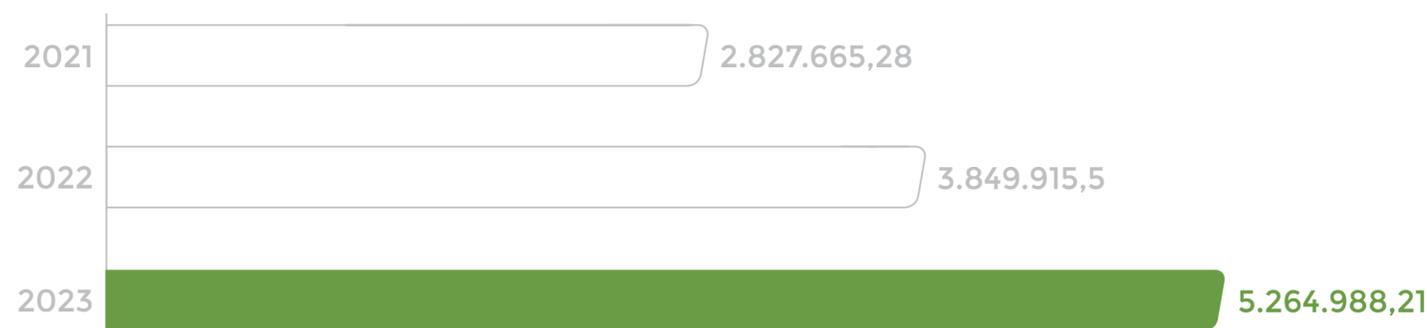


### Emissões indiretas de gases de efeito estufa - Escopo 3

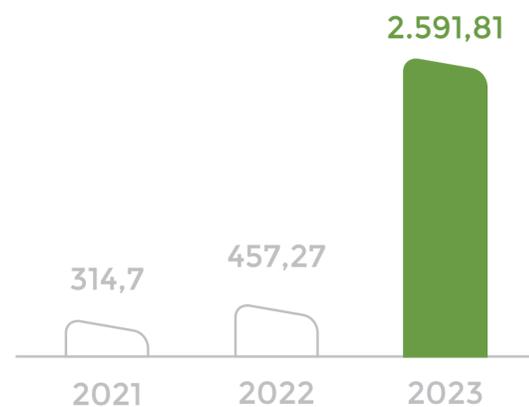
(t CO<sub>2</sub> equivalente) GRI 305-3



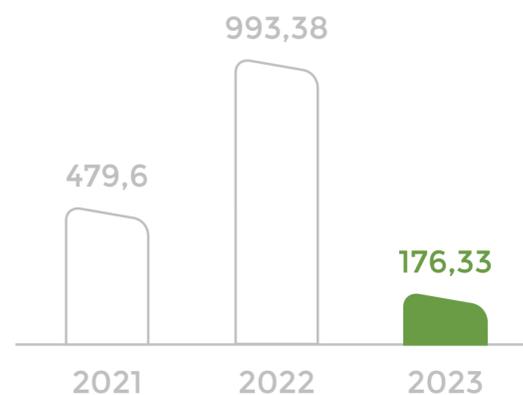
### Emissões biogênicas (t CO<sub>2</sub> equivalente) GRI 305-1, 305-3



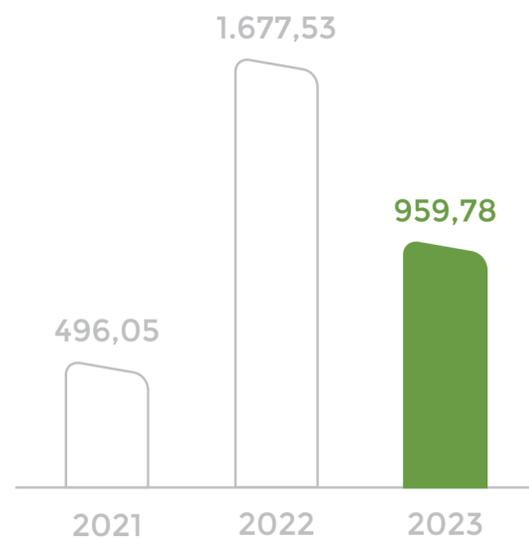
**Emissões atmosféricas significativas (t) GRI 305-7**



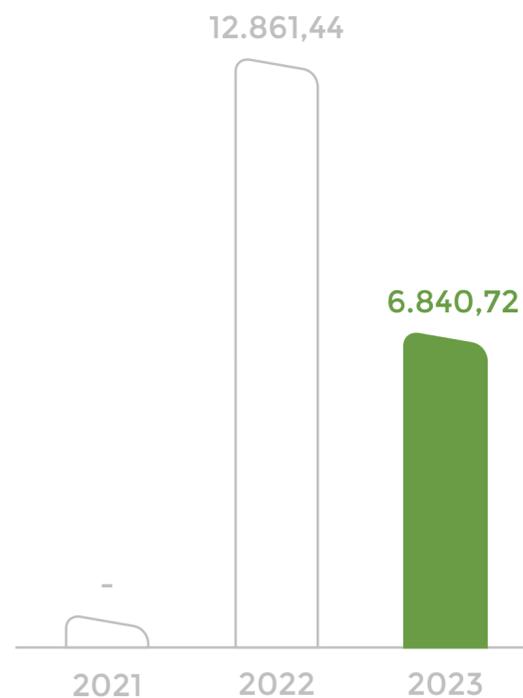
**NO<sub>x</sub>**



**SO<sub>2</sub>**



**Material particulado (MP\*)**



**Outras categorias foram identificadas a partir de 2022\*\***



O cálculo de outras categorias-padrão de emissões atmosféricas identificadas em regulamento\*\* considera a soma das emissões de CO das caldeiras das unidades de Sinop, Nova Mutum e Dourados. Foram considerados para os cálculos o clima, a biomassa e as condições do equipamento durante a medição. MP\* (Material Particulado), considerando a média das três unidades coletadas.

## ENERGIA ELÉTRICA

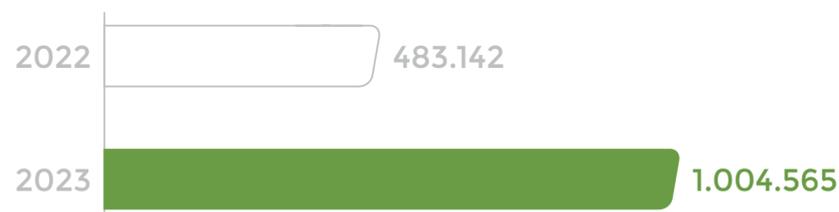
GRI 302-1, 302-3

As unidades são autossuficientes na produção de energia elétrica, que é proveniente da biomassa (fontes renováveis). A eletricidade gerada decorre da transformação do vapor do processo industrial em energia. No ano de 2023, produzimos aproximadamente 1.139 GWh de eletricidade, dos quais cerca de 75,3% foram consumidos pela própria planta e o restante comercializado no mercado livre de energia.



## ENERGIA VENDIDA (GJ) GRI 302-1

Eletricidade



## CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO RENOVÁVEIS\* (GJ) GRI 302-1

	2022	2023
Acetileno**	60,3	24,3
Diesel	64.005,6	68.628,1
GLP	800,2	769,4
Querosene	4.833,8	6.843,0
Gasolina	655,4	762,4
<b>TOTAL</b>	<b>70.355,3</b>	<b>77.027,2</b>

\* A conversão dos volumes de combustíveis para gigajoules foi realizada aplicando-se os fatores disponibilizados pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis do Brasil (ANP), conforme o poder calorífico inferior (PCI). \*\* Utilizado na caldeiraria industrial.

## CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES RENOVÁVEIS (GJ) GRI 302-1

	2022	2023
Etanol	315,3	665,1

## ENERGIA CONSUMIDA (GJ) GRI 302-1

	2022	2023
Energia elétrica da rede*	9.060,4	17.808,4
Energia produzida internamente**	2.635.318,4	4.101.372,5
<b>TOTAL***</b>	<b>2.644.378,8</b>	<b>4.119.180,9</b>

\* Sistema Interligado Nacional (SIN). \*\* Eletricidade gerada a partir das placas solares, e do vapor, o qual representou aproximadamente 98% da produção interna. \*\*\* Não contempla o escritório comercial de São Paulo.

## TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA (GJ) GRI 302-1

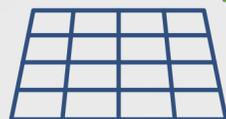
	2022	2023
Combustíveis de fontes não renováveis	70.355,3	77.027,2
Combustíveis de fontes renováveis	315,3	665,1
Energia consumida	2.644.378,8	4.119.180,9
Energia vendida	483.141,9	1.004.565,0
<b>TOTAL</b>	<b>2.231.907,5</b>	<b>3.192.308,2</b>

## INTENSIDADE ENERGÉTICA (MWh/t)\* GRI 302-3

Dentro da organização



\* Métrica específica: consumo de energia em MWh dividido pelo total de milho processado em toneladas.



De olho no futuro e sempre buscando aumentar a produção de energia limpa e renovável, contamos com duas usinas solares anexas às plantas de **Sinop** e **Dourados** com capacidade de produção total de aproximadamente **18 mil MWh** por ano. No total, são **mais de 23 mil placas solares**, ocupando uma área de 20 hectares.



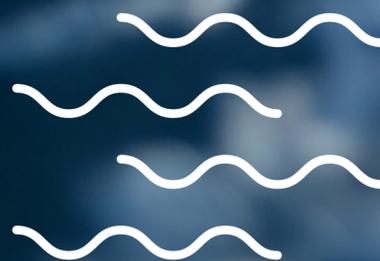
## ÁGUA E EFLUENTES

GRI 303-3, 303-4, 303-5

Por ser um recurso indispensável e insubstituível, todo o processo de captação e uso da água nas nossas unidades está em conformidade com as resoluções dos órgãos competentes.

**Um destaque para o circuito fechado que reduz desperdícios e melhora o aproveitamento da água.**

Para mitigar os impactos, investimos constantemente na otimização e monitoramento dos processos e na educação ambiental.



## CONTROLE

GRI 303-3, 303-4, 303-5

O controle do volume de águas subterrâneas captadas é realizado por meio de um sistema integrado às operações, seguindo os limites licenciados por meio de outorgas.

Os efluentes líquidos gerados são provenientes das atividades industriais, domésticas e de construção. Eles são direcionados para a estação de tratamento de efluentes (ETE) e, depois, submetidos a um peneiramento estático para retirada dos elementos sedimentados. Em seguida, o líquido é direcionado para lagoas de equalização, anaeróbicas, aeróbicas e facultativas.

Os padrões para efluentes são determinados segundo a Resolução Conama 430/2011, que estabelece os parâmetros específicos para efluentes tratados. Em nosso caso, aproximadamente 90% são provenientes do processo industrial. Ao final do processo, eles são reaproveitados para fertirrigação e reúso para a limpeza interna.

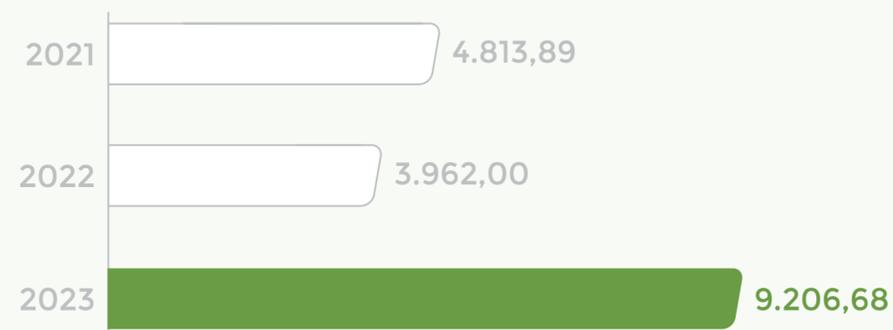
**A eficiência desse sistema de tratamento é medida, mensalmente, por meio de análises físicas, químicas e microbiológicas, por laboratório homologado e certificado pela ISO 17025.**

## Volume total de água captada em todas as áreas e áreas com estresse hídrico por fonte\* (m<sup>3</sup>)

GRI 303-3

### Águas subterrâneas (total)

Água doce (menor ou igual 1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)



\*Não contempla o escritório de São Paulo.



## RESÍDUOS\*

GRI 306-2, 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Possuímos um plano de gerenciamento de resíduos sólidos que administra e monitora os resíduos gerados nos processos produtivos, administrativos e de construção civil. Estão contemplados nele o armazenamento temporário, a coleta, a destinação, a homologação e as auditorias de prestadores, além do tratamento aplicado para cada tipo de resíduo e a comprovação da destinação final até a emissão do certificado de destinação final.

O protocolo é aplicado também aos materiais recicláveis, sendo que, nos casos em que isso não é possível, são encaminhados para aterros sanitários e empresas de tratamento devidamente licenciadas. As cinzas, resíduo originado pelas caldeiras a partir da queima de biomassa, são destinadas para a produção de fertilizantes por uma empresa parceira.

Toda a gestão de resíduos é feita por meio de um *software*, o Vertown, que permite fazer a rastreabilidade de todas as informações necessárias.

\*Não contempla o escritório de São Paulo.

## BIODIVERSIDADE

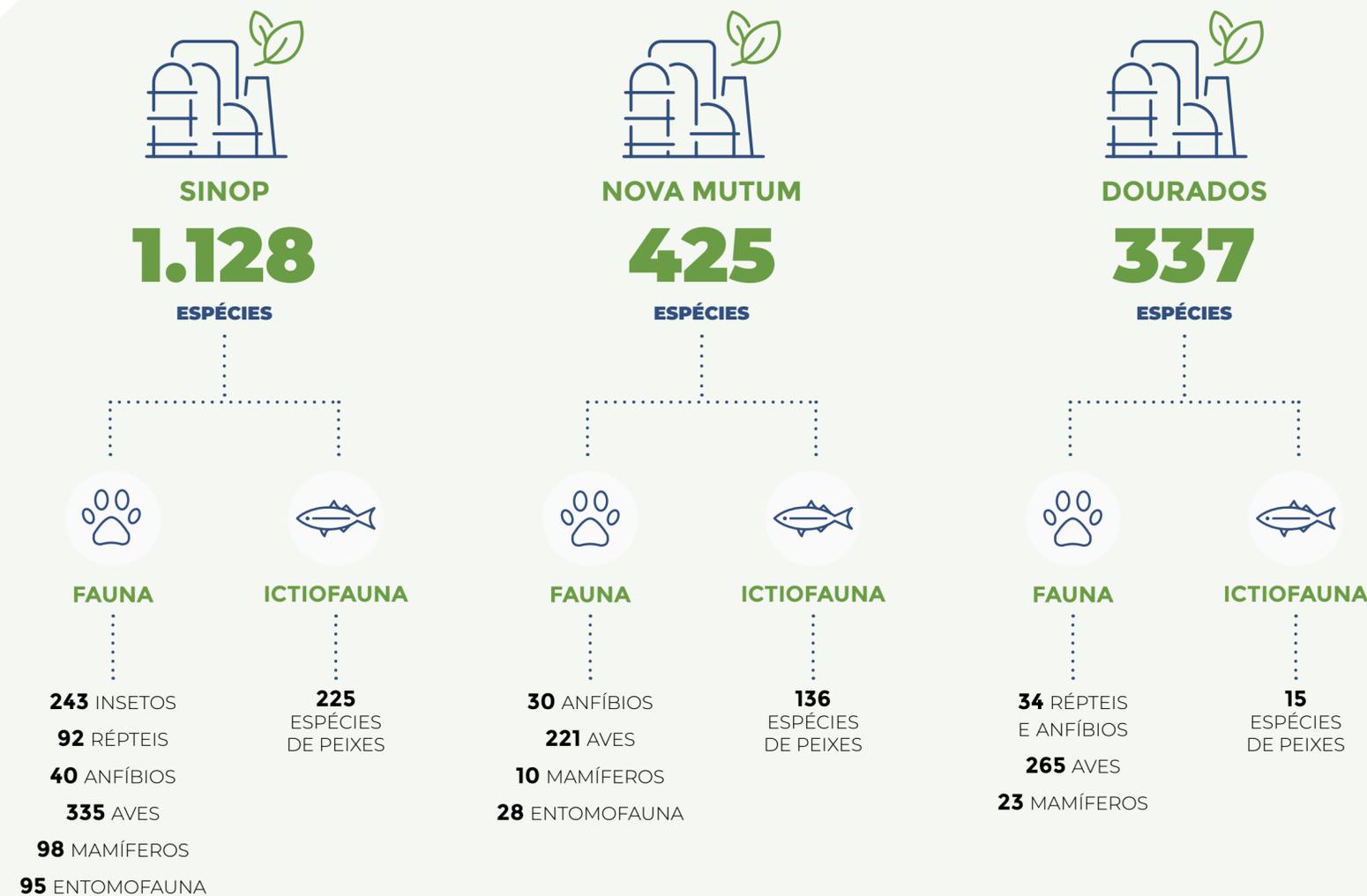
GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

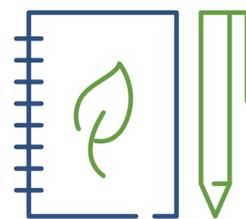
O Brasil é o país com a maior biodiversidade do mundo, com cerca de dois milhões de espécies de flora e fauna, possuindo a forma mais variada de vida do planeta.

Desde 2019, registramos quase 2 mil espécies de fauna e ictiofauna, incluindo a onça pintada e a onça parda. Tivemos também registros raros de animais como a Cuíca e o Jupará, resultado das campanhas periódicas de monitoramento ambiental nas imediações das nossas indústrias. A partir dessas informações e constatado a permanência dessas espécies nos locais, é possível verificar o baixo impacto da implantação das indústrias nas Áreas de Influência Direta (AID), possibilitando adotar medidas para minimizar os impactos de nossas atividades sobre a biodiversidade local.

Em 2023, realizamos estudos da biodiversidade no entorno das nossas plantas para a compreensão dos ecossistemas locais, das relações entre as diferentes espécies e do papel que cada uma desempenha no equilíbrio ambiental.

ANIMAIS REGISTRADOS NO ENTORNO DAS UNIDADES





## EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Promovemos permanentemente campanhas internas de conscientização junto a nossos funcionários, além de outras ações ambientais como a Semana do Meio Ambiente, que ocorre anualmente com ampla programação em todas as nossas unidades, com a finalidade de fomentar a importância do tema para o planeta.

Em parceria com as secretarias municipais de meio ambiente das cidades onde estamos instalados, realizamos o nosso Projeto de Educação Ambiental nas escolas, onde os funcionários fazem palestras, abordando temas ligados ao meio ambiente.

Em 2023, seis escolas das cidades de Sinop (MT), Nova Mutum (MT) e Dourados (MS) receberam ações de educação ambiental voltadas ao atendimento do Plano Básico Ambiental – PBA, nosso programa de educação ambiental. Cerca de 700 alunos participaram dessas ações voltadas à conscientização e criação de multiplicadores de boas práticas ambientais.



## CERTIFICAÇÕES



### Renovabio

Programa nacional de estímulo à produção e consumo de biocombustíveis renováveis. Unidades de Sinop e Nova Mutum.



### BEA - Bem-estar Animal

Certificação que garante a produção de insumos alinhada aos propósitos de bem-estar animal. Unidade de Sinop.



### Halal

Atestado de fabricação e segurança alimentar de acordo com os preceitos da comunidade mulçumana. Unidades de Sinop, Nova Mutum e Dourados.



### Kosher

Certificado de fabricação de produtos seguindo as normas judaicas. Unidades de Sinop, Nova Mutum e Dourados.



### OMRI

Reconhecimento que torna o IOP aceito globalmente para uso em agricultura orgânica.



### IBD

Lista produtos aceitos para uso em cultura orgânica de acordo com os padrões americanos e mexicanos. Produto IOP.



### Instituto Chico Mendes

Categoria Gestão Socioambiental Responsável. Unidades de Sinop, Nova Mutum e Dourados.



### Câmara Árabe

Certificação de nossos produtos para exportação aos países árabes. Unidades de Sinop, Nova Mutum e Dourados.



### ISO 9001

Sistema de Gestão da Qualidade. Unidades de Sinop e Nova Mutum.



### ISO 27001

Sistemas de Gestão da Segurança da Informação. Unidade de Sinop.

### Outras certificações em curso:

- ISO 14001.
- International Sustainability & Carbon Certification (ISCC).
- Good Manufacturing Practice (GMP).

ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

QUEM SOMOS

MEIO AMBIENTE

**SOCIAL**

GOVERNANÇA

DESEMPENHO FINANCEIRO

SUMÁRIO GRI

# SOCIAL



## NOSSA GENTE, VALOR PRIORITÁRIO

A evolução e a velocidade de crescimento de nosso negócio ocorrem devido ao sólido engajamento e comprometimento da nossa gente com os resultados. Nossos funcionários são prioridade, sustentam nossas operações, promovem a expansão do negócio com excelência e fortalecem nosso olhar para um futuro promissor.

Em 2023, nossa base de funcionários diretos cresceu cerca de **25%** e representou um avanço de aproximadamente **412 novos integrantes**, passando de 1.613 para **2.025 pessoas no Brasil**.

Hoje, nosso quadro de funcionários é composto por, aproximadamente, **25% de mulheres**, em um universo até pouco tempo considerado quase exclusivamente masculino. Esse avanço evidencia nosso incentivo à igualdade de oportunidades, comprova que qualificação profissional é um critério de seleção preferencial e reafirma que não fazemos qualquer tipo de distinção na companhia.



### Nossa gente em números

GRI 2-7



Encerramos o ano com **2.025** funcionários.



**25%** do nosso quadro é composto por mulheres.



Entre os novos contratados em 2023, aproximadamente, **30% são mulheres**.



“Fui uma das primeiras colaboradoras contratadas pela Inpasa e tive um crescimento muito rápido, que em outras empresas poderia demorar cerca de 10 anos ou até mais. Aqui, há um ambiente propício ao desenvolvimento. Cabe a nós, profissionais, estarmos atentos às nossas carreiras e nos prepararmos para as oportunidades que a companhia oferece.”

**Maria Mesquita de Assis**  
Gerente Corporativa de Materiais

### EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO\* GRI 2-7

Tipo de Contrato	2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente**	1.163	340	1.503	1.481	465	1.946
Temporário	80	30	110	44	35	79
<b>TOTAL</b>	<b>1.243</b>	<b>370</b>	<b>1.613</b>	<b>1.525</b>	<b>500</b>	<b>2.025</b>

\* Todos os empregados trabalham em jornada integral e não há empregados sem garantia de carga horária. Metodologia utilizada para compilar dados: extraídos do sistema da empresa.  
\*\* Do total empregados, 39 são considerados no escritório comercial em SP.

### TRABALHADORES (NÃO EMPREGADOS) E GÊNERO\* GRI 2-8

	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
<b>TERCEIRIZADOS</b>	<b>57</b>	<b>12</b>	<b>69</b>	<b>80</b>	<b>43</b>	<b>123</b>	<b>135</b>	<b>67</b>	<b>202</b>

\*As principais atividades desempenhadas pelos trabalhadores são: administrativas, segurança patrimonial, controle de pragas e refeitório.

### EMPREGADOS CONTRATADOS POR GÊNERO GRI 401-1

	2021		2022		2023	
	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)
Homens	457	76,9	584	71,9	682	72,2
Mulheres	137	23,1	228	28,1	263	27,8
<b>TOTAL</b>	<b>594</b>	<b>100</b>	<b>812</b>	<b>100</b>	<b>945</b>	<b>100</b>

### EMPREGADOS CONTRATADOS POR FAIXA ETÁRIA\* GRI 401-1

	2021		2022		2023	
	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)
Abaixo de 30 anos	235	39,6	408	50,3	453	47,9
Entre 30 e 50 anos	346	58,3	377	46,4	472	49,9
Acima de 50 anos	13	2,1	27	3,32	20	2,1
<b>TOTAL</b>	<b>594</b>	<b>100</b>	<b>812</b>	<b>100</b>	<b>945</b>	<b>100</b>

\*Nos anos de 2021 e 2022 todos os empregados foram registrados na região Centro-Oeste, pois o CNPJ de São Paulo foi criado em 2022.



LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE GRI 401-3

		2021	2022	2023
Empregados que tiveram direito a tirar a licença	Homens	816	1.163	1.525
	Mulheres	197	340	500
Empregados que tiraram a licença	Homens	28	30	54
	Mulheres	5	11	20
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	Homens	28	30	54
	Mulheres	4	11	20
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	Homens	17	28	25
	Mulheres	4	5	6
Taxa de retorno (%)	Homens	100	100	100
	Mulheres	80	100	100
Taxa de retenção (%)	Homens	61	93	46
	Mulheres	80	45	30

VARIAÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO MÍNIMO POR GÊNERO GRI 202-1

		2023	
		HOMENS	MULHERES
Salário mínimo determinado por legislação ou sindicato		R\$ 1.412,00	
Sinop	Menor salário pago pela organização	R\$ 1.455,00	R\$ 1.455,00
	Proporção	103%	103%
Nova Mutum	Menor salário pago pela organização	R\$ 1.455,00	R\$ 1.455,00
	Proporção	103%	103%
Dourados	Menor salário pago pela organização	R\$ 1.455,00	R\$ 1.455,00
	Proporção	103%	103%

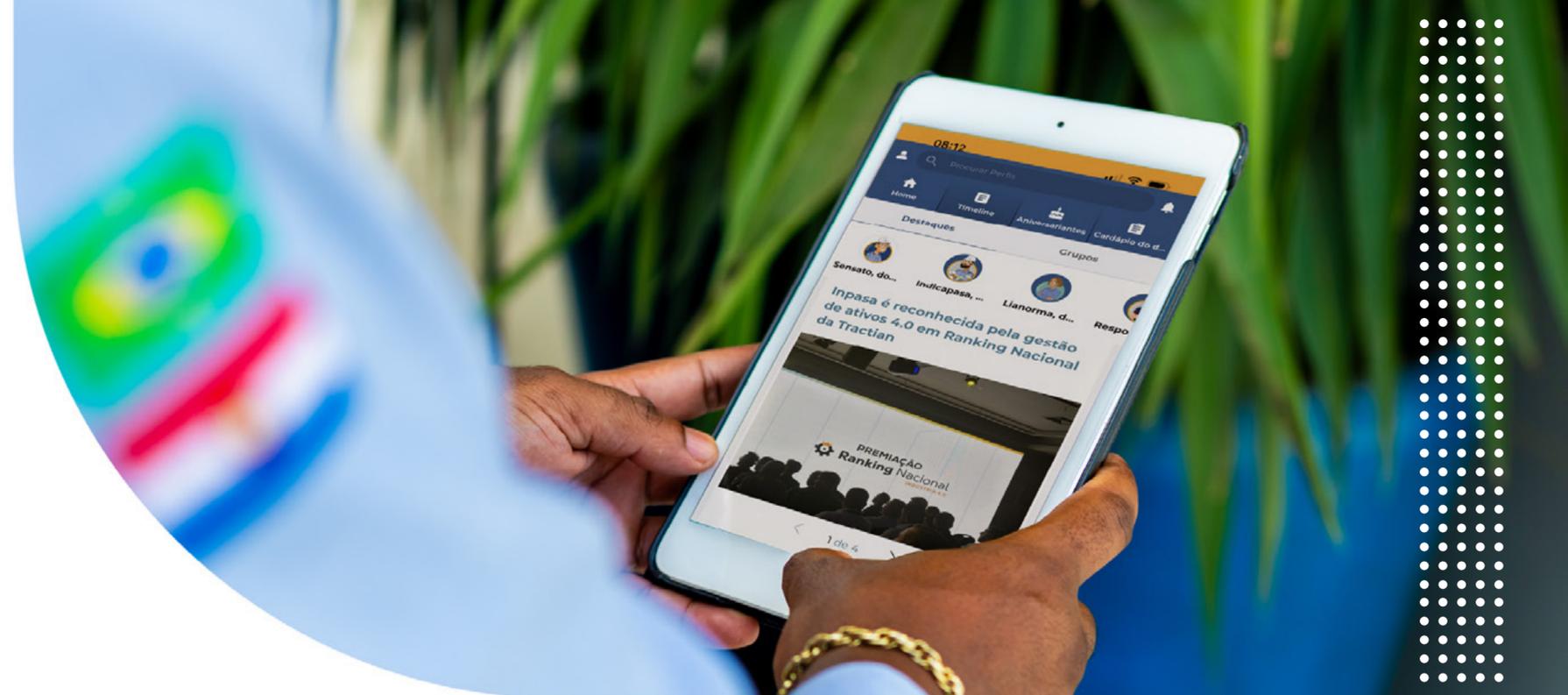


## COMUNICAÇÃO

Valorizamos e respeitamos as diferenças e buscamos incentivar sempre um **ambiente de trabalho seguro e saudável**, no qual as pessoas sintam-se acolhidas e motivadas. Por isso, trabalhamos com o objetivo de deixar nossos funcionários informados e desenvolvemos campanhas de comunicação e conscientização permanentes.

Em 2023, evoluímos nos nossos canais de comunicação e os tornamos mais colaborativos. Reestruturamos nossa intranet com o lançamento do **#TimeInpasa**, uma plataforma que envolve a comunicação via computador, aplicativo de celular e TV corporativa, promovendo o engajamento e a interação entre setores e pessoas.

Cada área passou a ter uma persona e tem liberdade para compartilhar informações úteis, conquistas e avanços que possam servir de inspiração, reconhecimento ou formação de todo nosso time. Dessa forma, favorecemos uma **comunicação integrada, mais democrática, dinâmica e participativa**. A disponibilização do canal via aplicativo de celular facilitou também o contato com os funcionários que trabalham no processo industrial sem acesso ao computador.



Já a instalação de TVs corporativas nos refeitórios e áreas de vivência **ampliou o acesso aos fatos mais relevantes** e às campanhas da empresa. Os murais internos de gestão à vista foram repaginados, criando espaços para recados importantes e incluindo a missão, visão e valores da companhia.

A boa comunicação entre setores, alta gestão e os times tem sido reforçada ano a ano, seja por meio de capacitações para uma comunicação não violenta e assertiva, na conscientização sobre assédio moral, na disseminação de conteúdos úteis, no engajamento das áreas a partir de pesquisas de satisfação, ou mesmo, no compartilhar de nosso dia a dia, estimulando a colaboração, a interação e a disseminação de boas práticas.

Acreditamos na construção de uma **comunicação corporativa mais eficaz e produtiva**, capaz de reduzir ruídos e gerar oportunidades para todos.



## ATRAÇÃO E RETENÇÃO

GRI 3-3, 2-7, 401-2, 404-2

Mais do que buscar atrair os melhores talentos para nosso time, trabalhamos para que eles estejam preparados para assumir desafios e possam ter uma visão de carreira e desenvolvimento contínuo **em todas as etapas** de sua jornada dentro da Inpasa.

Possuímos políticas de recrutamento e seleção que orientam os profissionais e gestores para atuarem em processos de atração de funcionários, além de seguirmos as melhores práticas de mercado nas políticas de remuneração e benefícios.

Uma conquista importante, iniciada em 2022, e colocada em prática no ano passado, é a estruturação de um **Programa de Cargos, Salários e Carreiras**, que disponibiliza uma trilha de crescimento para todos os setores da companhia. Com isso, cada profissional tem uma visão mais clara sobre as etapas de desenvolvimento para alcançar o crescimento profissional.

Ganho que veio também em forma de benefícios, cada vez mais exclusivos, focados em nossas necessidades e que auxiliam no processo de atração e retenção. O plano de saúde passou a ter **abrangência nacional** e o programa de incentivo à prática de atividade física (Gympass) foi estendido aos dependentes.



“Um dos benefícios que mais uso é o **Gympass**, pois ele possibilita a prática de atividades físicas em diferentes cidades e, até mesmo, em academias do meu próprio bairro. Gosto muito dessa flexibilidade. Outro benefício muito importante é o Edupass que oferece uma ampla grade de cursos, sejam gratuitos ou com descontos relevantes, que possibilitam uma grande evolução, tanto profissional, quanto intelectual”.

**Euzaide Cristina Santos Barbosa**  
Encarregada da Auditoria da Qualidade



## LIDERANÇA PREPARADA PARA OS DESAFIOS

### GRI 404-2

Em 2023, aceleramos o nosso **Programa de Desenvolvimento de Lideranças**.

Realizamos *workshops* com todos os níveis de gestão, totalizando **186 líderes**, alcançando todas as plantas e unidades da companhia. O principal objetivo foi trabalhar autoconhecimento, *feedback*, propor uma reflexão sobre o estilo individual de cada líder e elaborar o plano de desenvolvimento individual.

Implantamos também o **Programa Hora do Desenvolvimento**. São encontros com pequenos grupos, para discussão de temas, focados na prática de trabalho dos líderes. Em 2023, ocorreram encontros em Sinop e em Dourados.

Para 2024, estamos aperfeiçoando o programa. Por meio da iniciativa **Carreira em Foco**, ofereceremos trilhas de capacitação direcionadas ao estágio de carreira de cada líder. Uma para o nível gerencial, tratando os aspectos de gestão baseados em cinco pilares: **estratégia, financeiro, marketing, inovação e pessoas**. A outra será destinada a supervisores, encarregados e potenciais sucessores, denominada **Escola de líderes** e visa trabalhar as responsabilidades do gestor relacionadas ao ciclo de vida do funcionário.

## PROGRAMA DE LIDERANÇA



## DESENVOLVIMENTO DOS FUNCIONÁRIOS

### GRI 404-2

O time de funcionários conta com uma plataforma de educação a distância (EAD), com acesso a mais de 50 treinamentos com a possibilidade de obtenção de certificados de conclusão. Em 2023, foram mais de 56 mil horas de treinamentos nas três unidades da Inpasa Brasil. Para direcionar o desenvolvimento de nossos funcionários, implantamos o levantamento de necessidades de treinamento (LNT), com o objetivo de ampliar o portfólio para 2024 e alinhar as ações às demandas da organização.

A premissa dessa ação é **desenvolver competências relevantes** para o negócio a longo prazo.



## PROJETO MAIS POSSIBILIDADES PROGRAMA DE APRENDIZAGEM

### GRI 404-2

Estimulamos o acesso ao mercado de trabalho às pessoas com deficiência, por meio do programa de aprendizagem **Mais Possibilidades**, em parceria com a **BIOIND** - Sindicato das Indústrias de Bionergia do Estado de Mato Grosso, **Sindalcool/MT** e o **Senai**. As unidades que participaram do projeto foram Sinop e Nova Mutum, com 56 participantes.

O Mais Possibilidades reafirma nosso compromisso em **promover uma empresa cada vez mais inclusiva**. A proposta contempla seis meses de estudos nas instalações do Senai, seguidos de mais seis meses de vivência prática nas atividades das áreas.



## DIREITOS HUMANOS E RELAÇÕES DE TRABALHO

GRI 3-3, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1

Contribuir com a construção de uma **sociedade mais justa e igualitária** também faz parte da sustentabilidade do nosso negócio. Por isso, além de dialogar internamente sobre temas sensíveis, compartilhamos conscientização com nossos públicos.

Assédio moral e sexual, trabalho infantil e análogo à escravidão, inclusão e diversidade compõem nosso **Código de Ética e Conduta (clique aqui para acessar)**. Fazemos checagem sobre trabalho escravo, trabalho infantil e desmatamento ilegal com fornecedores para o cumprimento dos requisitos previstos na legislação, além do incentivo às boas práticas.

Em 2023, promovemos campanhas para incentivar ambientes de trabalho livres de assédio moral ou sexual. Entre as ações realizadas, tivemos **treinamentos presenciais e virtuais e transmissão ao vivo** para todos os nossos funcionários por meio de nossos canais de comunicação internos, compartilhando o conhecimento de especialistas no assunto.



O **Canal de Denúncia** foi amplamente divulgado, assim como nosso **Código de Conduta e Ética**, seja por meio de comunicações educativas, vídeos envolvendo a alta gestão ou instruções sobre como e quando denunciar. Entre os temas abordados, esteve a proteção dos dados do denunciante, a fim de passar **segurança e transparência** aos envolvidos.

Além disso, desenvolvemos  
as seguintes campanhas:

●●●●● **DIA INTERNACIONAL  
DA MULHER**



**MAIO LARANJA**



**CAMPANHA DE  
EDUCAÇÃO AMBIENTAL**



## SEGURANÇA E SAÚDE INTEGRAL

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-6, 403-7

A segurança e a saúde de nossos colaboradores são **pilares inegociáveis**. Garantimos o cumprimento de toda a legislação e fortalecemos a cultura de saúde e segurança por meio de nossa **Política do Sistema de Gestão Integrada (SGI)**. Asseguramos a participação e a consulta de funcionários nas decisões relacionadas ao tema e aprimoramos continuamente nossos processos.

Intensificamos em 2023, o mapeamento de riscos em saúde e segurança com **ações de prevenção e mitigação**, como as iniciativas voltadas a atender o programa de gestão de perigos e danos e a aplicação de análise de riscos antes do início das atividades não rotineiras.

## RECONHECIMENTO

Uma das ações de reconhecimento e interação iniciada em 2023 foi campanha **Aniversariantes do Mês**. Trata-se de um momento de celebração e confraternização com colegas da companhia.



“É reconfortante saber que, após mais de 30 anos de carreira e passagens por diversas empresas, eu finalmente encontrei um lugar onde me sinto tão bem acolhido e valorizado. O fato de a empresa reconhecer e celebrar o aniversário dos seus funcionários, especialmente quando estão longe de suas famílias, demonstra um cuidado e uma atenção genuínos com o bem-estar e a felicidade de sua equipe. Parabéns pela iniciativa!”

**Rodrigo José Pires Silva**

Encarregado Suporte Técnico Infraestrutura TI

# CONSCIENTIZAÇÃO

GRI 403-4

Investimos de forma contínua em campanhas de comunicação e sensibilização nos temas relacionados a **saúde e bem-estar** dos funcionários, buscando a sinergia entre os setores da empresa.

Em 2023, vários **programas de conscientização** ocorreram nas nossas unidades. Entre eles:



JANEIRO BRANCO



COMBATE ÀS DROGAS E ALCOOLISMO



VACINAÇÃO CONTRA A GRIPE



ABRIL VERDE



MAIO AMARELO



CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE ACIDENTES DE TRABALHO



ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

QUEM SOMOS

MEIO AMBIENTE

**SOCIAL**

GOVERNANÇA

DESEMPENHO FINANCEIRO

SUMÁRIO GRI



SIPAT



OUTUBRO ROSA

**NOVEMBRO  
AZUL**



Ao longo do ano, desenvolvemos ações focadas nas **empresas terceirizadas** que abordaram comportamento seguro, uso correto do EPI e atitudes de atenção e prevenção da saúde e da vida. O trabalho propôs uma **conscientização humanizada**, trazendo a família para o contexto, usando linguagem lúdica, por meio de placas instaladas em nossas áreas de obras, ou por vídeo animação, tornando mais atrativo e acessível o conhecimento a todos.



Todos os funcionários e terceiros que trabalham em nossas operações estão contemplados pelo **Sistema de Gestão em Saúde e Segurança**. Reforçamos diariamente a necessidade de seguir práticas seguras e promovemos aperfeiçoamento contínuo.

Em 2023, avançamos na implementação do programa de **Permissão de Trabalho Digital**, um grande marco de gestão para levantamento e mitigação de riscos. Quando há desvios, incidentes ou acidentes, prosseguimos para uma avaliação minuciosa para evitar que se repitam, favorecendo um ambiente de trabalho seguro para nossos funcionários e parceiros.



Possuímos **Brigadistas de Emergência** capacitados, mensalmente, para atuar em diversos cenários de riscos, buscando a evolução nos atendimentos. Hoje temos aproximadamente **459 colaboradores** treinados que compõem a brigada forte em Sinop, Nova Mutum e Dourados.

## COMUNIDADE

Reiteramos o nosso compromisso com a **inclusão social e o desenvolvimento sustentável** das comunidades onde estamos inseridos. Para direcionar nossos esforços, priorizamos ações nas áreas socioambiental, esporte, cultura, segurança e saúde, por meio de iniciativas próprias ou em parceria com outras instituições e órgãos públicos.

Nossas contribuições para a comunidade vêm sendo intensificadas anualmente.

No ano passado, aportamos mais de **R\$ 1.800.000,00** em doações e patrocínios nas comunidades do entorno das nossas unidades operacionais. **GRI 201-1**



PARTICIPANTES DO  
VÔLEI KIDS

## DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

Quando tratamos do nosso pilar social, temos como uma das premissas priorizar ações que envolvam as **comunidades vizinhas**, principalmente no que se refere à educação de crianças e jovens, esporte, cidadania, educação ambiental, além de ações em parceria com entidades filantrópicas comprometidas com a **transformação socioeconômica** por meio da saúde, da segurança ou da educação integral do ser humano.



## CONFIRA ALGUMAS INICIATIVAS QUE APOIAMOS:



### Vôlei Kids

Um dos projetos que apoiamos é o Vôlei Kids, iniciativa desenvolvida pelo **Instituto Desportivo da Criança (IDC)**, fundado em 2002, em Cuiabá. Desde 2022, patrocinamos as ações de esporte e cidadania para crianças de escolas municipais e estaduais próximas à Inpasa.

Entre os pilares do projeto estão o desenvolvimento integral com estímulo à leitura, escrita e acesso ao conhecimento; à consciência ambiental, com a reutilização de materiais, visitas a parques e oficinas teóricas e práticas sobre os cuidados com o meio ambiente; além da conquista do bem-estar, por meio da saúde e da higiene.

## Bombeiros do Futuro

Somos também apoiadores do Bombeiros do Futuro, programa que acolheu crianças e adolescentes na faixa etária de **9 a 12 anos** em Sinop, moradores de áreas com vulnerabilidade social. O projeto tem o objetivo de contribuir com a **inclusão social e a formação de cidadãos**.

Durante os encontros, que ocorrem aos sábados, os alunos participam de aulas teóricas e práticas, contemplando conteúdos técnicos e de cidadania.



A iniciativa traz, adicionalmente, um impacto social positivo para a **segurança pública**, prevenindo e conscientizando os participantes quanto aos riscos no uso de drogas.



## Programa na Mão Certa

Desde 2022, fazemos parte do **Programa na Mão Certa**, proposto pela ONG **Childhood Brasil**, em parceria com o Instituto Ethos, com o objetivo de sensibilizar no combate ao abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras.

Ao longo do ano, o programa incentiva a realização de agendas com as comunidades com objetivo de conscientizar e comunicar. Em 2023, realizamos ações educativas nos postos Rodobras em Sinop, Nova Mutum e Dourados.

Também promovemos ações de saúde e cidadania com os motoristas de caminhão, tanto no Dia do motorista, como no Dia do caminhoneiro. Informações sobre **cuidados com a saúde**, exames de glicemia, vacinas e corte de cabelo fizeram parte dos eventos, além da conscientização sobre a segurança na estrada, prevenção a contaminação do solo por vazamentos e combate ao uso de drogas.



## Semana do Idoso

A Semana do Idoso integra o projeto **Maturidade Feliz**, desenvolvido pelo Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) de Nova Mutum. Temos apoiado a execução do programa nos últimos dois anos, contribuindo com a convivência e lazer para os idosos no Parque das Águas, em Nova Mutum.

A proposta é fortalecer laços sociais e cooperar com a cidadania da pessoa idosa, melhorando a autoestima e da qualidade de vida.



No Dia D (18 de maio), integrantes do **Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente** de Sinop realizaram diálogos com funcionários e com a comunidade divulgando os canais de denúncia e mostrando como identificar situações de riscos e casos de abuso envolvendo crianças e adolescentes. Foram distribuídas flores da campanha com o **Disque Denúncia 100** em pontos estratégicos do município de Sinop, no Posto Rodobras e no portão principal da nossa planta.

Ocorreu também distribuição de panfletos no centro da cidade de Sinop, em parceria com a prefeitura e outros órgãos de governo, com o objetivo de **conscientizar motoristas** sobre o assunto.

## Eu tenho uma voz

Uma das principais ações realizadas com o programa **Na Mão Certa** foi o **Circuito de Cinema** em todas nossas unidades, com a exibição do curta-metragem **“Eu tenho uma voz”**. Trabalhamos o assunto com o nosso time interno e exibimos diversas sessões em turnos distintos, com público aproximado de **350 funcionários e mais 270 motoristas**.

O engajamento nessa iniciativa conferiu à Inpasa o **terceiro lugar** na premiação nacional do circuito, categoria embarcador.



## Ações de voluntariado

Estimulamos o **engajamento de nossos funcionários** em ações de promoção social nas comunidades do entorno das fábricas. Desde 2022, nosso grupo de voluntariado participa ativamente de iniciativas sociais.

As ações incluem arrecadações de itens alimentícios e vestuário doados às famílias em situação de vulnerabilidade social, torneios de futebol solidários que já fazem parte do nosso calendário anual, participação no **Dia Nacional do Voluntariado** com a distribuição de lanches do Mc Dia Feliz, sessões de cinema com alunos do Vôlei Kids e a entrega de cestas básicas do projeto **A Fome Não Espera**. Também temos voluntariado na **Fundação José Lopes**, onde funcionários doam seu trabalho em prol da execução das ações com a comunidade.

Em reconhecimento à equipe que participa das ações do Vôlei Kids, o projeto emitiu certificados **“Voluntário Amigo”** homenageando os nossos funcionários que cooperam com as ações do projeto ao longo do ano.



“Fico feliz por fazer parte do grupo de voluntários da Inpasa. Ser voluntário é se sentir útil, ajudando o próximo, uma sensação de satisfação de dever cumprido.”

**Adalberon Alves de Melo**  
Participante do Voluntariado  
Inpasa em Sinop



Por meio da Fundação José Lopes, entidade sem fins lucrativos que leva o nome de **nosso fundador**, contribuimos com iniciativas de promoção social ligadas à educação, cultura e meio ambiente.

Em maio de 2023, a fundação completou um ano de atuação, dando mais um passo importante com a **inauguração de sua sede**, situada no município de Sinop. Um espaço preparado para abrigar a equipe de trabalho que integrará o time em 2024. Para garantir um foco maior em sua atuação, a missão e a visão da fundação foram revisitadas, trazendo mais autonomia e direcionamento estratégico.

A inauguração do local contou com a presença de representantes do Ministério Público, prefeitura municipal, OAB, além de parceiros de projetos sociais.

Ainda em 2023, assinamos o financiamento do nosso primeiro projeto de parceria com a **Associação Desportiva de Sinop (ADESIN)**, visando contemplar **crianças** com atividades de vôlei em contraturno escolar, que funcionará em dois polos do município de Sinop. Realizamos também o mapeamento, em parceria com a prefeitura, de áreas com maior vulnerabilidade para a execução de **novas ações**.

ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

QUEM SOMOS

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

**GOVERNANÇA**

DESEMPENHO FINANCEIRO

SUMÁRIO GRI

# GOVERNANÇA



Continuamos aperfeiçoando nossa **Governança** visando garantir a transparência, a ética e a prestação de contas a todos os envolvidos.

Em 2023, reforçamos nossa área de Compliance e nossos canais de denúncia, certificamos nosso processo de gestão da segurança da informação e ficamos ainda mais próximos de nossos **stakeholders**.

## NOSSA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13



**ASSEMBLEIA  
DE ACIONISTAS**



**CONSELHO DE  
ADMINISTRAÇÃO**



**DIRETORIA  
ADMINISTRATIVA FINANCEIRA**



**DIRETORIA  
COMERCIAL E DE OPERAÇÕES**



**DIRETORIA  
COMERCIAL ETANOL**



**DIRETORIA  
DE MANUTENÇÃO E AUTOMAÇÃO**



**DIRETORIA  
DE PROCESSOS E PRODUÇÃO**

Nossos diretores e conselheiros são escolhidos por suas competências técnicas e sua experiência profissional no setor de atuação.

A assembleia de acionistas é responsável por deliberar sobre a eleição ou destituição de conselheiros, aprovação das demonstrações financeiras, definição da remuneração global dos conselheiros e da diretoria, entre outras questões. Reúnem-se a cada fechamento de exercício ou sempre que houver necessidade.

Já os membros do Conselho de Administração têm a responsabilidade de definir os planos estratégicos e as prioridades da companhia, além de nomear e destituir membros da diretoria e deliberar sobre investimentos significativos, entre outras atividades. O conselho é composto por três membros, sendo um representante do acionista majoritário, um acionista minoritário e um membro da diretoria. O presidente do Conselho de Administração não possui função executiva.

#### Composição do Conselho de Administração da Inpasa\* GRI 2-9

Membro	Cargo	Início do mandato
José Odvar Lopes	Presidente do Conselho	Dezembro de 2021
Rafael Augusto Ranzolin	Vice-Presidente do Conselho	Dezembro de 2021
Fernando Zioli Alfini	Conselheiro	Dezembro de 2021

As diretorias são as áreas responsáveis pela implementação das diretrizes e estratégias definidas pelo Conselho de Administração, integrando as necessidades e objetivos dos clientes, empregados, acionistas, parceiros, fornecedores, comunidades em que estamos presentes e da sociedade ao negócio.

## COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA GRI – 2-19, 2-20



**Fernando Zioli Alfini**  
Diretor Administrativo Financeiro



**Flávio Peruzo Pires Gonçalves**  
Diretor Comercial e de Operações



**Gustavo Mariano Viana Leite Oliveira**  
Diretor Comercial Etanol



**Itiel Cerkunvis Gonçalves**  
Diretor de Manutenção e Automação



**Wagner Langner**  
Diretor de Processos e Produção

Nossa governança corporativa avançou em 2023 com o fortalecimento da área de *Compliance* e o estabelecimento de novos processos, revisão das políticas, elaboração de treinamentos, canais de denúncia e segurança da informação.

## ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE

GRI 2-8, 2-10, 2-15, 3-3

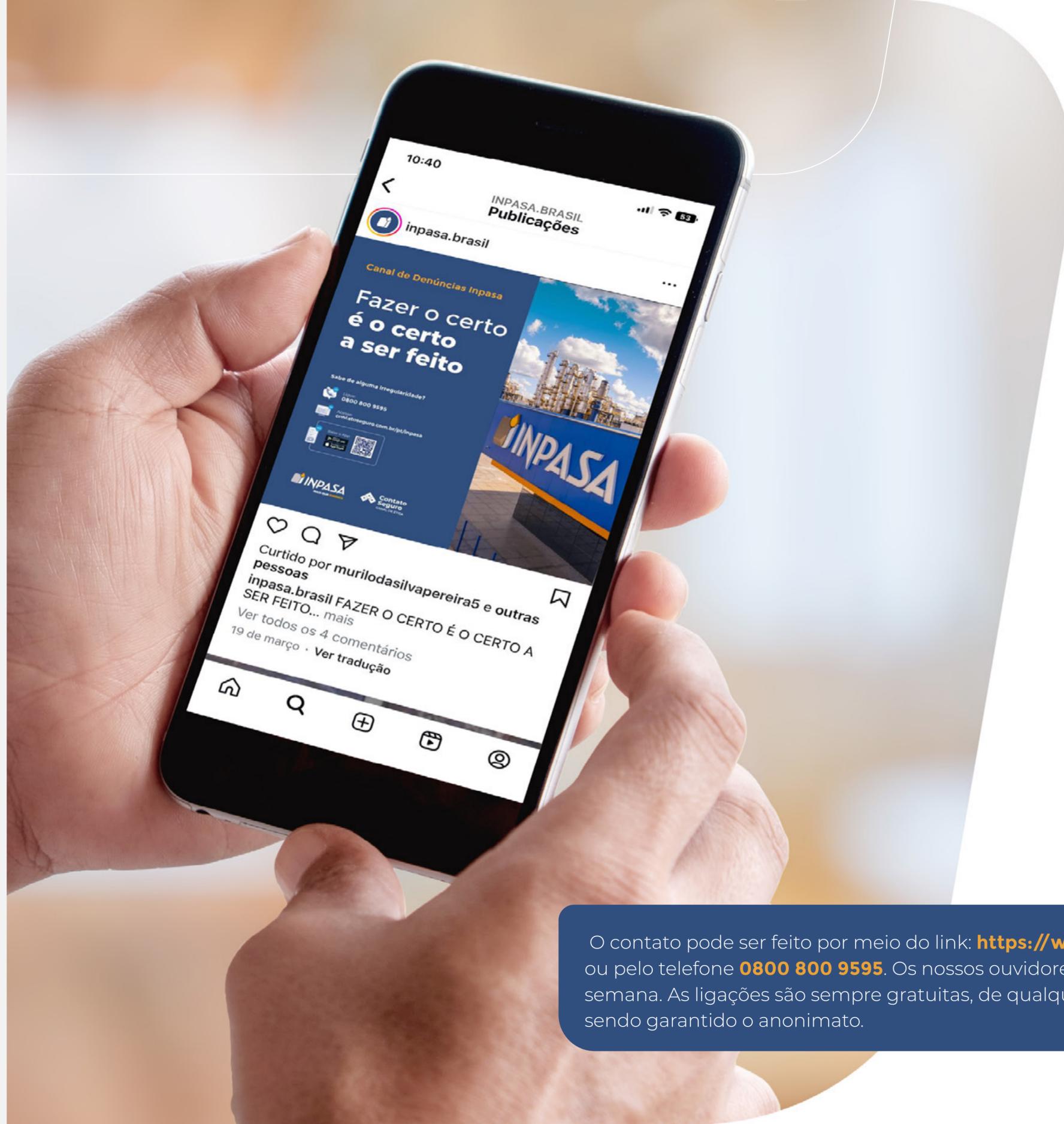


Um dos nossos  
valores internos  
é a ética.

Agimos com respeito, transparência e honestidade com toda nossa rede de relacionamentos. Para isso, temos o **Código de Conduta e Ética** que reúne os princípios e normas de conduta da nossa organização.

Nosso **Código de Ética e Conduta** foi aperfeiçoado em 2023, fruto de discussões internas que contaram com o engajamento de várias áreas que participaram ativamente da sua construção para que ele refletisse os valores da empresa. Ele fica disponível para todos os funcionários, como forma de difundir seus princípios e a nossa cultura organizacional, além de estimular a conduta ética dos funcionários e o compromisso com o seu cumprimento. Em 2024, reforçaremos a sua importância por meio de treinamentos e campanhas de comunicação destinados a todos os funcionários e parceiros.





## CANAL DE DENÚNCIA

GRI 2-23, 2-25, 2-26

Acreditamos que uma governança corporativa aliada a um efetivo programa de integridade está diretamente vinculada à construção de uma cultura organizacional ética, forte e munida de controles internos.

Para isso, temos nosso Canal de Denúncias, que é independente e sigiloso para que os funcionários, clientes, fornecedores, comunidade e parceiros possam reportar qualquer tipo de irregularidade e de violação ao Código de Ética e Conduta. O canal está disponível em nossos portais internos e externos.

Todos os nossos funcionários têm acesso ao Canal de Denúncia e os relatos podem ser registrados anonimamente. Após a denúncia, a equipe do Compliance é responsável por todo o processo. De forma sigilosa e confidencial, faz a apuração, acompanha a tratativa dos fatos e a relação entre as áreas e a alta gestão, do início ao fim de cada processo. Agimos com respeito, transparência e honestidade com toda nossa rede de relacionamentos.

O contato pode ser feito por meio do link: <https://www.inpasa.com.br/etica/canal-de-denuncia/475448>, ou pelo telefone **0800 800 9595**. Os nossos ouvidores estão à disposição 24 horas por dia, 7 dias por semana. As ligações são sempre gratuitas, de qualquer lugar do país. Não é necessário se identificar, sendo garantido o anonimato.

## POLÍTICAS

GRI 2-23, 2-24, 205-2

Para nortear as nossas ações, **publicamos políticas específicas** que procuram traduzir situações do dia a dia da empresa.

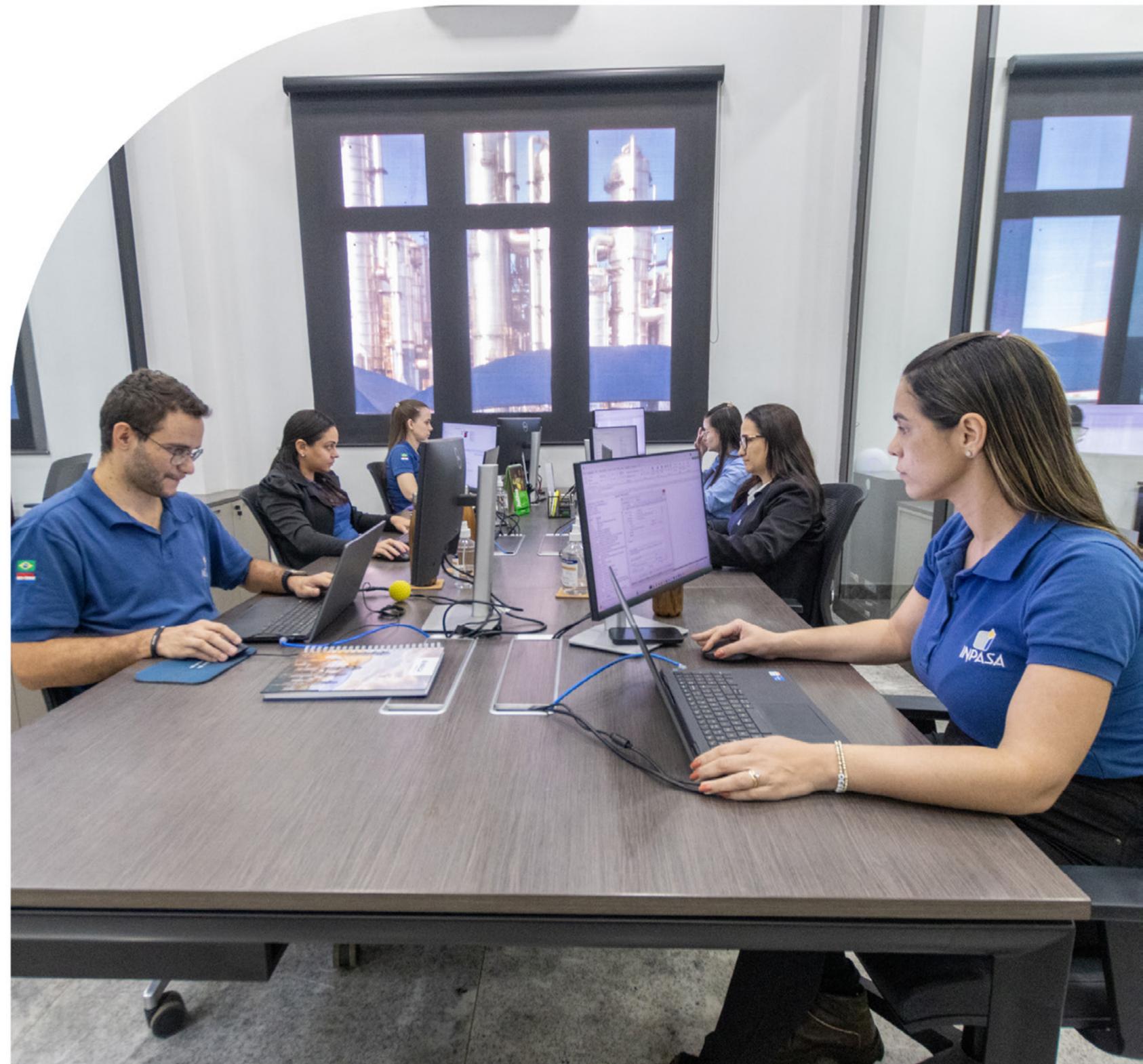
Algumas das políticas que temos para orientar os nossos colaboradores são:

- Política Anticorrupção;
- Política de Compliance;
- Política de Doações e Patrocínio;
- Política de Divulgação de Informações;
- Política de Negociação de Valores Mobiliários; e
- Política de Destinação de Resultados.

### Treinamentos

GRI 205-2

Realizamos treinamentos *on-line* (plataforma interna da empresa) e palestras sobre assédio moral e assédio sexual disponíveis para todos os funcionários. Tivemos treinamento de *compliance*, código de conduta e ética, anticorrupção e sobre o canal de denúncia.

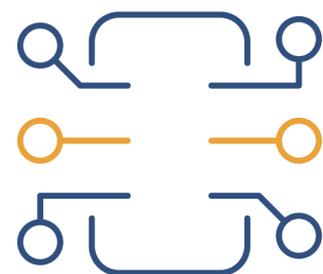


## TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

### GRI 3-3

Outro importante investimento foi na digitalização organizacional por meio da automação de processos e da incorporação da inteligência artificial, passos relevantes para garantir o nosso sucesso no cenário das novas tecnologias.

O processo se deu por etapas, a partir de um amplo diagnóstico e mapeamento das operações realizadas, da reestruturação de toda equipe de Tecnologia da Informação e do alinhamento com as áreas de negócio e clientes. Os próximos passos dessa jornada envolvem dar ainda mais agilidade no processo de execução e identificação de projetos de transformação digital e avaliação dos impactos e oportunidades gerados.



## DADOS PROTEGIDOS

### GRI 3-3

Nossa atuação está em conformidade com a **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)** e é respaldada por uma série de iniciativas e práticas que visam preservar a privacidade dos dados e garantir a segurança da informação em todas as etapas do processo.

Estamos investindo, cada vez mais, em treinamentos e na conscientização, capacitando todos os funcionários sobre as melhores práticas em segurança da informação e o cumprimento das políticas internas estabelecidas. Isso inclui o uso aceitável de senhas e a adoção de medidas de segurança digital em suas atividades diárias.

Promovemos uma nova visão da cultura de segurança, incentivando todos a assumirem o protagonismo e a terem um papel ativo na proteção dos dados e na mitigação de riscos cibernéticos.

O tema segurança da informação está presente no processo de integração dos novos funcionários, que recebem treinamentos sobre responsabilidades e diretrizes de segurança.

Por meio da **Semana da Segurança da Informação** e de eventos como **Café com TI**, ampliamos as oportunidades de disseminar conceitos e promover a conscientização entre todos os setores da empresa. Com iniciativas como **“Pílulas de Comunicação - Você Sabia?”**, engajamos o nosso time sobre o tema segurança da informação.



Em 2023, a Inpasa conquistou a ISO 27001, que é uma norma internacional de gestão de segurança da informação.



## RELACIONAMENTO COM *STAKEHOLDERS*

GRI 2-28, 2-29, 3-3, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

### CADEIA DE SUPRIMENTOS

Acreditamos que a sustentabilidade de nosso negócio passa por práticas éticas e seguras de contratação, alinhadas a boas práticas socioambientais e de integridade por toda a cadeia de suprimentos.

Incentivamos a contratação de fornecedores locais, como forma de geração de renda nas comunidades onde atuamos. Nossos contratos incluem cláusulas contra trabalho escravo, trabalho infantil e desmatamento ilegal.

Negociamos apenas com fornecedores que cumprem todos os requisitos previstos na legislação. Suspeitas ou denúncias de desrespeito contratual são investigadas pela companhia e podem levar a sanções, caso sejam comprovadas. A Inpasa acompanha as atualizações da lista suja de trabalho escravo mantida pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

Além disso, gerenciamos riscos que podem afetar a distribuição de matéria-prima acarretando atrasos na entrega.

No ano de 2023, a Inpasa deu continuidade a parceria com o Sebrae/MS e iniciou ações nos estados do Mato Grosso e Maranhão para realizar conexões com empresas locais, mapear oportunidades de negócios, aproximar as grandes empresas das micro e pequenas e capacitar os pequenos negócios com o objetivo de torná-los fornecedores das empresas âncoras, atuando de forma conjunta no território, fomentando o desenvolvimento dessas regiões.

### RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E ASSUNTOS REGULATÓRIOS

A área de Relações Institucionais e Assuntos Regulatórios, criada em 2023, tem como missão apoiar e engajar *stakeholders* no processo de elaboração e aperfeiçoamento de políticas públicas orientadas ao desenvolvimento sustentável, à transição energética para uma economia de baixo carbono, à competitividade e à inovação. Um dos principais objetivos da nova estrutura é promover a gestão de temas regulatórios com as áreas de negócio da empresa, visando o cumprimento de obrigações legais e acessórias.

Atuamos em fóruns institucionais e governamentais nas esferas nacional e internacional, contribuindo para o fortalecimento da União Nacional do Etanol e Milho (UNEM), principal entidade representativa do setor no Brasil, bem como da Associação dos Produtores de Bioenergia de Mato Grosso do Sul (BIOSUL) e do Sindicato das Indústrias de Bioenergia de Mato Grosso (BIOIND).

Para 2024, nossos objetivos estão voltados para a consolidação da posição de destaque do etanol de milho no processo de transição energética, na melhoria da competitividade dos nossos produtos, na abertura de novos mercados e no fortalecimento da Política Nacional de Biocombustíveis (RenovaBio).



ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

QUEM SOMOS

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

GOVERNANÇA

**DESEMPENHO FINANCEIRO**

SUMÁRIO GRI

# DESEMPENHO FINANCEIRO

**GRI 201, 201-1**

O ano de 2023 foi marcado por muitos desafios, oportunidades e conquistas. Alcançamos a marca histórica de **6,3 milhões de toneladas** de milho processados no Brasil, graças à conclusão da obra de ampliação da unidade de Nova Mutum (MT). Além disso, incrementamos os nossos volumes de produção e venda de **etanol, DDGS e óleo de milho** em mais de **45%**.

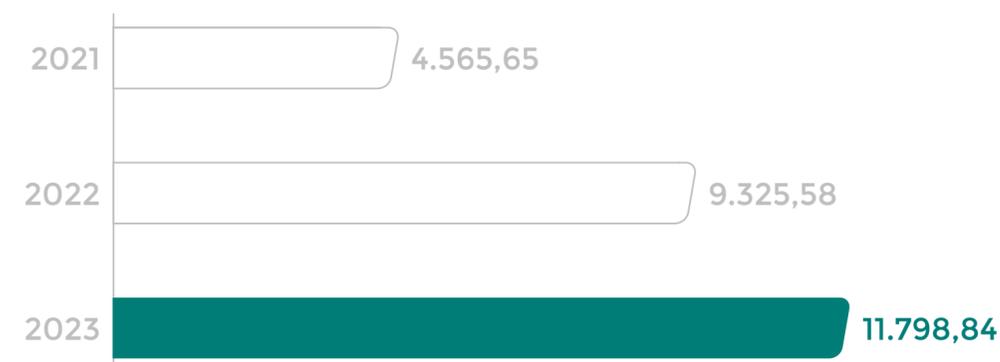
Com a produção e venda de quase 3 bilhões de litros de etanol no mercado nacional, conquistamos a marca de **8% de participação no volume total** de etanol (anidro+hidratado) do mercado brasileiro. Ou seja, a cada 10 litros de etanol consumidos no Brasil **pelo menos um é Inpasa**.

Também concluímos a construção da planta de Óleo Semirrefinado e Ácido Graxo na unidade de Dourados (MS), um marco importante em nossa estratégia de verticalização, adicionando mais dois produtos ao nosso portfólio e possibilitando o acesso a novos segmentos e mercados como a indústria de biopolímeros, química, de ração animal e biocombustíveis.

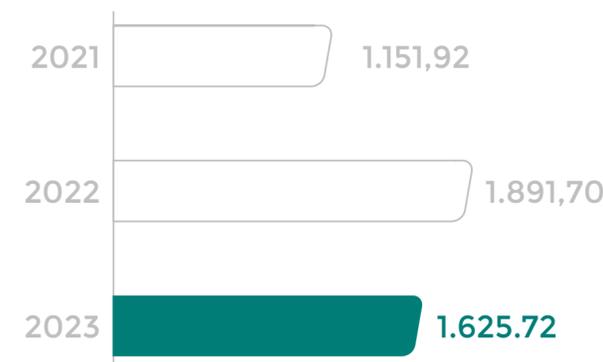
Alcançamos uma receita total de **R\$ 11,8 bilhões**, o que representou um aumento de 27% comparado com o ano anterior.

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (R\$ MILHÕES)			
Distribuído	2021	2022	2023
Custos operacionais	R\$ 2.265,31	R\$ 5.935,18	R\$ 8.415,83
Depreciação e amortização	R\$ 54,55	R\$ 124,00	R\$ 153,94
Salários e benefícios de empregados	R\$ 60,81	R\$ 139,92	R\$ 201,71
Pagamentos ao governo	R\$ 655,58	R\$ 612,30	R\$ 664,92
Pagamentos a provedores de capital	R\$ 171,46	R\$ 437,14	R\$ 579,79
Dividendos obrigatórios	R\$ 206,03	R\$ 185,35	R\$ 156,85

**VALOR ECONÔMICO GERADO (R\$ MILHÕES) GRI 201-1**



**VALOR ECONÔMICO RETIDO (R\$ MILHÕES) GRI 201-1**

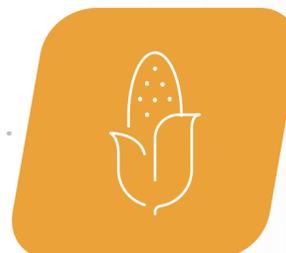


“Foi um ano de forte crescimento e a previsão é acelerarmos ainda mais para 2024 e 2025, com os anúncios das novas unidades e ampliações”

**Fernando Zioli**  
Diretor Administrativo-Financeiro e Membro do Conselho



## RESULTADOS BRASIL



MILHO PROCESSADO

**6,3 milhões**  
de toneladas



RECEITA TOTAL

**R\$ 11,8 bilhões**



INVESTIMENTOS

**R\$ 2,1 bilhões**  
Em expansão territorial



EBITDA

**R\$ 2,4 bilhões**

“Os desafios são grandes. Agradeço a todos que têm nos ajudado a alcançar esses resultados incríveis. Agora, é crescer junto, com novas pessoas chegando, desbravando fronteiras e fomentando a economia”.

**Rafael Ranzolin**  
Vice-presidente



## Futuro

Anunciamos investimentos de **mais de R\$ 4 bilhões** para os próximos anos. Os recursos serão destinados principalmente para a construção das unidades de Sidrolândia, em Mato Grosso do Sul, e de Balsas, no Maranhão, para a ampliação da unidade de Sinop, que dobrará sua capacidade de produção em todas as linhas de produtos.

Assim, consolidaremos a posição de maior produtora de energia limpa e renovável da América Latina.

ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

QUEM SOMOS

MEIO AMBIENTE

SOCIAL

GOVERNANÇA

DESEMPENHO FINANCEIRO

**SUMÁRIO GRI**

# SUMÁRIO

# GRI

## CONTEÚDOS GRI

<b>DECLARAÇÃO DE USO</b>	Inpasa relatou com base nas Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.
<b>GRI 1 USADA</b>	GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
	2-1 Detalhes da organização	A unidade matriz da Inpasa está localizada na Rodovia BR-163, KM 817, S/N, Zona Rural, Sinop/MT, CEP.: 78.559-899   Caixa Postal 267. Página 14, 17
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3, 17
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3
	2-4 Reformulações de informações	GRI 201-1, corrigimos os números da tabela, valor econômico distribuído no item custos operacionais de 2021 e 2022, decorrência do report anterior.  GRI 401-3, ajuste dos números em 2022, "taxa de retenção (%)" em Licença-Maternidade/Paternidade.  GRI 302-1, revisamos os cálculos de todas as tabelas dos resultados em 2022 para a conversão em gigajoule, considerados anteriormente no relatório, conforme os fatores disponibilizados pela ANP, e seus respectivos, poder calorífico inferior (PCI) nas tabelas de consumo de combustíveis fontes renováveis e não renováveis, e o total de energia consumida, conforme a metodologia GHG Protocol.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa	84
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 13
	2-7 Empregados	43, 46
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	43, 64
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	62
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	62, 64
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	62
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	10, 62
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	10, 62
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	10
	2-15 Conflitos de interesse	64
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Não existe a comunicação de preocupações cruciais para o mais alto órgão de governança.
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	10

# SUMÁRIO

## CONTEÚDOS GRI

# SUMÁRIO

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A Inpasa ainda não possui processo definido para a avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança.
	2-19 Políticas de remuneração	Não possuímos políticas específicas para remuneração aplicadas aos membros do mais alto órgão de governança e aos altos executivos.
	2-20 Processo para determinação da remuneração	63
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6
	2-23 Compromissos de política	66
	2-24 Incorporação de compromissos de política	66
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	65
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	65
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não houve casos em que multas ou sanções não monetárias foram aplicadas na empresa.
	2-28 Participação em associações	69
GRI 3: Temas materiais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	69
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Porcentagem de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva: 100%. Os acordos coletivos são estabelecidos a partir das negociações coletivas.
	3-1 Processo de definição de temas materiais	4
	3-2 Lista de temas materiais	4

## CONTEÚDOS GRI

# SUMÁRIO

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
TEMA MATERIAL: ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE		
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	64
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	O valor monetário total do apoio financeiro recebido de governos durante o período coberto pelo relatório foi de R\$ 1.068.622.249 referente a benefícios e créditos fiscais. Valores contemplam: SUDAM, PRODEIC, subvenção para investimento e subvenção municipal.
GRI 202: Presença no mercado 2021	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e salário mínimo local, com discriminação por gênero	44
GRI 205: Combate à corrupção 2021	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	As operações não foram avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção.
GRI 205: Combate à corrupção 2021	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	66
GRI 205: Combate à corrupção 2021	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve casos confirmados de corrupção.
GRI 206: Concorrência desleal 2021	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não foram registradas ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio em 2023.
GRI 415: Políticas públicas 2021	415-1 Contribuições políticas	Não houve contribuições políticas financeiras ou de outra natureza. As políticas de Compliance e de Doações e Patrocínios proíbem qualquer contribuição de cunho político partidário.

## CONTEÚDOS GRI

# SUMÁRIO

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
TEMA MATERIAL: SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA		
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	51
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	51
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	51
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	51
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	52
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	A Inpasa possui um <i>software</i> interno de controle de treinamentos e capacitação, onde desde do processo de integração, de acordo com cada função é gerado uma lista de capacitação, onde a teoria é realizada via EAD e a prática presencialmente.
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	51
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	51
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-10 Doenças profissionais	Não houve registros em 2023

## CONTEÚDOS GRI

# SUMÁRIO

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
TEMA MATERIAL: MUDANÇAS CLIMÁTICAS		
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	30, 31
GRI 305: Emissões 2021	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	30, 31
GRI 305: Emissões 2021	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Nas unidades de Sinop, Nova Mutum e Dourados, a autogeração de energia elétrica foi maior que o consumido, sendo que o excedente foi destinado à rede de distribuição. Desta forma, desconsiderou-se as emissões de Escopo 2 destas unidades, conforme orientado pela metodologia do GHG Protocol Brasil. No inventário de GEE da Inpasa, com relação ao escopo 2, foram consideradas somente as emissões do escritório comercial em São Paulo, que totalizou 1,128 tCO <sub>2</sub> e.
GRI 305: Emissões 2021	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	30, 31
GRI 305: Emissões 2021	305-7 Emissões de NO <sub>x</sub> , SO <sub>2</sub> e outras emissões atmosféricas significativas	30, 31 ,32

## CONTEÚDOS GRI

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
<b>TEMA MATERIAL: MUDANÇAS CLIMÁTICAS</b>		
GRI 306: Resíduos 2021	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados com resíduos	37
GRI 306: Resíduos 2021	306-3 Resíduos gerados	37
GRI 306: Resíduos 2021	306-4 Informações contextuais necessárias para entender os dados e como os dados foram compilados	37
GRI 306: Resíduos 2021	306-5 Resíduos DIRECIONADOS para descarte por operação, local/externo e tipo	37
GRI 304: Biodiversidade 2021	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	38
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	38
GRI 304: Biodiversidade 2021	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	38
GRI 304: Biodiversidade 2021	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por operações	38

## CONTEÚDOS GRI

# SUMÁRIO

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
<b>TEMA MATERIAL: DIREITOS HUMANOS E RELAÇÕES TRABALHISTAS</b>		
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	49
GRI 406: Não discriminação 2021	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve casos.
GRI 407: Liberdade de associação e negociação coletiva 2021	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	49
GRI 408: Trabalho infantil 2021	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	49
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2021	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	49
GRI 410: Práticas de segurança 2021	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	49
GRI 411: Direitos dos povos indígenas 2021	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve registro de casos de violação de direitos de povos indígenas em 2023.

## CONTEÚDOS GRI

# SUMÁRIO

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
TEMA MATERIAL: ATRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DO CAPITAL HUMANO		
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46
GRI 201: Desempenho econômico 2021	201-3 Obrigação do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	A Inpasa não tem plano de aposentadoria privada para seus funcionários.
GRI 401: Emprego 2021	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	43
GRI 401: Emprego 2021	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	46
GRI 401: Emprego 2021	401-3 Licença-maternidade/ paternidade	44
GRI 404: Capacitação e educação 2021	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	46, 47, 48
GRI 404: Capacitação e educação 2021	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Não houve avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira durante o período coberto pelo relatório.

## CONTEÚDOS GRI

# SUMÁRIO

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
<b>TEMA MATERIAL: CADEIA DE SUPRIMENTOS</b>		
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	69
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2021	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	69
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2021	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	69
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2021	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	69
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2021	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	69
<b>TEMA MATERIAL: INOVAÇÃO E TECNOLOGIA</b>		
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	67, 68
<b>NORMA GRI / OUTRA FONTE</b>		
<b>CONTEÚDO</b>		
<b>LOCALIZAÇÃO</b>		
<b>TEMAS DA NORMA SETORIAL DA GRI APLICÁVEL DEFINIDOS COMO NÃO MATERIAIS</b>		
GRI 201: Desempenho econômico 2021	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	71
GRI 302: Energia 2021	302-1 Consumo de energia dentro da organização	33
	302-3 Intensidade energética	33
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-3 Captação de água	36
	303-4 Descarte de água	36
	303-5 Consumo de água	36



KPMG Assurance Services Ltda.  
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,  
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP  
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil  
Telefone +55 (11) 3940-1500  
kpmg.com.br

## Relatório de Asseguração Limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade

Ao Conselho de Administração e Acionistas da  
**Inpasa Agroindustrial S.A.**  
Sinop - MT

### Introdução

Fomos contratados pela Inpasa Agroindustrial S.A. ("Companhia") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no "Relatório de Sustentabilidade 2023" ("Relatório") da Inpasa Agroindustrial S.A., relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório de Sustentabilidade 2023, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

### Responsabilidades da administração da Inpasa Agroindustrial S.A.

A administração da Companhia é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023;
- preparar as informações com base nos critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI Standards)*;
- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

### Responsabilidades dos Auditores Independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos com base na NBC TO 3000 (revisada) – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, emitida pelo CFC – Conselho Federal de Contabilidade, que é equivalente à norma internacional *ISAE 3000 (revised) – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*. Essas normas requerem o planejamento dos trabalhos e a execução dos procedimentos de forma a obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023 da Companhia, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

KPMG Assurance Services Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Assurance Services Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



A KPMG Assurance Services ("KPMG") aplica a Norma Brasileira de Gestão de Qualidade (NBC PA 01), que requer que a firma planeje, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relacionados com o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e exigências legais e regulatórias aplicáveis. Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 revisada (*ISAE 3000 revised*) consiste principalmente de indagações à administração da Companhia e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2023, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório de Sustentabilidade 2023, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2023, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023;
- b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023;
- d) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis;
- e) análise dos processos para a elaboração do Relatório de Sustentabilidade 2023 da Companhia e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos "Standards" para Relatório de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative – GRI*; e
- f) avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência com base nas diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração *GRI Standards* aplicável na elaboração das informações constantes do Relatório de Sustentabilidade 2023.

KPMG Assurance Services Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Assurance Services Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



### Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Conseqüentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da *GRI Standards* e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (*GRI Standards*).

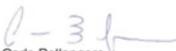
### Conclusão

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023 para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023 da Inpasa Agroindustrial S.A., não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, com base nos critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative – GRI Standards*.

São Paulo, 08 de agosto de 2024

KPMG Assurance Services Ltda.  
CRC 2SP-023228/O-4

  
Carla Bellanger  
Contadora CRC 1SP196751/O-4

KPMG Assurance Services Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Assurance Services Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

### Unidades Inpasa no Brasil

#### **Sinop (MT) - Matriz**

Rodovia BR-163 – KM 817 – S/N – Zona Rural – Sinop/MT  
CEP.: 78.559-899 – Caixa Postal 267

#### **Nova Mutum (MT)**

Rodovia BR-163 – KM 603 – Distrito Industrial – S/N  
CEP.: 78.450-000 – Caixa Postal 127

#### **Dourados (MS)**

Rodovia BR-163 – KM 242+761 metros – Sentido Dourados a Caarapó  
Caixa Postal 217

#### **São Paulo (SP) - Escritório**

Avenida Presidente Juscelino Kubitschek – 1327 – Vila Nova Conceição  
São Paulo – CEP.: 04.543-011 – International Plaza II – 1º andar

### Unidades Inpasa no Paraguai

#### **Nova Esperança (PY)**

Ruta Nacional Py 07 – Dr. José Gaspar Rodríguez de Francia – Km 129

#### **São Pedro (PY)**

Ruta VIII – Blas Garay – Km 268. B. San Pedro – Distrito de Guayaibi

#### **Cidade do Leste (PY) - Escritório**

Ruta PY07 – Dr. José Gaspar Rodriguez de Franca – esq. Andres Rojas  
Edifício World trade Center – 5º piso

### Coordenação Inpasa

#### **Sustentabilidade/ESG**

Christopher Davies Junior  
Marcio Bruno Falcão Pereira

#### **Comunicação e Marketing**

Caroline Pilz Pinnow

#### **Redação, edição, projeto gráfico, diagramação e consultoria GRI:**

STAR7

#### **Revisão e verificação:**

KPMG Assurance Services

#### **Fotos**

Acervo Inpasa