



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

3 ACERCA DEL **INFORME**

- **4** Materialidad
- 5 Temas Materiales

21 Línea Agrícola

- 22 Energía
- 23 Inpasa en Cifras
- **24** Premios y Reconocimientos

41 SOCIAL

42 Nuestra gente,

45 Comunicación

48 Desarrollo

Valor Prioritario

46 Atracción y Retención

47 Liderazgo Preparado

para los Desafíos

de los Trabajadores

49 Derechos Humanos y

52 Concienciación

55 Comunidad

56 Voleibol Kids

Relaciones Laborales

Proyecto Más Posibilidades -

Programa de Aprendizaje

51 Salud y Seguridad Integrales

Donaciones y Patrocinios

Bomberos del Futuro

57 Programa na Mão Certa

58 Eu tenho uma voz

Semana de la Tercera Edad

59 Actividades de Voluntariado

Fundación José Lopes

28 MEDIO AMBIENTE

- 33 Energía Eléctrica
- **35** Agua y Efluentes

- **39** Educación

- 30 Cambios Climáticos
- **31** Emisiones

- **36** Control
- **37** Residuos
- **38** Biodiversidad
- Medioambiental
- **40** Certificaciones

60 GOBERNANZA

- **62** Nuestra Estructura Organizativa
- **64** Ética, Integridad y Compliance
- **65** Canal de Denuncias
- **66** Políticas
- 67 Transformación Digital
- **68** Datos Protegidos
- **69** Relaciones con las Partes Interesadas

70 RESULTADOS **FINANCIEROS**

- 72 Lo Más Destacado del Año 2023
- **73** Futuro

74 RESUMEN GRI

6 MENSAJE DEL **PRESIDENTE**

7 QUIÉNES SOMOS

- 8 Más que Energía
- 10 Sostenibilidad/ESG
- 11 Logística
- 12 Cronología
- 13 Nuestras Unidades
- 14 Nuestra Presencia
- 15 Nuestro Proceso de Producción
- 16 Modelo de Negocio
- 17 Misión, Visión y Valores
- 18 Etanol
- 19 DDGS
- 20 Aceite de Maíz



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

ACERCA DEL INFORME

GRI 2-2, 2-3, 2-5

Es con gran orgullo y satisfacción que presentamos el **Informe de Sostenibilidad 2023 de Inpasa**. En las páginas siguientes hemos recopilado información sobre nuestra historia, nuestra actividad, iniciativas, logros y retos desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2023.

El documento, elaborado anualmente, se basa en las normas de la Global Reporting Initiative (GRI), un modelo adoptado internacionalmente para comunicar las acciones de sostenibilidad y los impactos generados por las empresas.

Utilizamos la doble matriz de materialidad como base para definir los temas materiales y orientar la elaboración del informe. Los temas materiales integran la sostenibilidad en la estrategia de la empresa y refuerzan el compromiso con las partes interesadas.

Sabemos que la sostenibilidad es un viaje y este informe muestra nuestro compromiso de evolucionar cada día, tratando de incorporar las mejores prácticas ESG en nuestra organización. En los próximos ciclos, tenemos previsto adherirnos cada vez más a las directrices de la GRI, informando sobre nuestros avances, lecciones aprendidas y objetivos.

El informe incluye las unidades de Sinop (MT), donde se encuentra nuestra matriz, Nova Mutum (MT) y Dourados (MS), así como nuestra oficina de São Paulo (SP). La información operativa y financiera es consolidada e incluye todas las unidades mencionadas. Los datos financieros se han elaborado de acuerdo con las normas nacionales e internacionales (NIIF).

La información contenida en el informe fue recopilada por un grupo de trabajo multidisciplinar interno, aprobada por la Dirección Ejecutiva y verificada posteriormente por KPMG Assurance Services (Página 84).



Nuestras prácticas y acciones siguen los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). También fomentamos el voluntariado y las prácticas de responsabilidad social.



Las preguntas o sugerencias pueden enviarse a: sustentabilidade@inpasa.com.br



Acceda al **CÓDIGO QR** y obtenga más información sobre los ODS.



SOSTENIBILIDAD
2023

ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

MATERIALIDAD

GRI 3-1, 3-2

Para construir la matriz de materialidad, definimos nueve grupos prioritarios de *partes interesadas* a los que nos dirigimos mediante entrevistas, consultas *en línea* o reuniones de trabajo. Obtuvimos más de 340 participaciones en las consultas *en línea*, realizamos seis entrevistas con la alta dirección y el consejo, y celebramos tres reuniones de trabajo, a las que asistieron 19 expertos internos y externos.

Las *partes interesadas* mapeadas fueron:

- accionistas y la dirección;
- trabajadores;
- · clientes;
- proveedores y prestadores de servicios;
- instituciones financieras;
- · comunidades circundantes;
- prensa;
- organismos reguladores; y
- sindicatos.

Para la fase de priorización de los temas, realizamos encuestas a nuestras *partes interesadas* (internas y externas) y asignamos pesos a las respuestas en función de criterios de dependencia, influencia y relación con nuestro negocio. También realizamos un *benchmarking* con otras empresas y sectores y analizamos los principales impactos para Inpasa.

De los 18 temas identificados inicialmente, llegamos a una lista final de siete temas materiales aprobados por dirección de la empresa, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con la estrategia de la empresa y con los desafíos del mercado y del segmento.







ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

OUIÉNES SOMOS

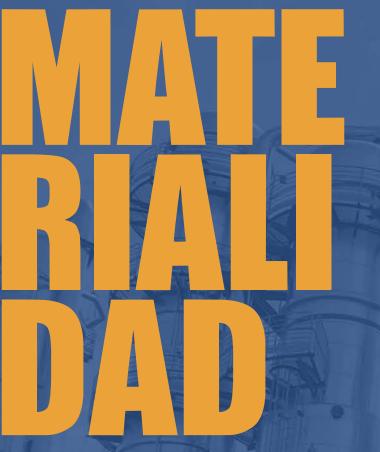
MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



Temasmateriales

GRI 3-1, 3-2

CAMBIOS CLIMÁTICOS

Se refiere a la gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero y su reducción, considerando tanto las generadas por el proceso productivo de la empresa como aquellas provenientes de otras etapas que involucran la cadena de valor.







Comprende temas como el desarrollo, el reconocimiento, la remuneración, los beneficios y el compromiso de los trabajadores.







DERECHOS HUMANOS YRELACIONESLABORALES

Discute la garantía de procesos internos que inhiban y traten los casos de violaciones de los derechos humanos en torno a las operaciones y a lo largo de la cadena de valor, así como el cumplimiento de los derechos laborales.







SALUD, BIENESTAR Y SEGURIDAD

Se ocupa de garantizar el bienestar, la salud, las buenas condiciones de trabajo y la seguridad de los trabajadores mediante la gestión del entorno organizativo y de producción.







Se ocupa del desarrollo, la trazabilidad, el seguimiento y el control de los proveedores, incluida la fase agrícola.







INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Analiza la capacidad de adaptarse y anticiparse a los nuevos escenarios y tendencias del mercado a través de la innovación y los nuevos modelos de negocio, así como el desarrollo y la adopción de nuevas tecnologías en sus propias operaciones y en las de terceros.









Aborda la transparencia, la ética y el cumplimiento de las normativas, las políticas y las prácticas anticorrupción, anticompetitivas y antisoborno.

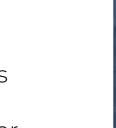














ATRACCIÓN,

DESARROLLO

Y RETENCIÓN DEL

CAPITAL HUMANO









ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



Mensaje DEL DESIDENTE

GR1 2-22

Escribir sobre el año 2023 es como revisitar una buena historia, de la que estamos muy orgullosos de contar. Fue un año de consolidación de ESG y de definiciones claras de lo que nos hace seguir creciendo de forma sostenible hacia nuestra misión de ofrecer soluciones limpias al planeta. Además de liderar la transformación a gran escala de cereales en diversos productos, estimulamos la bioeconomía, la diversificación de commodities y nuevas alternativas de siembra, como el sorgo.

También fue un año de expansión y oportunidades, que nos vio llegar al nordeste de Brasil, en Balsas, impactando en la microrregión conocida como Matopiba, que une partes de los estados de Maranhão, Tocantins, Piauí y Bahía. Al mismo tiempo, iniciamos la construcción de nuestra segunda unidad en Mato Grosso do Sul, en la localidad de Sidrolândia, a unos 70 kilómetros de la capital,

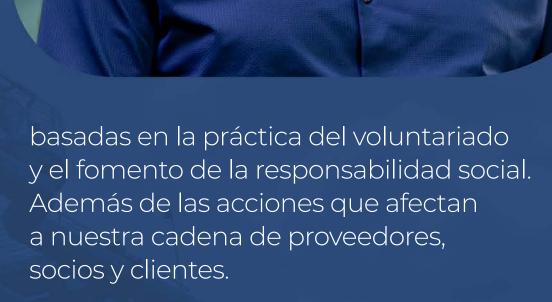
Campo Grande, y trabajamos intensamente en la ampliación de la unidad de Sinop (MT), que duplicará su capacidad en 2024.

Además de ampliar nuestras estructuras, hemos dado otro paso importante en nuestra estrategia de verticalización con la incorporación de nuevos negocios al grupo, como la diversificación de la producción de aceite vegetal, la investigación y el desarrollo en metanol y biogás, y la construcción de nuestra industria de etanol neutro, que aportará nuevas alternativas a las industrias farmacéutica, cosmética y muchas otras.

Conviene recordar la importancia de ampliar la logística, reforzar los modos de transporte más eficientes y apostar por la descarbonización, haciendo hincapié en la distribución por ferrocarril y oleoducto. Sin olvidar dos elementos fundamentales

en la historia de Inpasa: la tecnología y la innovación, presentes en nuestro ADN y cada vez más evidentes en todos nuestros procesos. Para apoyar este audaz proyecto de expansión y consolidación de las estructuras existentes, tuvimos que reforzar nuestro equipo de talentos, por lo que creamos nuevas áreas, aumentando considerablemente el número de profesionales en la empresa. Hablando de equipos, fue en 2023 cuando también adoptamos el cariñoso título de "Gigante Azul", una analogía a nuestros trabajadores que sostienen este movimiento ascendente con energía, entusiasmo y fuerza, haciendo a Inpasa cada vez más grande.

De esta forma, consolidamos acciones de salud, fomentando la calidad de vida entre nuestros profesionales; de seguridad, como elemento esencial para una cultura de crecimiento; de colaboración y solidaridad,



Hay tantas iniciativas que es difícil elegir cuáles destacar. Quiero dar las gracias a nuestro equipo, que ha contribuido a lograr estos resultados, reforzando la solidez de una empresa que, incluso en medio de la velocidad y el dinamismo, se consolida año tras año. Y es con este sentimiento de compartir buenas historias, logros y retos superados con el que les invito a dedicar tiempo a leer el informe 2023.

¡Disfrute de la lectura!

José Odvar LopesPresidente de Inpasa



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



MAS QUE, ENERGIA

GRI 2-6



Somos una biorrefinería de cereales cuyas materias primas son el maíz y el sorgo utilizados para producir biocombustibles (etanol y biodiésel), DDGS (Granos Desecados de Destilería con Solubles) y aceites vegetales. Comenzamos a operar en 2006 en la ciudad de Nueva Esperanza en Paraguay, expandiéndonos a San Pedro (PY) en 2018.

También en 2017, adquirimos un terreno en Sinop, Mato Grosso, donde establecimos nuestra primera planta brasileña. Después vinieron las unidades de Nova Mutum (MT) y Dourados, en Mato Grosso do Sul, y sus ampliaciones. Además, en el bienio 2024/2025, nacerán las nuevas unidades de Sidrolândia (MS) y Balsas, en Maranhão.

Un ambicioso proyecto de rápida expansión que, sin embargo, se basa en una tradición y una "forma de hacer las cosas" que nos ha acompañado desde el inicio de esta andadura en Sudamérica. Nuestro lema "Más que Energía" representa muy bien este espíritu de expansión, porque con cada nueva planta innovamos en procesos y productos, creamos soluciones y llegamos a otras cadenas de producción.

A partir de 2023, comenzamos a promover el cultivo de sorgo para la industrialización, lo que amplió aún más nuestro ámbito de trabajo, especialmente en la industria de alimentos para animales, con un enfoque en la disponibilidad de proteínas, que son esenciales para el crecimiento, la reproducción y la producción de especies múltiples como el ganado vacuno, porcino, equino, aves, peces, cabras e incluso nuestros animales domésticos.

Hablando de mascotas, se trata de un mercado en el que la nutrición a partir de maíz y sorgo gana cada vez más protagonismo, precisamente por la calidad de nuestros alimentos, libres de antibióticos y contaminantes.

A la hora de verticalizar nuestra producción, destacamos el Oil Premium Inpasa, extraído del maíz y 100% biodegradable. Hoy, nuestro aceite ya tiene unas 10 derivaciones para tres mercados distintos: línea pesada (biodiesel), línea industrial (especialmente para la industria de plástico verde) y línea agrícola (IOP y IOM) para un alto rendimiento de aplicación en diversos cultivares.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

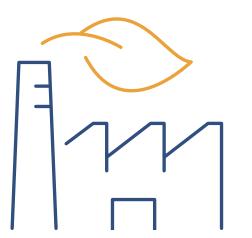
SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





También destacamos la sostenibilidad energética de nuestro proceso, ya sea mediante el uso de diversas biomasas o la generación de energía solar, así como la reutilización de toda el agua del proceso, optimizando el aprovechamiento de este recurso natural y reforzando nuestro modelo de negocio limpio y renovable.

Pero no sólo en nuestros productos se aplica muy bien el lema "Más que Energía", ya que se nota la voluntad de las personas que hacen que Inpasa sea una realidad. Este es quizás nuestro mayor punto fuerte: la sencillez y la fuerza de nuestros profesionales. Hay que tener en cuenta que el negocio del etanol de grano es aún nuevo en Brasil y que muchos de nuestros trabajadores han tenido que aprender sobre la marcha. De hecho, aprender haciendo también está en nuestro ADN, ya que revisamos constantemente nuestros procesos, crecemos y aprendemos para crear mejor.

Y cuando hablamos de personas, no nos referimos sólo a nuestro gran número de profesionales, que avalan la grandeza de la empresa, sino a cada una de las familias que les apoyan para que puedan dedicar tiempo y trabajo a construir esta historia. También nos gustaría destacar a nuestros proveedores y clientes, aquellos que creyeron en nosotros cuando empezábamos y que siguen a nuestro lado año tras año. Ellos forman una amplia red que sostiene y garantiza la continuidad de la empresa. Si nuestros vínculos son duraderos internamente, también lo son cuando se trata de las relaciones comerciales que entablamos.

Colaboraciones que deben fortalecerse cada vez más, especialmente en torno a nuestras plantas, impulsando a las pequeñas empresas y transformando las ciudades, como es nuestro propósito de sostenibilidad. Con esto concluimos nuestros tres pilares esenciales: tecnología, innovación y personas.

Ahora que ya nos conoce un poco mejor, vea cómo nuestras acciones han marcado la diferencia en todo Brasil.





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

Sostenibilidad/ESG

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-23, 2-24

La sostenibilidad/ESG (Medio Ambiente, Sociedad y Gobernanza) es una de las bases fundamentales de nuestra estrategia y modelo de negocio. Promovemos el desarrollo sostenible de forma integrada respetando el medio ambiente, valorando a nuestros trabajadores, eligiendo proveedores responsables y comprometiéndonos con nuestros clientes y la sociedad.

Desde la inauguración de nuestra primera planta, hemos desarrollado un proceso de producción que utiliza los recursos naturales de forma responsable, reduce las emisiones y minimiza los impactos y riesgos. Utilizamos materias primas renovables, generamos y consumimos energía limpia y ofrecemos productos que contribuyen a la transición energética con bajas emisiones de carbono y a los objetivos nacionales e internacionales de descarbonización. Todo ello genera un retorno económico y social para nuestras partes interesadas, principalmente los trabajadores y las comunidades cercanas.

En 2023, dimos un paso importante para reafirmar este compromiso y reforzamos nuestra estructura de Sostenibilidad/ESG, que vio reforzado su personal y asumió nuevas responsabilidades y desafíos.

Otro logro importante fue el fortalecimiento del Comité de Sostenibilidad, que incluye ejecutivos de las principales áreas de la empresa y el director financiero y miembro del consejo, Fernando Alfini.





"A lo largo de este trayecto hemos logrado importantes resultados en los ámbitos económico, medioambiental, social y de gobernanza, pero nuestra mirada sigue centrada en los desafíos y oportunidades para un futuro aún más sostenible."

Christopher Davies Junior Gestor de Sostenibilidad Corporativa



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

Logística

Una producción eficiente está directamente relacionada con la recepción de materias primas e insumos y la rápida entrega de nuestros productos. Por eso la logística es un sector clave para nosotros. Utilizamos diferentes modos de transporte y hemos ampliado nuestras operaciones a través de ferrocarriles, oleoductos y transporte marítimo.

El transporte por carretera sigue siendo nuestra principal forma de transporte debido a la ubicación geográfica de las plantas cerca de los centros de producción de grano y biomasa, lo que reduce las distancias de transporte de las materias primas y permite conectar con modos más eficientes.

Nuestro departamento de logística se compromete a trasladar y entregar sus productos de forma competitiva, segura, respetuosa con el medio ambiente y ágil en diversas regiones del país, abasteciendo a clientes de todos los segmentos de negocio.

En 2023, empezamos a invertir fuertemente en tecnología, procesos y personas para generar más información y valor en nuestras relaciones logísticas con proveedores y clientes, ofreciendo trazabilidad y previsibilidad en nuestros movimientos.

AUMENTO

DE ETANOL

DEL VOLUMEN

TRANSPORTADO



En los próximos años, duplicaremos con creces nuestra capacidad de transporte de etanol por ferrocarril, con lo que el volumen total transportado ascenderá a 1,01 mil millones de litros anuales, gracias a la colaboración con RUMO Logística.

Con inversiones de más de 100 millones de reales, adquirimos 50 vagones y dos locomotoras, reforzando nuestros esfuerzos de descarbonización.

Esta inversión supondrá 17.000 desplazamientos menos de camiones a lo largo del periodo, lo que reducirá las emisiones de CO2 de la operación hasta en un 60% en comparación con el transporte por carretera.



FERROCARRIL

79% de aumento con respecto a 2021.



OLEODUCTO

216% más de litros transportados en comparación con 2022.

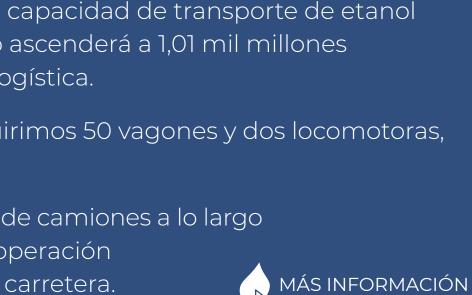
MARÍTIMO Y FLUVIAL

128% más que el año anterior.











ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

CRONOLOGÍA

2008

Inicio de las operaciones en la planta de Nueva Esperanza.

2020

Entrada en funcionamiento de la segunda unidad en Brasil, en Nova Mutum (MT).

2022

Inicio de las operaciones en Mato Grosso do Sul, con la unidad de Dourados en la 1ª y 2ª fases.



2006

Comienza la construcción de la planta de Nueva Esperanza, Paraguay.

2018

Inicio de las operaciones de la segunda planta en la ciudad de San Pedro, Paraguay.

Inicio de las operaciones en Sinop (MT), la primera unidad brasileña de Inpasa.

2021

Ampliación de la planta de Sinop.

2023

Anuncio de la construcción de las plantas de Sidrolândia (MS) y Balsas (MA); ampliación de la planta de Nova Mutum y finalización de las obras de la planta de Aceite de Maíz Semirrefinado y Ácidos Grasos de Dourados; expansión de Sinop.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



UNIDADES

Sinop - Matriz (MT)

Produce:

Etanol, DDGS, aceite de maíz y energía.

Maíz procesado en 2023:

2,4 millones de toneladas.



Produce:

Etanol, DDGS, aceite de maíz y energía.

Maíz procesado en 2023:

1,9 millones de toneladas.

Dourados (MS)

Produce:

Etanol, DDGS, aceite de maíz, aceite semirrefinado, ácido graso y energía.

Maíz procesado en 2023:

2 millones de toneladas.

São Paulo (SP) - Oficina

Centro de negocios Inpasa.

Nueva Esperanza (PY)*

Produce:

Etanol, azúcar, DDGS, aceite crudo, aceite clarificado, Inpasa Oil, IOM e IOP.

Maíz procesado en 2023:

400 mil toneladas.

San Pedro (PY)*

Produce:

Etanol, DDGS, Aceite crudo, Biodiesel y Glicerina.

Maíz procesado en 2023:

700 mil toneladas.

Ciudad del Este (PY)* - Oficina

Centro administrativo y de negocios para las empresas del grupo.

* Paraguay









ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

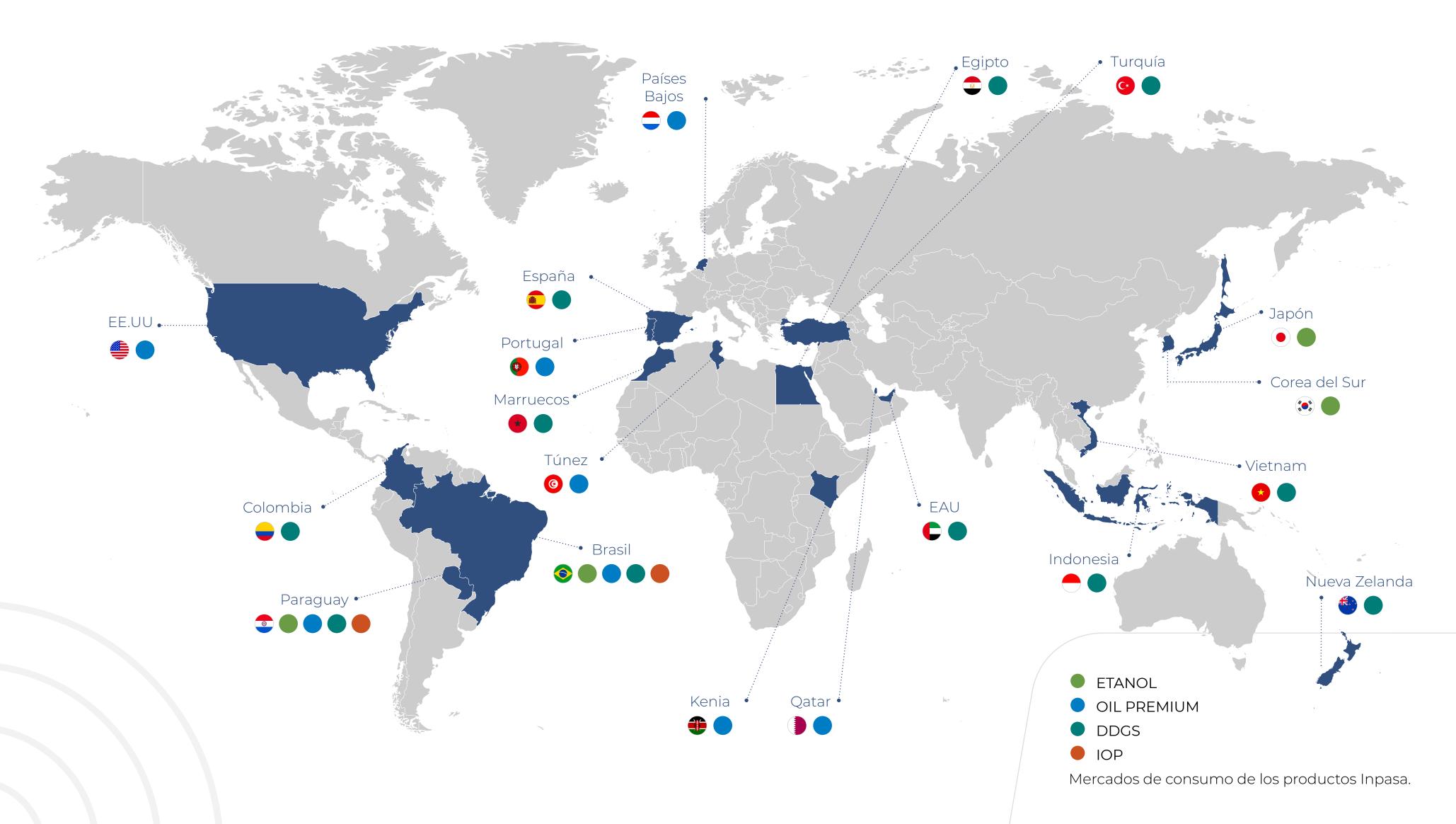
SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

NUESTRA PRESENCIA A través de nuestros productos, estamos presentes en todo el país y exportamos a varios continentes.





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

NUESTRO PROCESO DE PRODUCCIÓN



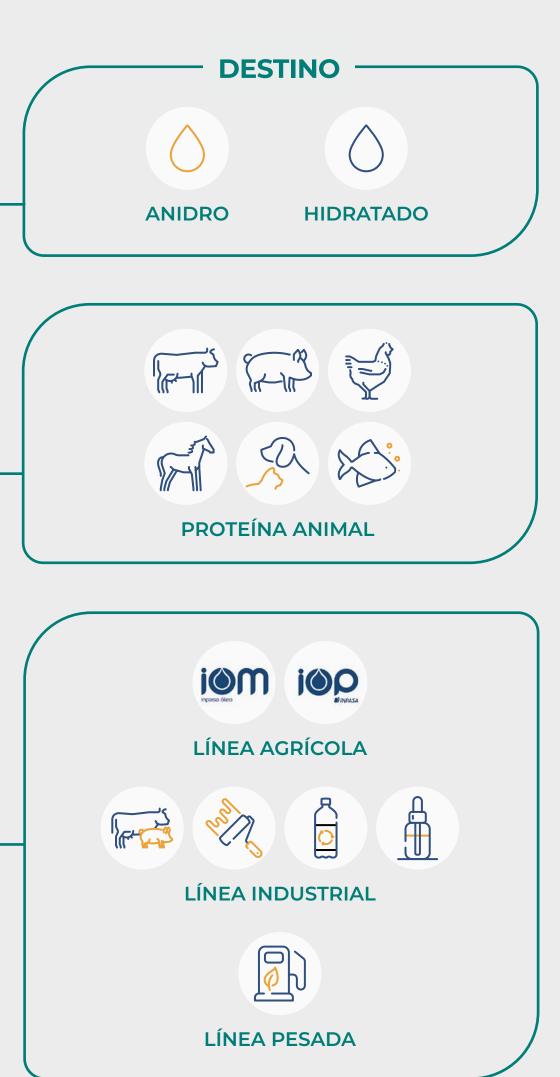
Biomasa

. .

.

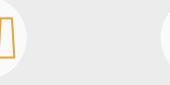












INDUSTRIA

DISTRIBUCIÓN A LA RED



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

MODELO DE NEGOCIO

ENTRADAS

SALIDAS

NATURAL

 Maíz Sorgo



MANUFACTURADO

· Plantas industriales Almacenamiento



· Biomasa

HUMANO

 Trabajadores Socios



SOCIAL Y RELACIONAL

- Clientes
- Proveedores Accionistas e inversores
- · Organizaciones profesionales Comunidad
- · Autoridades públicas y organismos reguladores



INTELECTUAL

- · Conocimiento del proceso · Competencia de los trabajadores





FINANZAS

- Recursos
- Inversores Financiación



NATURAL

- · Pleno aprovechamiento de los cereales
- · Proceso sin antibióticos (DDGS)
- · Gestión medioambiental
- · Generación de residuos
- · Emisión de CBIO



MANUFACTURADO

- · Procesamiento a escala
- · Energía eléctrica



HUMANO

- · Desarrollo de los trabajadores
- · Gran diversidad interregional
- · Inversión en salud, seguridad y bienestar



SOCIAL Y RELACIONAL

- · Programas de apoyo comunitario
- · Compras efectuadas y proveedores locales
- · Lucha contra la explotación sexual de niños y adolescentes



INTELECTUAL

- · Desarrollo tecnológico
- · Mejora continua de procesos y productos



FINANZAS

- Ingresos
- · Remuneración de los accionistas
- · Pago de salarios, impuestos y cotizaciones
- · Producción sujeta a variaciones medioambientales



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

MISIÓN, VISIÓN **Y VALORES**

GRI 2-1, 2-2



MISIÓN

Aportar soluciones limpias y sostenibles para satisfacer la creciente demanda de energía del planeta.



VISIÓN

Ser reconocidos en todo el mundo por la sostenibilidad, la calidad y las tecnologías empleadas en nuestros productos y procesos.



VALORES

- ·Ética
- Profesionalidad
- Credibilidad
- · Sencillez
- ·Trabajo en equipo
- Transparencia
- Dinamismo





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

Etanol

2013 fue un año histórico para Inpasa en la producción y venta de etanol hidratado - el biocombustible que se vende en las gasolineras - y etanol anhidro, que se mezcla con gasolina. Con la ampliación de la planta de Nova Mutum, logramos un aumento del 48% en la producción de este biocombustible. En nuestras fábricas de Brasil procesamos unos 6,3 millones de toneladas de maíz.

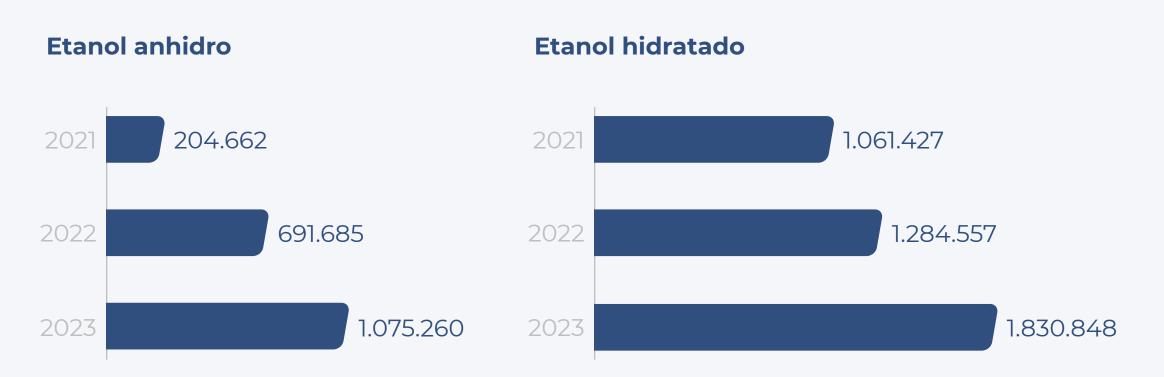
Por segundo año consecutivo, hemos obtenido el título de mayor proveedor individual de biocombustible del país, con cerca del 8% del mercado nacional. En otras palabras, hay unos 2,8 millones de coches alimentados con etanol Inpasa. De cada 10 litros de etanol que se consumen en Brasil, al menos uno es Inpasa. También somos responsables del 18% del *market share* en el estado de São Paulo, uno de los mayores mercados de consumo del país.

Aumentamos nuestra presencia en los estados del Norte y del Nordeste y realizamos la primera exportación de etanol de una planta brasileña a Corea del Sur. Se enviaron más de 7 mil m³ de etanol, utilizado en la fabricación de diversos productos en las industrias japonesas.

Con una inversión de 160 millones de reales, la planta de Dourados producirá 400 m³/día de etanol neutro a partir de 2024. Es un tipo de alcohol con un alto grado de pureza y no interfiere con aromas ni sabores. Es un producto utilizado en la industria de bebidas, farmacéutica y cosmética.



Volumen de ventas en m³



- 2,900 mil millones de litros de etanol vendidos.
- 8% del mercado nacional de etanol.
- Por cada 10 litros de etanol que se venden en Brasil, uno es nuestro.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

DDGS

DDGS Inpasa (Granos Desecados de Destilería con Solubles) es un producto con un 32% de proteína bruta, rico en energía y macro y microminerales, para dietas de alto rendimiento para múltiples especies animales.

Entre las características distintivas del producto está la ausencia de antibióticos, azufre contaminante y antioxidantes, satisfaciendo las necesidades nutricionales de rumiantes, aves, cerdos, caballos, cabras, ovejas, peces y mascotas.

Entre 2022 y 2023, la producción de DDGS de Inpasa creció un 45%. Se vendieron más de 1,4 millones de toneladas del producto, alrededor de un 50% más que el año anterior. Además de un 73% de *market share* en el mercado nacional, también

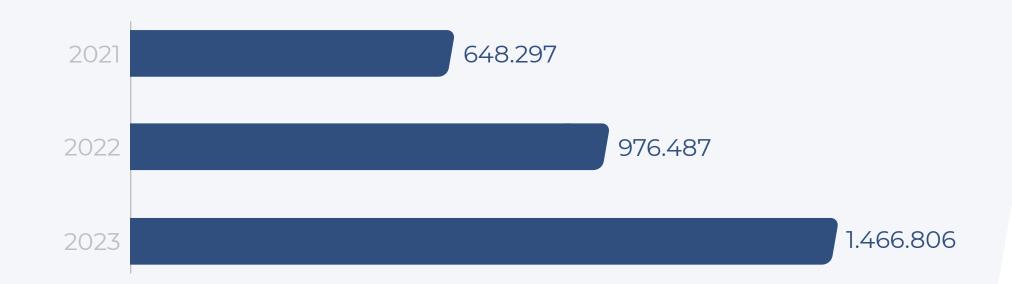
exportaremos 680.000 toneladas en 2023. Nuestro producto está presente en 11 países de los cinco continentes. Somos responsables del 99% de *market share* de exportación de DDGS de Brasil.

Nuestro producto está presente en los principales cebaderos y lecherías del país, cubriendo las cadenas porcina, avícola y piscícola del mercado nacional, reforzando la producción de huevos, carne y leche. Los concentrados proteínicos también se integran cada vez más en la industria de alimentos para mascotas, un segmento que crece a gran escala en el país.

En cuanto a la calidad del producto, somos una de las primeras biorrefinerías certificadas con la etiqueta BEA -Bienestar Animal -.



Ventas de DDGS en toneladas



- 50% más de volumen vendido.
- Más de un 150% de aumento de las exportaciones.
- 32% de proteína altamente digestible.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



Aceite de Maíz

El **Oil Premium Inpasa** - producido a partir de maíz - amplió su representatividad en 2023, ganando nuevos mercados a través de tres líneas de negocio: agrícolas, industriales y biocombustibles.

Una de las características distintivas del producto es su proceso de producción, totalmente libre de aditivos como disolventes, ácido sulfúrico y antibióticos. Extraído mecánicamente, el aceite tiene un alto valor energético y ácidos grasos. El producto bruto, extraído in-natura, es la materia prima para fabricar biocombustibles y aceites especiales.

En 2023, el aceite recibió un tratamiento especial con la inauguración de la refinería de Inpasa de Dourados (MS), con una capacidad de producción de 18.000 toneladas/ mes. Con ella, empezamos a producir aceite de maíz semirrefinado y ácido graso (para la industria química), aumentando así nuestra cartera de productos.

En cuanto a la comercialización del producto, en 2023 se comercializaron más de 147.000 toneladas de aceite de maíz, alrededor de un 50% más que en 2022. Esta cifra corresponde al 60% del *market share* del volumen de aceite de maíz en el mercado nacional.

Además del mercado nacional, las exportaciones han aumentado exponencialmente, y el aceite vegetal Inpasa representa ahora el 70% del market share de exportación de aceite de maíz de Brasil. Entre los hechos más destacados figura la primera comercialización de aceite a granel en Estados Unidos.

El producto también ha abierto nuevos mercados en Europa, Oriente Medio y Asia a través de la certificación International Sustainability & Carbon Certification (ISCC). También destacamos nuestro primer contrato de transporte marítimo a Europa para aceite crudo y biodiésel.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

Línea agrícola

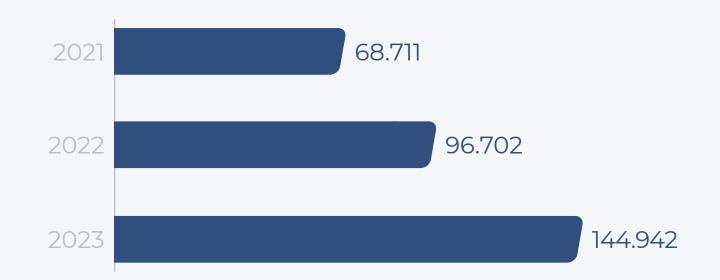
Hemos decidido abrir un capítulo aparte para hablar de dos productos del aceite de maíz de Inpasa que se han hecho un nombre en aplicaciones agrícolas: IOM e IOP.

IOP es el primer aceite adyuvante que combina los beneficios del aceite vegetal de maíz Inpasa y aditivos de alto rendimiento en un solo producto, eliminando la necesidad de añadir cualquier otro componente para una mejor aplicación y entrega de los tratamientos agrícolas.

El IOM es la combinación de aceite de maíz Inpasa y emulgentes, que proporciona protección, control y rendimiento cuando se aplica a diversos tipos de cultivos, desde flores a hortalizas, pasando por todos los *commodities*. Ambos son 100% biodegradables en un máximo de 23 días.



Ventas de aceite de maíz en toneladas



- · Libre de aditivos.
- Las ventas aumentaron un 50% y las exportaciones crecieron 706%.
- · Se utiliza para fabricar biodiésel.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

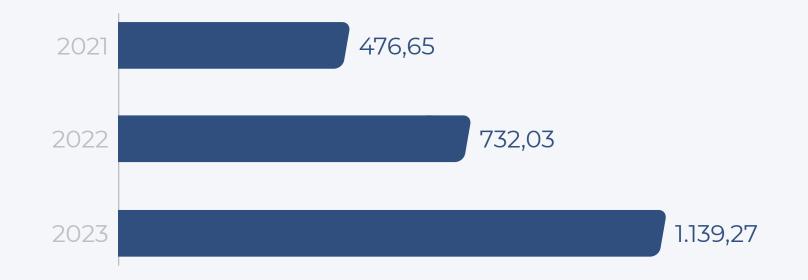
Energía

Nuestras plantas son autosuficientes en la producción de electricidad, que procede de la biomasa (fuentes renovables). La electricidad generada procede de la transformación del vapor del proceso industrial en energía. En 2023, produjimos aproximadamente 1.139 GWh al año de electricidad, de los cuales alrededor del 75,3% fue consumido por la propia planta y el resto se vendió en el mercado libre de energía.

También tenemos dos plantas solares anexas a las centrales de Sinop y Dourados, que generan un total de 18.000 MWh al año. En total, hay más de 23.000 paneles solares, que cubren una superficie de 20 hectáreas.



Producción de electricidad en GWh al año



- · 100% renovable.
- · Un 56% más que el año anterior.
- 2 plantas de energía solar.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

INPASA EN CIFRAS BRASIL 2023



6,3 millones

de toneladas de maíz procesado.



Ingresos totales

11,8 mil millones de reales

Un aumento del 27% con respecto a 2022.



2,9 mil millones

de litros de etanol producidos. Un aumento del 48% con respecto a 2022.



2,1 mil millones de reales

invertidos en 2023 y más de 4 mil millones de reales anunciados para los próximos años.



1,5 millones

de toneladas de DDGS producidas. Un aumento del 45% con respecto a 2022.



Energía producida

1.139 GWh/año

Un 56% más que el año anterior.



148 mil

toneladas de aceite de maíz producidas. Un aumento del **54%** con respecto a 2022.



1,8 millones de reales

invertidos en proyectos de apoyo a la comunidad.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Estamos entre las 100 principales empresas agroindustriales en 2023

Fuimos reconocidos entre las principales industrias del sector en la clasificación de la revista Forbes, que destaca el papel vital de la agroindustria brasileña en el desarrollo económico.





Premio de Rendimiento de la Biorrefinería de Maíz

Fuimos vencedores en la categoría de Biorrefinería de Maíz (BioExpert) por lograr el mayor rendimiento en litros de etanol por tonelada de maíz procesado en América.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



Premio Gestión Comercial y Desempeño Logístico

Recibimos el premio a la **Gestión Comercial y** Desempeño Logístico, en el que se nos clasificó como el mayor distribuidor de etanol a base de maíz del país durante dos años consecutivos (2022 y 2023).

Premio de Ranking Nacional de Mantenimiento

Ganamos el **Premio de Ranking Nacional** de Mantenimiento con loT conectado a IA (gestión de activos 4.0), promovido por Tractian entre las industrias, logrando una disponibilidad del sistema del 99,7%.





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

MasterCana Award Brasil 2023

Recibimos dos importantes premios en el MasterCana Award Brasil **2023**, en las categorías Ethanol Distillery Of the Year y Desempeño en Preservación Ambiental.





Premio Brotar 2023

Por segundo año consecutivo, recibimos el **Sello de Empresa Socialmente Responsable en los Premios** Brotar 2023, en reconocimiento a las empresas que contribuyen al Instituto Desportivo da Criança (IDC). En Sinop/MT, apoyamos la formación de niños socialmente vulnerables en el proyecto Voleibol Kids.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



Medalla de la Orden del Mérito Industrial de CNI

El presidente de Inpasa, José Odvar Lopes, recibió la Medalla de la Orden del Mérito Industrial de CNI por sus destacados servicios al país a través del trabajo, el desarrollo de la industria y la creación de empleo. La distinción fue promovida por la Federación de Industrias del Estado de Mato Grosso (Fiemt).

Premio Emprendedores de Brasil

Por segundo año consecutivo, el presidente de Inpasa, José Odvar Lopes, fue galardonado con el **Premio Emprendedores de Brasil**. Fue galardonado por contribuir al desarrollo económico nacional con ideas innovadoras y acciones constructivas que generan empleo e ingresos en una amplia variedad de sectores.





MEDIO AMBIENTE

GOBERNANZA





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



En este capítulo, vamos a tratar un área de gran relevancia para nuestro negocio: el medio ambiente. Entendemos por medio ambiente tanto el consumo responsable de los recursos naturales como la preservación de los ecosistemas y la biodiversidad en los que vivimos. A través de nuestros productos y procesos, desempeñamos un papel activo en la lucha contra el cambio climático y la transición a una economía con bajas emisiones de carbono.





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 3-3, 305-1, 305-3, 305-7

A través de nuestro modelo de negocio, que incluye la sostenibilidad en todas sus fases, contribuimos a mitigar el cambio climático, descarbonizando y reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Nuestro trabajo empieza en los campos, fomentando el uso de la tecnología y la optimización de la tierra en segundos cultivos como el maíz y el sorgo. Otro factor diferenciador es la producción, que funciona al 100% con energía limpia, así como el uso de agua en circuito cerrado y la correcta eliminación de todos los residuos del proceso.

En línea con el **Programa Nacional** de Biocombustibles, hemos invertido en los últimos años en aumentar la producción y el suministro de etanol de maíz en Brasil, así como nuestra participación en el programa RenovaBio mediante la certificación de nuestras plantas.

Nuestras unidades de **Sinop** y **Nova** Mutum (Mato Grosso) cuentan actualmente con la certificación

RenovaBio, que les permite emitir y comercializar Créditos de Descarbonización (CBIO). Cada CBIO corresponde a una tonelada equivalente de dióxido de carbono que deja de emitirse.

Para 2024, hemos iniciado una acción con nuestras *partes interesadas* para mejorar las puntuaciones de eficiencia energética de las plantas ya certificadas. **Certificaremos** la planta de Dourados (MS), incluyendo así el **100% de las** operaciones brasileñas en el programa.









ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

EMISIONES

GRI 3-3, 305-1, 305-3, 305-7

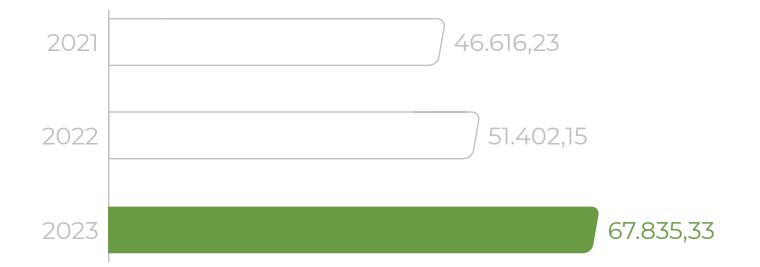
Somos signatarios del **Programa Brasileño GHG Protocol** y publicamos nuestro inventario de gases de efecto invernadero (GEI) desde 2022, obteniendo el sello Oro.

Medir nuestras emisiones es fundamental para determinar los impactos y debatir estrategias de reducción relacionadas con nuestras actividades o las de nuestros socios.

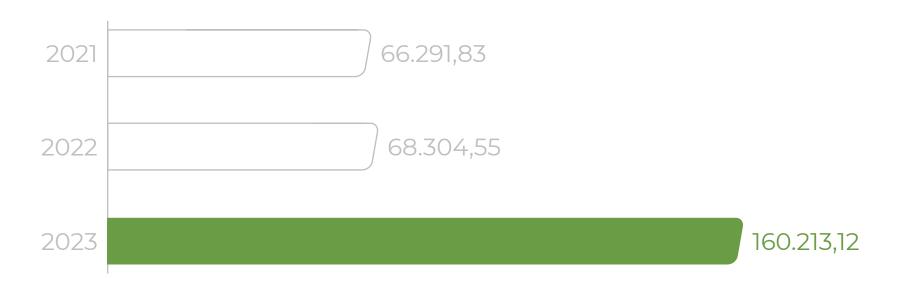
También seguimos las recomendaciones del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) de las Naciones Unidas para cuantificar y controlar nuestras emisiones. De los gases regulados por la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático están presentes en nuestras operaciones: CO₂, CH₄, N₂O y HFC.

En 2023 realizamos varias inversiones para reducir nuestras emisiones. Aunque la cantidad absoluta ha aumentado (alcance 1), en comparación con la cantidad de maíz procesado somos más eficientes. Por ejemplo, en el proceso logístico de nuestros productos, hemos intensificado el uso de modos con menor huella de carbono: ferrocarriles, oleoductos y transporte marítimo, como puede verse en nuestro capítulo sobre logística.

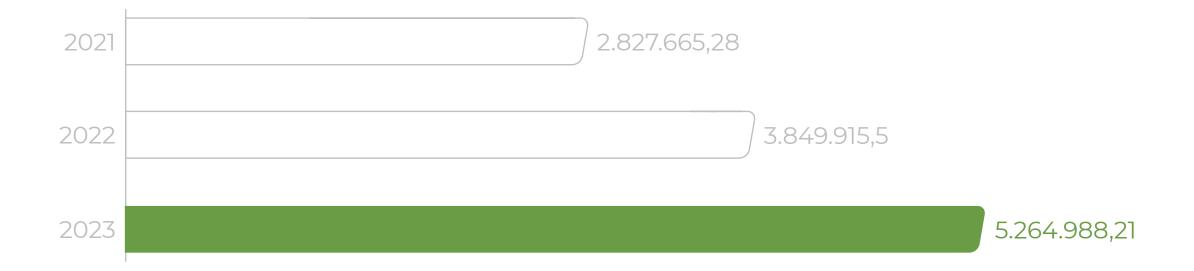
Emisiones directas de gases de efecto invernadero - Alcance 1 (t CO₂ equivalente) GRI 305-1



Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero - Alcance 3 (t CO₂ equivalente) GRI 305-3



Emisiones biogénicas (t CO₂ equivalente) GRI 305-1, 305-3





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

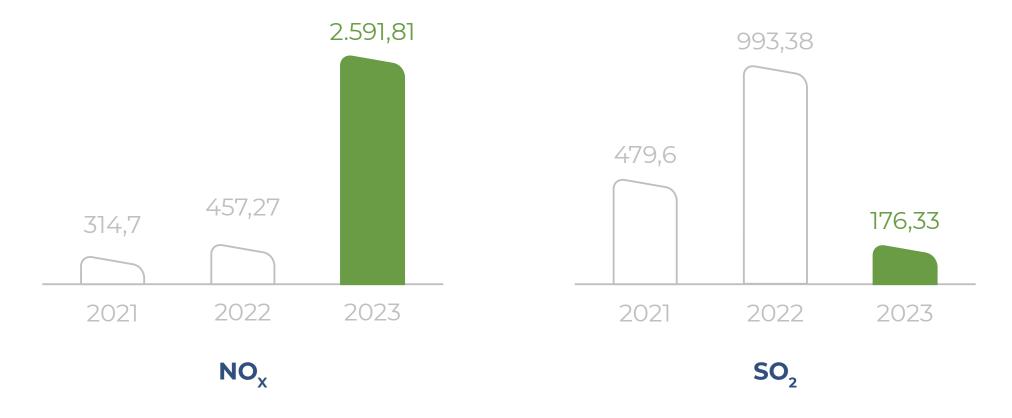
SOCIAL

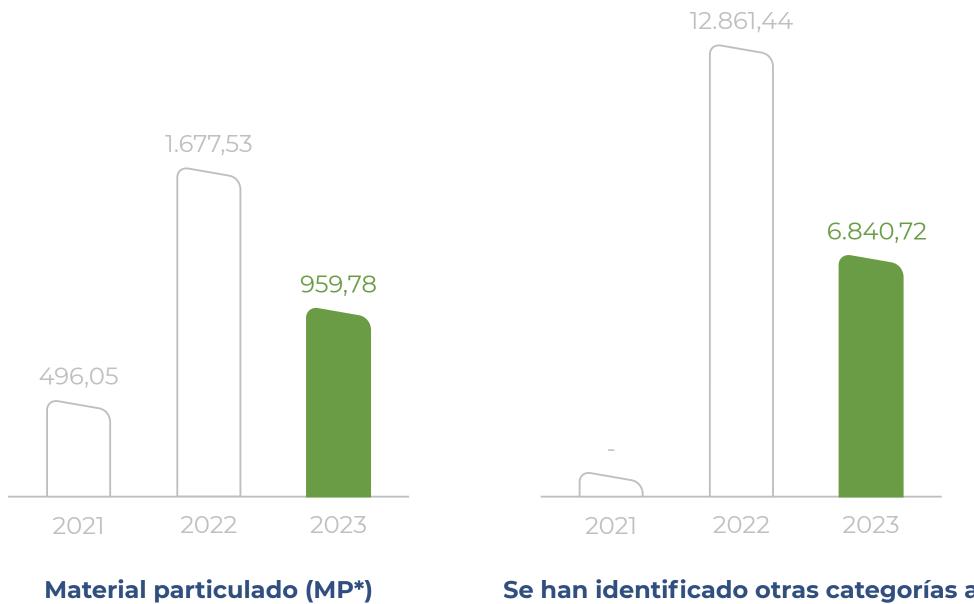
GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

Emisiones atmosféricas significativas (t) GRI 305-7









El cálculo de otras categorías estándar de emisiones atmosféricas identificadas en el reglamento** considera la suma de las emisiones de CO de las calderas de las plantas de Sinop, Nova Mutum y Dourados. Para los cálculos se tuvieron en cuenta el clima, la biomasa y las condiciones del equipo durante la medición. MP* (Material Particulado), considerando la media de las tres plantas recogidas.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

ENERGÍA ELÉCTRICA

GRI 302-1, 302-3

Las unidades son autosuficientes en la producción de electricidad, que procede de la biomasa (fuentes renovables). La electricidad generada procede de la transformación del vapor del proceso industrial en energía. En 2023, produjimos aproximadamente 1.139 GWh de electricidad, de los cuales alrededor del 75,3% fue consumido por la propia planta y el resto se vendió en el mercado libre de la energía.



CONSUMO DE COMBUSTIBLES DE FUENTES NO RENOVABLES*. (GJ) GRI 302-1				
	2022	2023		
Acetileno**	60,3	24,3		
Diesel	64.005,6	68.628,1		
GLP	800,2	769,4		
Queroseno	4.833,8	6.843,0		
Gasolina	655,4	762,4		
TOTAL	70.355,3	77.027,2		

^{*} Los volúmenes de combustible se convirtieron en gigajulios aplicando los factores proporcionados por la Agencia Nacional de Petróleo, Gas Natural y Biocombustibles (ANP) de Brasil, según el poder calorífico inferior (PCI). ** Se utiliza en calderería industrial.

CONSUMO DE COMBUSTIBLES PROCEDENTES DE FUENTES RENOVABLES (GJ) GRI 302-1 2022 2023 Etanol 315,3 665,1

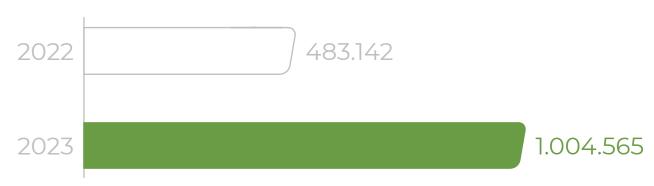
ENERGÍA CONSUMIDA (GJ) GRI 302-1				
	2022	2023		
Energía eléctrica de la red*	9.060,4	17.808,4		
Energía producida internamente**	2.635.318,4	4.101.372,5		
TOTAL***	2.644.378,8	4.119.180,9		

^{*} Sistema Interconectado Nacional (SIN). ** Electricidad generada a partir de paneles solares y vapor, que representó aproximadamente el 98% de la producción interna. *** No incluye la oficina comercial de São

ENERGÍA TOTAL CONSUMIDA (GJ) GRI 302-1			
	2022	2023	
Combustibles de fuentes no renovables	70.355,3	77.027,2	
Combustibles de fuentes renovables	315,3	665,1	
Energía consumida	2.644.378,8	4.119.180,9	
Energía comercializada	483.141,9	1.004.565,0	
TOTAL	2.231.907,5	3.192.308,2	

ENERGÍA VENDIDA (GJ) GRI 302-1





INTENSIDAD ENERGÉTICA (MWh/t)*

Dentro de la organización



*Métricas específicas: consumo de energía en MWh dividido por el total de maíz procesado en toneladas.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

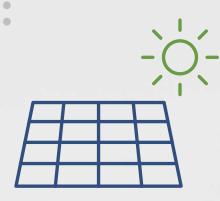
MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



Con la vista puesta en el futuro y buscando siempre aumentar la producción de energía limpia y renovable, contamos con dos plantas solares anexas a las instalaciones de Sinop y Dourados con una capacidad total de producción de aproximadamente **18.000 MWh** al año. En total, hay **más** de 23.000 paneles solares, que cubren una superficie de 20 hectáreas.





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



AGUA Y EFLUENTES

GRI 303-3, 303-4, 303-5

Por tratarse de un recurso indispensable e insustituible, todo el proceso de captación y utilización del agua en nuestras unidades se ajusta a las resoluciones de los organismos competentes.

Destaca el circuito cerrado, que reduce los desperdicios y mejora el aprovechamiento del agua.

Para mitigar los impactos, invertimos constantemente en optimizar y supervisar los procesos y en educación medioambiental.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

CONTROL

GRI 303-3, 303-4, 303-5

El volumen de agua subterránea extraído se controla mediante un sistema integrado en las operaciones, siguiendo los límites autorizados mediante licencias.

Los efluentes líquidos generados proceden de actividades industriales, domésticas y de la construcción. Se envían a la planta de tratamiento de efluentes (ETE) y después se someten a un tamizado estático para eliminar los elementos sedimentados. A continuación, el líquido se dirige a lagunas de ecualización, anaerobias, aerobias y facultativas.

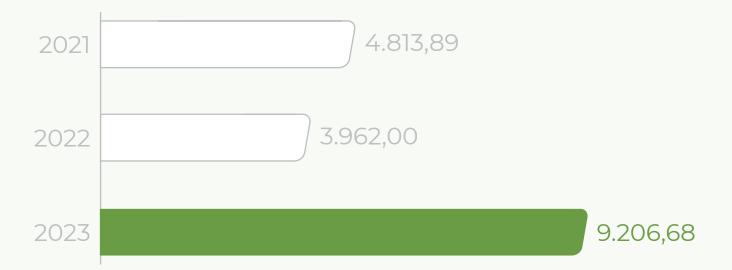
Los estándares de efluentes se determinan de acuerdo con la Resolución 430/2011 de la Conama, que establece parámetros específicos para los efluentes tratados. En nuestro caso, aproximadamente el 90% procede del proceso industrial. Al final del proceso, se reutilizan para la fertirrigación y la limpieza interna.

La eficacia de este sistema de tratamiento se mide mensualmente mediante análisis físicos, químicos y microbiológicos realizados por un laboratorio homologado y certificado según la norma ISO 17025.

Volumen total de agua extraída en todas las zonas y en las zonas con escasez de agua, por fuente* (m³)_{GRI 303-3}

Aguas subterráneas (total)

Agua dulce (inferior o igual a 1.000 mg/l de sólidos disueltos totales)



*No incluye la oficina de São Paulo.





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



RESIDUOS*

GRI 306-2, 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Contamos con un plan de gestión de residuos sólidos que gestiona y controla los residuos generados en los procesos productivos, administrativos y de construcción. Incluye el almacenamiento temporal, la recogida, la eliminación, la aprobación y las auditorías de los proveedores, así como el tratamiento aplicado a cada tipo de residuo y la prueba de la eliminación final hasta la expedición del certificado de eliminación final.

El protocolo también se aplica a los materiales reciclables y, en los casos en que no es posible, se envían a vertederos y empresas de tratamiento debidamente autorizadas. Las cenizas, residuos de las calderas procedentes de la combustión de biomasa, son utilizadas para producir abono por una empresa asociada.

Toda la gestión de residuos se lleva a cabo mediante el *software* Vertown, que permite realizar una trazabilidad de toda la información necesaria.

*No incluye la oficina de São Paulo.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

BIODIVERSIDAD

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Brasil es el país más biodiverso del mundo, con cerca de dos millones de especies de flora y fauna, y la forma de vida más variada del planeta.

Desde 2019, hemos registrado casi 2.000 especies de fauna e ictiofauna, incluidos el jaguar y el jaguar pardo. También tuvimos registros poco frecuentes de animales como la cuíca y el jupará, fruto de las campañas periódicas de vigilancia ambiental en las inmediaciones de nuestras industrias. A partir de esta información y del hecho de que estas especies permanecen en la zona, es posible verificar el bajo impacto de la implantación de industrias en las Áreas de Influencia Directa (AID), lo que permite adoptar medidas para minimizar el impacto de nuestras actividades en la biodiversidad local.

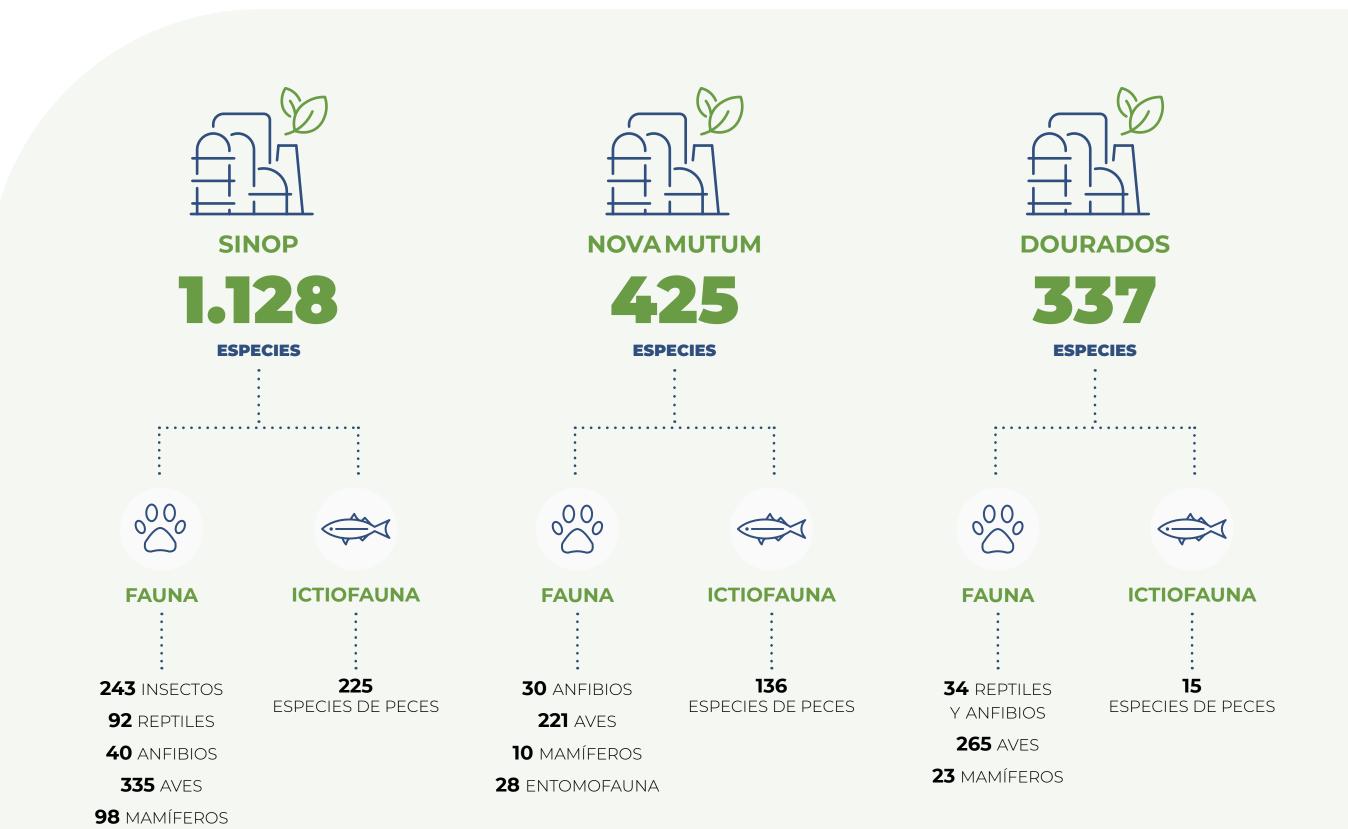
En 2023, realizamos estudios de biodiversidad en torno a nuestras plantas para comprender los ecosistemas locales, las relaciones entre las distintas especies y el papel que cada una desempeña en el equilibrio medioambiental.





ANIMALES REGISTRADOS EN LAS UNIDADES

95 ENTOMOFAUNA





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

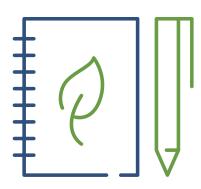
MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



EDUCACIÓN MEDIOAMBIENTAL

Promovemos constantemente campañas internas de concienciación entre nuestros trabajadores, así como otras acciones medioambientales como la Semana del Medio Ambiente, que se celebra cada año con un amplio programa en todas nuestras unidades, con el objetivo de promover la importancia de esta cuestión para el planeta.

En colaboración con los departamentos municipales de medio ambiente de las ciudades donde estamos implantados, llevamos a cabo nuestro Proyecto de Educación Medioambiental en las escuelas, donde los trabajadores dan charlas sobre temas relacionados con el medio ambiente.

En 2023, seis escuelas de las ciudades de Sinop (MT), Nova Mutum (MT) y Dourados (MS) recibieron acciones de educación ambiental destinadas a cumplir el Plan Básico Ambiental - PBA, nuestro programa de educación ambiental. Alrededor de 700 estudiantes participaron en estas acciones destinadas a sensibilizar y crear multiplicadores de buenas prácticas medioambientales.





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

CERTIFICACIONES



RenovaBio

Programa nacional de fomento de la producción y el consumo de biocombustibles renovables. Unidades en Sinop y Nova Mutum.



OMRI

Reconocimiento que hace que el IOP sea mundialmente aceptado para su uso en agricultura orgánica.



BEA - Bem-estar Animal

Certificación que garantiza la producción de insumos acordes con los fines del bienestar animal. Unidad de Sinop.



IBD

Lista de productos aceptados para su uso en agricultura orgánica según las normas estadounidenses y mexicanas. Producto IOP.



ISO 9001

Sistema de Gestión de la Calidad. Unidades en Sinop y Nova Mutum.



Halal

Certificado de fabricación y seguridad alimentaria conforme a los preceptos de la comunidad musulmana. Unidades en Sinop, Nova Mutum y Dourados.



Instituto Chico Mendes

Categoría de Gestión Social y Medioambiental Responsable. Unidades en Sinop, Nova Mutum y Dourados.



ISO 27001

Sistemas de Gestión de la Seguridad de la Información. Unidad de Sinop.



Kosher

Certificado de fabricación de productos conforme a las normas judías. Unidades en Sinop, Nova Mutum y Dourados.



Cámara Árabe

Certificación de nuestros productos para la exportación a países árabes. Unidades en Sinop, Nova Mutum y Dourados.

Otras certificaciones en trámite:

- ISO 14001
- International Sustainability & Carbon Certification (ISCC).
- Good Manufacturing Practice (GMP).



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

NUESTRA GENTE, VALOR PRIORITARIO

La evolución y velocidad de crecimiento de nuestro negocio se debe a la sólida implicación y compromiso de nuestra gente con los resultados. Nuestros trabajadores son una prioridad, sostienen nuestras operaciones, promueven la expansión empresarial con excelencia y refuerzan nuestra visión de un futuro prometedor.

En 2023, nuestra base de trabajadores directos creció en torno al 25% y representó un aumento de aproximadamente 412 nuevos **miembros**, pasando de 1.613 a **2.025** personas en Brasil. En la actualidad, nuestro cuadro de trabajadores está compuesto por aproximadamente un 25% de mujeres, en un universo que hasta hace poco se consideraba casi exclusivamente masculino. Este avance demuestra que fomentamos la igualdad de oportunidades, prueba que las cualificaciones profesionales son un criterio de selección preferente y reafirma que no hacemos ningún tipo de distinción en la empresa.



Nuestra gente en cifras

GRI 2-7



Acabamos el año con 2.025 trabajadores.



El 25% de nuestro personal son mujeres.



Entre los nuevos contratados en 2023, aproximadamente el 30% son mujeres.



"Fui una de las primeras trabajadoras contratadas por Inpasa y crecí muy rápidamente, lo que en otras empresas podría haber llevado 10 años o incluso más. Aquí existe un entorno favorable para el desarrollo. A los profesionales nos corresponde vigilar nuestras carreras y prepararnos para las oportunidades que ofrece la empresa."

Maria Mesquita de Assis Gestora de Materiales de la Empresa



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

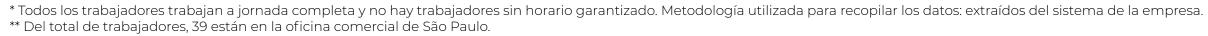
GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

TRABAJADORES POR TIPO DE CONTRATO LABORAL Y GÉNERO* GRI 2-7

	2022			2023			
Tipo de Contrato	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	Total	
Permanente**	1.163	340	1.503	1.481	465	1.946	
Provisorio	80	30	110	44	35	79	
TOTAL	1.243	37 0	1.613	1.525	500	2.025	



TRABAJADORES (NO EMPLEADOS) Y GÉNERO* GRI 2-8									
	2021			2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
TERCERIZADOS	57	12	69	80	43	123	135	67	202

^{*}Las principales actividades que realizan los trabajadores son: administrativas, seguridad de la propiedad, control de plagas y comedor.

TRABAJADORES CONTRATADOS POR GÉNERO GRI 401-1								
	20	021	20)22	2023			
	N.°	Tasa (%)	N.°	Tasa (%)	N.°	Tasa (%)		
Hombres	457	76,9	584	71,9	682	72,2		
Mujeres	137	23,1	228	28,1	263	27,8		
TOTAL	594	100	812	100	945	100		

TRABAJADORES CONTRATADOS POR GRUPO DE EDAD* GRI 401-1							
	2021		2022		2023		
	N.°	Tasa (%)	N.°	Tasa (%)	N.°	Tasa (%)	
Menores de 30 años	235	39,6	408	50,3	453	47,9	
Entre 30 y 50 años	346	58,3	377	46,4	472	49,9	
Mayores de 50 años	13	2,1	27	3,32	20	2,1	
TOTAL	594	100	812	100	945	100	

^{*}En los años 2021 y 2022 todos los trabajadores fueron registrados en la región Centro-Oeste, ya que el CNPJ de São Paulo fue creado en 2022.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

LICENCIA DE MATERNIDAD/PATERNIDAD GRI 401-3						
		2021	2022	2023		
Trabajadores con derecho a licencia	Hombres	816	1.163	1.525		
rrabajadores corr derecirlo a ficericia	Mujeres	197	340	500		
Trabajadores que solicitaron la licencia	Hombres	28	30	54		
rrabajadores que solicitarorria licericia	Mujeres	5	11	20		
Trabajadores que se reincorporaron al trabajo en el	Hombres	28	30	54		
periodo de referencia tras haber finalizado su licencia	Mujeres	4	11	20		
Trabajadores que se reincorporaron al trabajo	Hombres	17	28	25		
después de la licencia y siguieron empleados 12 meses después de reincorporarse al trabajo	Mujeres	4	5	6		
Taca do rotorno (%)	Hombres	100	100	100		
Tasa de retorno (%)	Mujeres	80	100	100		
Taca do rotonción (0/)	Hombres	61	93	46		
Tasa de retención (%)	Mujeres	80	45	30		

VARIACIÓN ENTRE EL SALARIO MÁS BAJO Y EL SALARIO MÍNIMO POR GÉNERO GRI 202-1						
		2023				
		Hombres	Mujeres			
Salario mínimo	determinado por la legislación o los sindicatos	1.412,00 reales				
Sinop	El salario más bajo pagado por la organización	1.455,00 reales	1.455,00 reales			
	Proporción	103%	103%			
Nova Mutum	El salario más bajo pagado por la organización	1.455,00 reales	1.455,00 reales			
TVOVA FIGURE	Proporción	103%	103%			
Dourados	El salario más bajo pagado por la organización	1.455,00 reales	1.455,00 reales			
2001000	Proporción	103%	103%			





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

COMUNICACIÓN

Valoramos y respetamos las diferencias y siempre tratamos de fomentar un **entorno de trabajo seguro y saludable** en el que las personas se sientan bienvenidas y motivadas. Por eso trabajamos para mantener informados a nuestros trabajadores y hemos desarrollado campañas continuas de comunicación y concienciación.

En 2023, evolucionamos nuestros canales de comunicación y los hicimos más colaborativos. Reestructuramos nuestra intranet con el lanzamiento de **#TimeInpasa**, una plataforma que implica la comunicación a través del ordenador, la aplicación para teléfonos móviles y la televisión corporativa, fomentando el compromiso y la interacción entre sectores y personas. Cada área tiene ahora un personaje y es libre de compartir información útil, logros y progresos que pueden servir de inspiración, reconocimiento o formación para todo nuestro equipo. De este modo, favorecemos una comunicación integrada, más democrática, dinámica y participativa. Poner el canal a disposición a través de una aplicación de teléfono móvil también ha facilitado el contacto con los trabajadores que trabajan en el proceso industrial sin acceso a un ordenador.



La buena comunicación entre sectores, la alta dirección y equipos se ha reforzado año tras año, ya sea mediante la formación en comunicación no violenta y asertiva, la concienciación sobre el acoso, la difusión de contenidos útiles, la implicación de las áreas a través de encuestas de satisfacción o incluso compartiendo nuestro día a día, fomentando la colaboración, la interacción y la difusión de buenas prácticas.

Creemos en la construcción de una **comunicación corporativa más eficaz y productiva**, capaz de reducir el ruido y generar oportunidades para todos.















ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN

GRI 3-3, 2-7, 401-2, 404-2

Más que buscar atraer a los mejores talentos a nuestro equipo, trabajamos para que estén preparados para asumir retos y tengan una visión de carrera y desarrollo continuo en todas las etapas de su trayectoria dentro de Inpasa.

Contamos con políticas de reclutamiento y selección que orientan a profesionales y directivos en los procesos de atracción de trabajadores, y seguimos las mejores prácticas del mercado en políticas de remuneración y beneficios.

Un logro importante, que se inició en 2022 y se puso en práctica el año pasado, es la estructuración de un Programa de Puestos, Salarios y Carreras, que ofrece una vía de crecimiento para todos los sectores de la empresa. Como resultado, cada profesional tiene una visión más clara de las etapas de desarrollo necesarias para alcanzar el crecimiento profesional.

Las ventajas también han llegado en forma de beneficios, cada vez más exclusivos, centrados en nuestras necesidades y que ayudan en el proceso de atracción y retención. El plan de salud es ahora de ámbito nacional y el programa de fomento de la actividad física (Gympass) se ha ampliado a las personas dependientes.





"Una de las ventajas que más utilizo es **Gympass**, porque me permite practicar actividades físicas en diferentes ciudades e incluso en gimnasios de mi propio barrio. Me gusta mucho esa flexibilidad. Otra ventaja muy importante es Edupass, que ofrece una amplia gama de cursos, gratuitos o con importantes descuentos, que permiten un gran desarrollo profesional e intelectual."

Euzaide Cristina Santos Barbosa Responsable de Auditoría de Calidad



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

LIDERAZGO PREPARADO PARA LOS DESAFÍOS

GRI 404-2

En 2023, aceleramos nuestro **Programa** de Desarrollo del Liderazgo. Celebramos workshops con todos los niveles de dirección, con un total de 186 líderes, llegando a todas las plantas y unidades de la empresa. El objetivo principal era trabajar el autoconocimiento, el *feedback*, proponer una reflexión sobre el estilo individual de cada líder y elaborar un plan de desarrollo individual.

También pusimos en marcha el **Programa** Hora de Desarrollo. Se trata de reuniones con grupos reducidos para debatir temas centrados en las prácticas de trabajo de los líderes. En 2023 se celebraron reuniones en Sinop y Dourados.

Para 2024, estamos perfeccionando el programa. A través de la iniciativa Carreras **en Foco**, ofreceremos programas de formación adaptados a la etapa profesional de cada dirigente. Uno para el nivel directivo, que aborda aspectos de gestión basados en cinco pilares: estrategia, finanzas, marketing, innovación y personal. La otra estará dirigida a supervisores, encargados y sucesores potenciales, denominada **Escuela de Líderes**, y pretende trabajar las responsabilidades del directivo relacionadas con el ciclo vital del trabajador.







ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

DESARROLLO DE LOS TRABAJADORES

GRI 404-2

El equipo de trabajadores dispone de una plataforma de educación a distancia (EAD), con acceso a más de 50 cursos de formación y la posibilidad de obtener certificados de finalización. En 2023, hubo más de 56.000 horas de entrenamientos en las tres unidades de Inpasa Brasil. Para dirigir el desarrollo de nuestros trabajadores, implantamos una evaluación de las necesidades de formación (ENF), con el objetivo de ampliar el portafolio hasta 2024 y alinear las acciones con las demandas de la organización.

La premisa de esta acción es desarrollar competencias que sean relevantes para la empresa a largo plazo.





PROYECTO MÁS POSIBILIDADES PROGRAMA DE APRENDIZAJE

GRI 404-2

Fomentamos el acceso al mercado de trabajo de las personas con discapacidad a través del programa de aprendizaje Más Posibilidades, en colaboración con **BIOIND** - Sindicato de Industrias de Bioenergía del Estado de Mato Grosso, **Sindalcool/MT** y **Senai**. Las unidades que tomaron parte en el proyecto fueron Sinop y Nova Mutum, con 56 participantes.

Más Posibilidades reafirma nuestro compromiso de **promover una empresa** cada vez más inclusiva. La propuesta incluye seis meses de estudio en las instalaciones de Senai, seguidos de otros seis meses de experiencia práctica en las actividades de la zona.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



DERECHOS HUMANOS Y RELACIONES LABORALES

GRI 3-3, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1

Contribuir a construir una sociedad **más justa e igualitaria** también forma parte de la sostenibilidad de nuestro negocio. Por eso, además de entablar un diálogo interno sobre temas delicados, compartimos la concienciación con nuestro público.

El acoso moral y sexual, el trabajo infantil y análogo a la esclavitud, la inclusión y la diversidad conforman nuestro Código de Conducta y Ética (haga clique aquí para acceder). Realizamos controles del trabajo esclavo, el trabajo infantil y la deforestación ilegal con los proveedores para garantizar el cumplimiento de los requisitos de la ley, además de fomentar las buenas prácticas.

En 2023, promovimos campañas para fomentar entornos de trabajo libres de acoso moral o sexual. Entre las acciones llevadas a cabo se encuentran sesiones de formación presenciales y virtuales y retransmisiones en directo a todos nuestros trabajadores a través de nuestros canales de comunicación interna, compartiendo los conocimientos de expertos en la materia.



El Canal de Denuncias ha sido ampliamente difundido, al igual que nuestro **Código de Conducta y Ética**, ya sea a través de comunicaciones educativas, vídeos con la participación de altos directivos o instrucciones sobre cómo y cuándo denunciar. Entre los temas tratados para dar **seguridad y transparencia** a los implicados.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



SALUD Y SEGURIDAD INTEGRALES

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-6, 403-7

La seguridad y la salud de nuestros trabajadores son pilares no negociables. Garantizamos el cumplimiento de toda la legislación y reforzamos la cultura de salud y seguridad a través de nuestra Política del Sistema de Gestión Integrada (SGI). Garantizamos la participación y consulta de los trabajadores en las decisiones relacionadas con este tema y mejoramos continuamente nuestros procesos.

En 2023, intensificamos el mapeo de los riesgos para la salud y la seguridad con acciones de prevención y mitigación, como iniciativas dirigidas al cumplimiento del programa de gestión de peligros y daños y la aplicación del análisis de riesgos antes del inicio de actividades no rutinarias.

RECONOCIMIENTO

Una de las acciones de reconocimiento e interacción que comenzó en 2023 fue la campaña Cumpleaños del Mes. Es un momento para celebrar y socializar con los compañeros de la empresa.



"Es reconfortante saber que, tras una carrera de más de 30 años y varias empresas, por fin he encontrado un lugar donde me siento tan bien acogido y valorado. El hecho de que la empresa reconozca y celebre los cumpleaños de sus trabajadores, especialmente cuando están lejos de sus familias, demuestra un auténtico cuidado y atención por el bienestar y la felicidad de su personal. ¡Enhorabuena por su iniciativa!"

Rodrigo José Pires Silva

Responsable de Soporte Técnico de Infraestructuras de TI



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

CONCIENCIACIÓN

GRI 403-4

Invertimos continuamente en campañas de comunicación y sensibilización sobre temas relacionados con la salud y el bienestar de los trabajadores, buscando sinergias entre los sectores de la empresa.

En 2023 se llevaron a cabo varios **programas de concienciación** en nuestras unidades. Entre ellos:







LUCHA CONTRA LAS DROGAS Y EL ALCOHOLISMO



VACUNACIÓN ANTIGRIPAL



ABRIL VERDE



MAYO AMARILLO



SENSIBILIZACIÓN SOBRE LOS ACCIDENTES LABORALES



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



A lo largo del año, desarrollamos acciones centradas en las **empresas tercerizadas** que abordaron los comportamientos seguros, el uso correcto de los EPI y las actitudes de atención y prevención de la salud y la vida. La obra proponía una toma de conciencia humanizada, introduciendo a la familia en el contexto, utilizando un lenguaje lúdico, por medio de carteles instalados en nuestras zonas de construcción, o de animación en vídeo, haciendo el conocimiento más atractivo y accesible a todos.



Todos los trabajadores y terceros que trabajan en nuestras operaciones están cubiertos por el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad. Insistimos en la necesidad de seguir prácticas seguras a diario y fomentamos la mejora continua.

En 2023, avanzamos en la implantación del programa de Permiso de Trabajo Digital, un importante hito de gestión para vigilar y mitigar los riesgos. Cuando se producen desviaciones, incidentes o accidentes, procedemos a una evaluación exhaustiva para evitar que vuelvan a ocurrir, favoreciendo un entorno de trabajo seguro para nuestros trabajadores y socios.



Contamos con **Brigadistas de Emergencia** que reciben formación mensual para trabajar en diversos escenarios de riesgo, esforzándose por progresar en la prestación de asistencia. Hoy contamos con unos **459 trabajadores** formados que componen la fuerte brigada de Sinop, Nova Mutum y Dourados.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

< 55 >

COMUNIDAD

Reiteramos nuestro compromiso con la **inclusión social y el desarrollo sostenible** de las comunidades en las que operamos. Para orientar nuestros esfuerzos, priorizamos las acciones en los ámbitos socioambiental, deportivo, cultural, de seguridad y salud, a través de iniciativas propias o en colaboración con otras instituciones y organismos públicos.

Nuestras contribuciones a la comunidad se han intensificado cada año.

El año pasado, contribuimos con más de **1.800.000,00 de reales** en donaciones y patrocinios a las comunidades del entorno de nuestras unidades operativas. GRI 201-1





PARTICIPANTES EN EL VOLEIBOL KIDS

DONACIONES Y PATROCINIOS

En lo que respecta a nuestro pilar social, una de nuestras premisas es dar prioridad a las acciones que impliquen a las **comunidades cercanas**, especialmente en lo que respecta a la educación de niños y jóvenes, el deporte, la ciudadanía, la educación medioambiental, así como las acciones en asociación con entidades filantrópicas comprometidas con la **transformación socioeconómica** a través de la salud, la seguridad o la educación integral de los seres humanos.





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

< 56 >

CONSULTE ALGUNAS DE LAS INICIATIVAS QUE APOYAMOS:



Voleibol Kids

Uno de los proyectos que apoyamos es Voleibol Kids, una iniciativa desarrollada por el **Instituto Desportivo da Criança (IDC)**, fundado en 2002 en Cuiabá. Desde 2022, patrocinamos actividades deportivas y cívicas para niños de escuelas municipales y públicas cercanas a Inpasa.

Los pilares del proyecto incluyen el desarrollo integral, el fomento de la lectura, la escritura y el acceso al conocimiento; la sensibilización medioambiental, con la reutilización de materiales, visitas a parques y talleres teórico-prácticos sobre el cuidado del medio ambiente; así como lograr el bienestar a través de la salud y la higiene.

Bomberos del Futuro

También apoyamos a los Bomberos del Futuro, un programa que acoge en Sinop a niños y adolescentes de entre **9 y 12 años** que viven en zonas de vulnerabilidad social. El proyecto pretende contribuir a la **inclusión social y la formación de los ciudadanos.**

Durante los encuentros, que tienen lugar los sábados, los alumnos participan en clases teóricas y prácticas, que abarcan contenidos técnicos y de ciudadanía.



La iniciativa también tiene un impacto social positivo en la **seguridad pública**, al prevenir y concienciar a los participantes sobre los riesgos del consumo de drogas.





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

< 57 >

Programa na Mão Certa

Desde 2022, formamos parte del **Programa na Mão Certa**, propuesto por la ONG **Childhood Brasil**, en colaboración con el Instituto Ethos, con el objetivo de sensibilizar en la lucha contra el abuso y la explotación sexual de niños y adolescentes en las carreteras brasileñas.

A lo largo del año, el programa fomenta las agendas comunitarias con el objetivo de sensibilizar y comunicar. En 2023, llevamos a cabo actividades educativas en las gasolineras Rodobras de Sinop, Nova Mutum y Dourados.

También promovemos acciones de salud y ciudadanía con los camioneros, tanto en el Día del Conductor como en el Día del Camionero. Los actos incluyeron información sobre **cuidados de salud**, exámenes de glucemia, vacunaciones y cortes de pelo, así como concienciación sobre seguridad vial, prevención de la contaminación del suelo por filtraciones y lucha contra el consumo de drogas.





Semana de la Tercera Edad

La Semana de la Tercera Edad forma parte del proyecto **Maturidad Feliz**, desarrollado por el Centro de Referencia de Asistencia Social (CRAS) de Nova Mutum. Llevamos dos años apoyando la ejecución del programa, contribuyendo a las actividades de socialización y ocio de los ancianos en el Parque das Águas de Nova Mutum.

El objetivo es reforzar los lazos sociales y cooperar con la ciudadanía de los ancianos, mejorando la autoestima y la calidad de vida.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





El Día D (18 de mayo), miembros del Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Sinop celebraron charlas con los trabajadores y la comunidad, dando a conocer los canales de denuncia y mostrando cómo identificar situaciones de riesgo y casos de abusos que afecten a niños y adolescentes. Se distribuyeron flores de la campaña con el **Línea de Denuncias** 100 en puntos estratégicos del municipio de Sinop, en la Gasolinera de Rodobras y en el portón principal de nuestra planta.

También se distribuyeron folletos en el centro de la ciudad de Sinop, en colaboración con el ayuntamiento y otros organismos gubernamentales, con el objetivo de **concienciar a los conductores** sobre el problema.

Eu tenho uma voz

Una de las principales acciones realizadas con el **Programa Na mão** certa fue el Circuito de Cine en todas nuestras unidades, con la proyección del cortometraje "Eu tenho uma voz". Trabajamos el tema con nuestro equipo interno y proyectamos varias sesiones en distintos turnos, con una audiencia de unos **350 trabajadores y otros** 270 conductores.

El compromiso con esta iniciativa valió a Inpasa el **tercer lugar** en los premios nacionales del circuito, en la categoría de cargadores.







ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

Actividades de voluntariado

Incentivamos la participación de nuestros trabajadores en actividades de promoción social en las comunidades cercanas a nuestras fábricas. Desde 2022, nuestro grupo de voluntarios participa activamente en iniciativas sociales.

Entre las acciones destacan la recolección de alimentos y ropa para familias en situación de vulnerabilidad social, los torneos solidarios de fútbol que ya forman parte de nuestro calendario anual, la participación en el Día Nacional del Voluntariado con la distribución de snacks Mc Día Feliz, las sesiones de cine con los alumnos de Voleibol Kids y la entrega de cestas de básicas para el proyecto A fome não espera. También contamos con el voluntariado de la Fundação José Lopes, donde los trabajadores donan su mano de obra en favor de la realización de acciones con la comunidad.

En reconocimiento al personal que participa en las actividades de Voleibol Kids, el proyecto ha emitido certificados de **"Voluntario Amigo"** que honran a nuestros trabajadores que cooperan con las actividades del proyecto a lo largo del año.



"Me alegra formar parte del grupo de voluntarios de Inpasa. El voluntariado es sentirse útil, ayudar a los demás, una sensación de satisfacción por haber cumplido con tu deber."

Adalberon Alves de Melo Participante en el Programa de Voluntariado de Inpasa en Sinop



A través de la Fundação José Lopes, organización sin fines de lucro que lleva el nombre de nuestro fundador, contribuimos a iniciativas de promoción social vinculadas a la educación, la cultura y el medio ambiente.

En mayo de 2023, la fundación cumplió un año de operaciones, dando otro paso importante con la inauguración de su sede en el municipio de Sinop. Un espacio preparado para albergar el grupo de trabajo que formará el equipo en 2024. Para centrarse mejor en su trabajo, se revisaron la misión y la visión de la fundación, lo que le aportó más autonomía y dirección estratégica.

A la inauguración asistieron representantes de la Fiscalía, el ayuntamiento, la OAB, así como socios de proyectos sociales.

la **Asociación Deportiva de Sinop** (ADESIN), destinado a ofrecer a los **niños** actividades de voleibol durante la jornada escolar, que funcionará en dos centros del municipio de Sinop. También cartografiamos, en colaboración con el ayuntamiento, las zonas con mayor vulnerabilidad para poder poner en marcha nuevas acciones.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



Seguimos mejorando nuestra **Gobernanza** para garantizar la transparencia, la ética y la responsabilidad de todos los implicados.

En 2023, reforzamos nuestra área de Compliance y nuestros canales de denuncia, certificamos nuestro proceso de gestión de la seguridad de la información y nos acercamos aún más a nuestras partes interesadas.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



NUESTRA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13





CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Nuestros directores y asesores son elegidos por sus conocimientos técnicos y experiencia profesional en el sector en el que trabajan.













ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

La asamblea de accionistas es responsable de decidir la elección o destitución de los asesores, aprobar los estados financieros y definir la remuneración global de los asesores y altos directivos, entre otras cuestiones. Se reúnen cada final de ejercicio o cuando surge la necesidad.

Los miembros del Consejo de Administración son responsables de definir los planes estratégicos y las prioridades de la empresa, así como de nombrar y destituir a los miembros del la dirección y decidir sobre inversiones significativas, entre otras actividades. El consejo se compone de tres miembros, uno en representación del accionista mayoritario, otro de un accionista minoritario y otro de un miembro de la dirección. El Presidente del Consejo de Administración no tiene funciones ejecutivas.

Composición del Consejo de Administración de Inpasa* GRI 2-9

Miembro	Posición	Inicio del mandato		
José Odvar Lopes	Presidente del Consejo	Diciembre de 2021		
Rafael Augusto Ranzolin	Vicepresidente del Consejo	Diciembre de 2021		
Fernando Zioli Alfini	Consejero	Diciembre de 2021		

Las direcciones son las áreas responsables de aplicar las directrices y estrategias definidas por el Consejo de Administración, integrando en el negocio las necesidades y objetivos de clientes, empleados, accionistas, socios, proveedores, la comunidad en la que operamos y la sociedad.

COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO EJECUTIVO GRI - 2-19. 2-20



Fernando Zioli Alfini Director Administrativo y Financiero



Flávio Peruzo Pires Gonçalves Director Comercial y de Operaciones



Gustavo Mariano Viana Leite Oliveira Director Comercial de Etanol



Itiel Cerkunvis Gonçalves Director de Mantenimiento y Automatización



Wagner Langner Director de Proceso y Producción

Nuestro gobierno corporativo avanzó en 2023 con el refuerzo del área de Compliance y el establecimiento de nuevos procesos, revisión de políticas, programas de formación, canales de denuncia y seguridad de la información.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

ÉTICA, INTEGRIDAD **Y COMPLIANCE**

GRI 2-8, 2-10, 2-15, 3-3



Uno de nuestros valores internos es la ética.

Actuamos con respeto, transparencia y honestidad con toda nuestra red de relaciones. Para ello contamos con un **Código de Conducta y Ética** que reúne

los principios y normas de conducta de nuestra organización.

Nuestro **Código de Conducta y Ética** fue mejorado en 2023, fruto de discusiones internas que involucraron a diversas áreas que participaron activamente en su construcción para que reflejara los valores de la empresa. Está a disposición de todos los trabajadores como forma de difundir sus principios y nuestra cultura organizativa, así como de fomentar la conducta ética de los trabajadores y su compromiso con el cumplimiento. En 2024, reforzaremos su importancia mediante campañas de formación y comunicación dirigidas a todos los trabajadores y colaboradores.





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

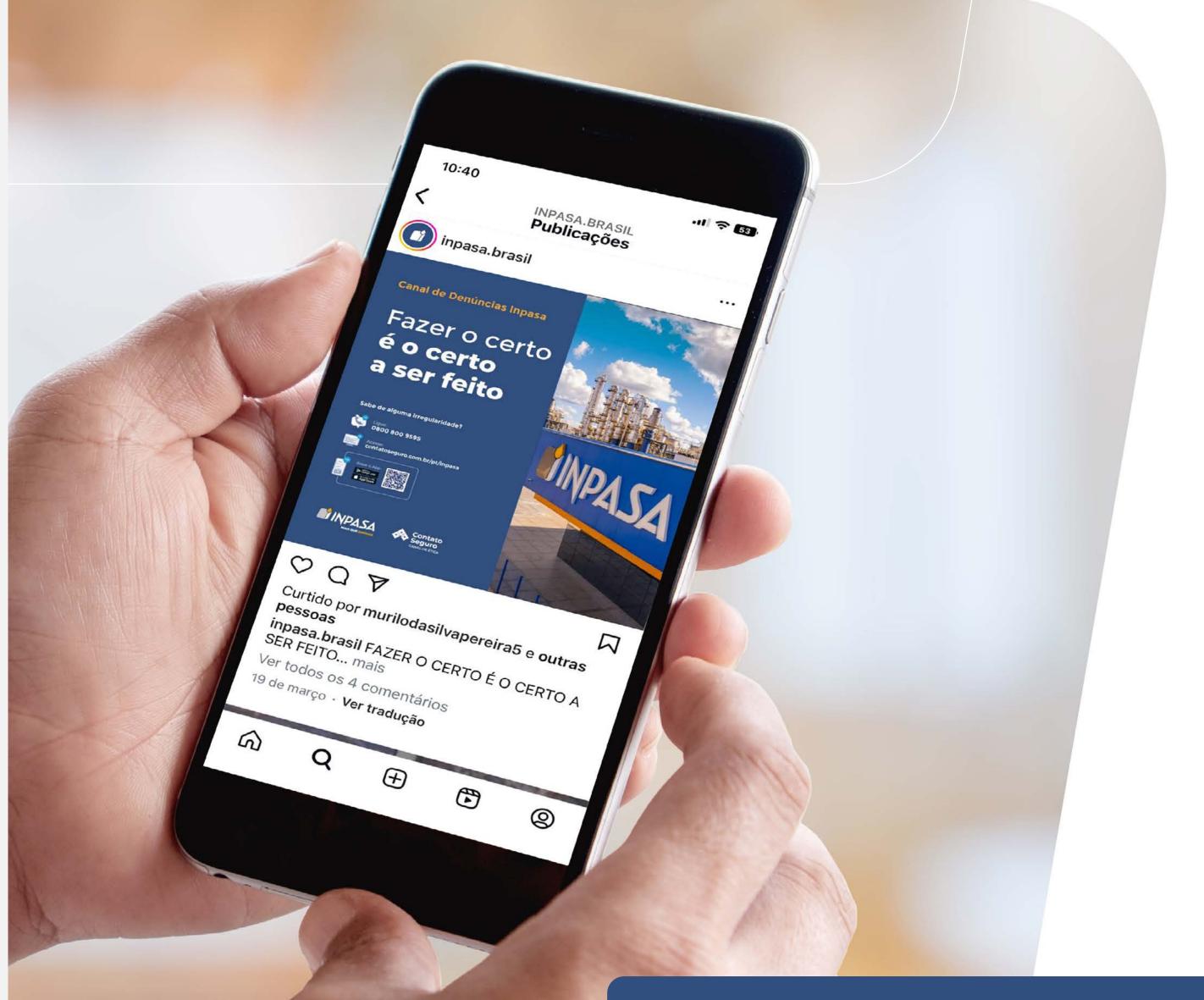
MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



CANAL DE DENUNCIAS

GRI 2-23, 2-25, 2-26

Creemos que la gobernanza corporativa, combinada con un programa de integridad eficaz, está directamente relacionada con la creación de una cultura organizativa ética, sólida y dotada de controles internos.

Para ello, contamos con nuestro Canal de Denuncias, independiente y confidencial, para que trabajadores, clientes, proveedores, comunidad y socios puedan comunicar cualquier tipo de irregularidad o vulneración del Código de Conducta y Ética. El canal está disponible en nuestros portales internos y externos.

Todos nuestros trabajadores tienen acceso al Canal de Denuncias y pueden presentarlas de forma anónima. Una vez presentada una denuncia, el equipo de Compliance es responsable de todo el proceso. De forma secreta y confidencial, investiga y vigila el tratamiento de los hechos y la relación entre las áreas y la alta dirección, desde el inicio hasta el final de cada proceso. Actuamos con respeto, transparencia y honestidad con toda nuestra red de relaciones.

Puede ponerse en contacto a través del enlace: https://www.inpasa.com.br/etica/canal-de-denuncia/475448, o por teléfono **0800 800 9595**. Nuestros servicios están disponibles 24 horas al día, 7 días a la semana. Las llamadas son siempre gratuitas, desde cualquier lugar del país. No es necesario identificarse y el anonimato está garantizado.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

POLÍTICAS

GRI 2-23, 2-24, 205-2

Para orientar nuestras acciones, **hemos publicado** políticas específicas que pretenden traducir las situaciones cotidianas de la empresa. Algunas de las políticas que aplicamos para orientar a nuestros empleados son:

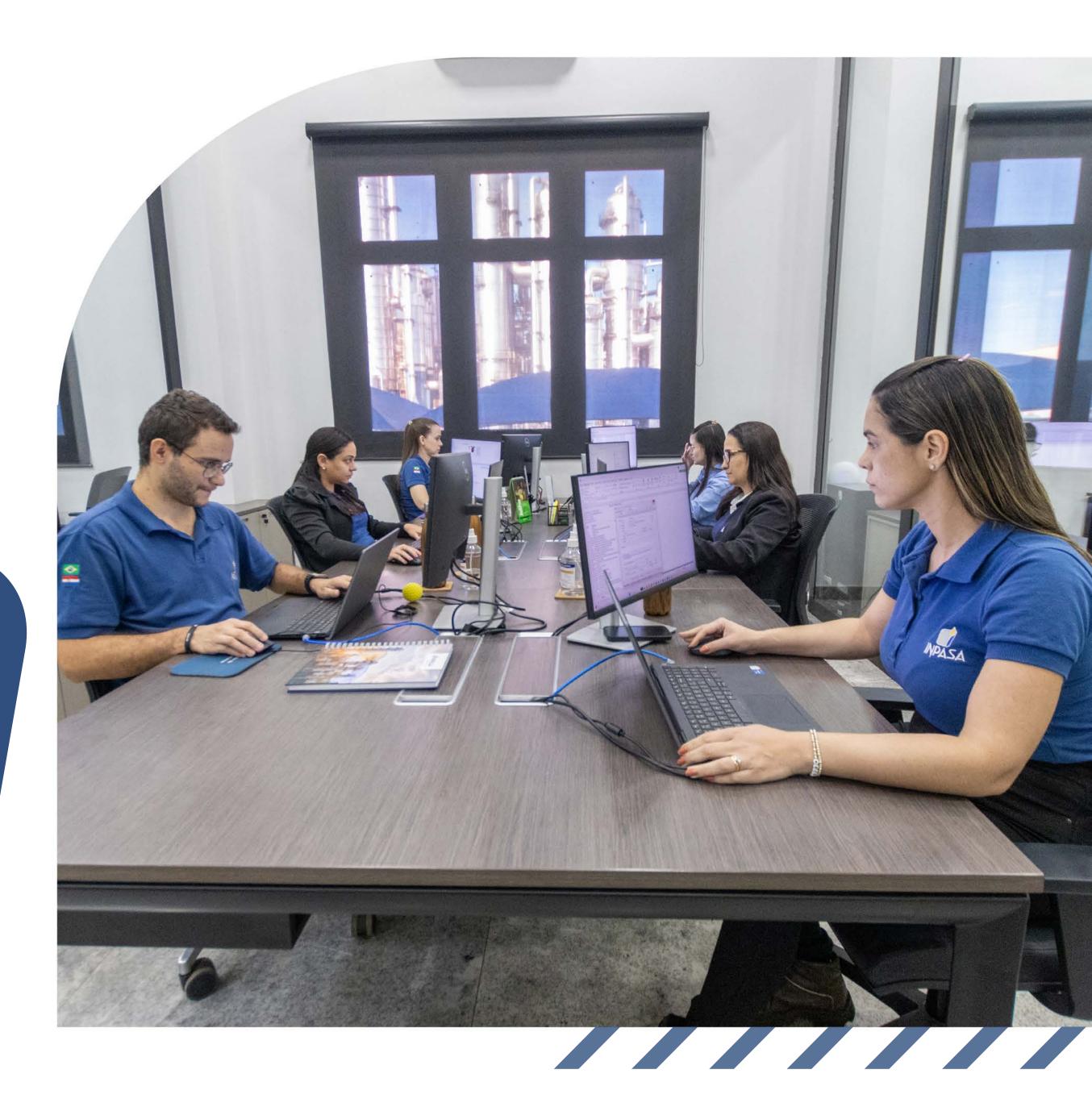
- Política Anticorrupción;
- · Política de Compliance;
- · Política de Donaciones y Patrocinios;
- · Política de Divulgación de Información;
- · Política de Negociación de Valores Mobiliarios; y
- · Política de Destino de Resultados.

Formación





Organizamos formación *en línea* (plataforma interna de la empresa) y conferencias sobre intimidación y acoso sexual a disposición de todos los trabajadores. Recibimos formación sobre *compliance*, código de conducta y ética, lucha contra la corrupción y canal de denuncia.





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

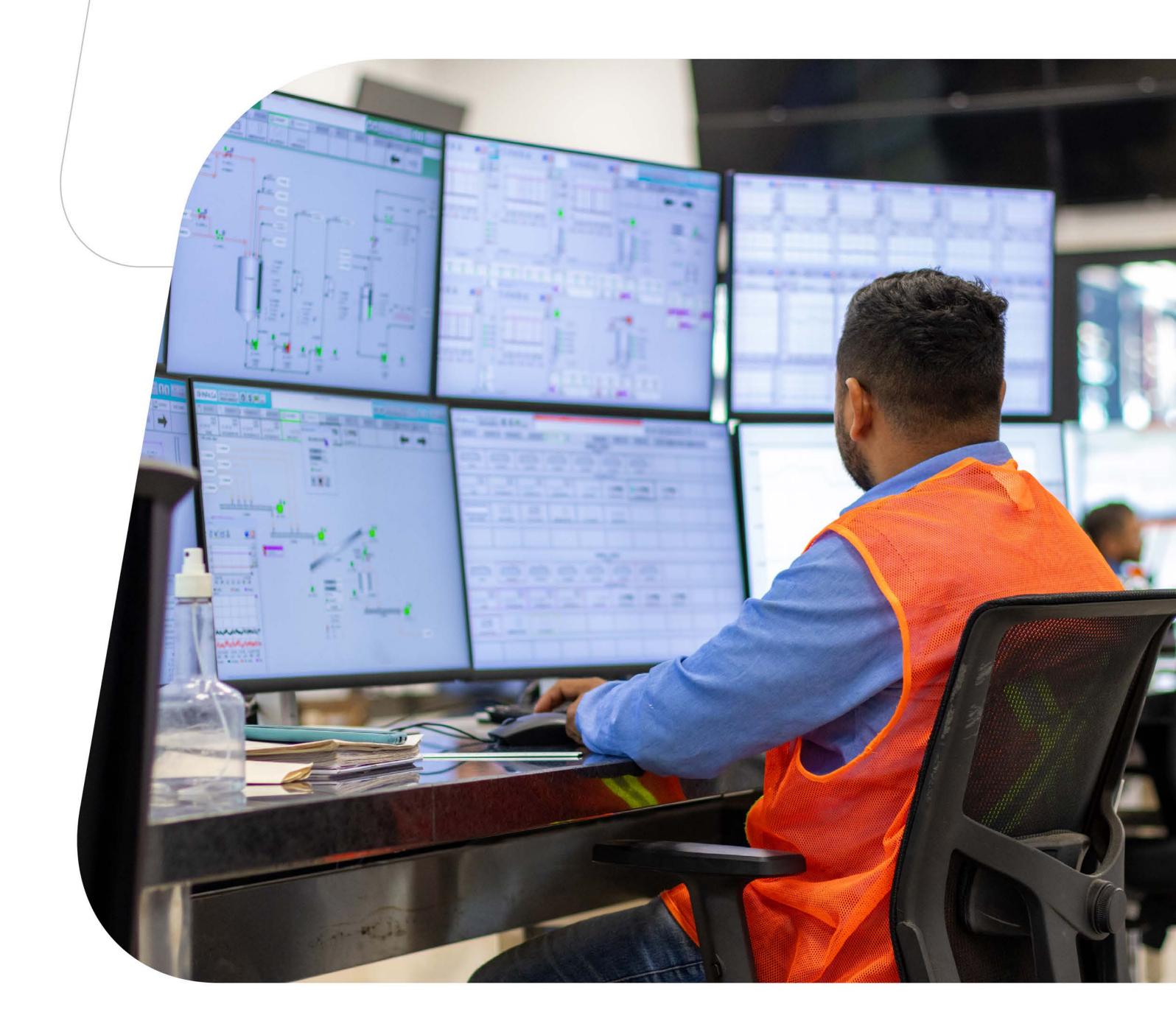
TRANSFORMACIÓN **DIGITAL**

GRI 3-3

Otra inversión importante fue en la digitalización organizativa mediante la automatización de procesos y la incorporación de inteligencia artificial, pasos importantes para garantizar nuestro éxito en el nuevo panorama tecnológico.

El proceso se llevó a cabo por etapas, empezando por un amplio diagnóstico y mapeo de las operaciones realizadas, la reestructuración de todo el equipo de Tecnología de la Información y la alineación con las áreas de negocio y los clientes. Los próximos pasos en este viaje implican acelerar el proceso de ejecución e identificación de proyectos de transformación digital y evaluar los impactos y oportunidades generados.







ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

DATOS PROTEGIDOS

GRI 3-3

Nuestras actuaciones se ajustan a la Ley General de Protección de Datos de Carácter Personal (LGPD) y están respaldadas por una serie de iniciativas y prácticas encaminadas a preservar la privacidad de los datos y garantizar la seguridad de la información en todas las fases del proceso.

Invertimos cada vez más en formación y concienciación, formando a todos los trabajadores en las mejores prácticas de seguridad de la información y en el cumplimiento de las políticas internas establecidas. Esto incluye el uso aceptable de contraseñas y la adopción de medidas de seguridad digital en sus actividades diarias.

Promovemos una nueva visión de la cultura de la seguridad, animando a todos a tomar la iniciativa y desempeñar un papel activo en la protección de los datos y la mitigación de los riesgos cibernéticos.

El tema de la seguridad de la información está presente en el proceso de incorporación de los nuevos trabajadores, que reciben formación sobre las responsabilidades y directrices en materia de seguridad.

A través de la **Semana de la Seguridad de la Información** y de eventos como el Café com TI, ampliamos las oportunidades de difundir conceptos y promover la concienciación entre todos los sectores de la empresa. Con iniciativas como **"Pílulas** de Comunicação - Você Sabia?", involucramos a nuestro equipo en el tema de la seguridad de la información.





En 2023, Inpasa consiguió la ISO 27001, que es una norma internacional para la gestión de la seguridad de la información.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





RELACIONES CON LAS PARTES INTERESADAS

GRI 2-28, 2-29, 3-3, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

CADENA DE SUMINISTRO

Creemos que la sostenibilidad de nuestro negocio depende de prácticas de contratación éticas y seguras, alineadas con buenas prácticas socioambientales y de integridad en toda la cadena de suministros.

Fomentamos la contratación de proveedores locales como forma de generar ingresos en las comunidades donde operamos. Nuestros contratos incluyen cláusulas contra el trabajo esclavo, el trabajo infantil y la deforestación ilegal.

Sólo tratamos con proveedores que cumplen todos los requisitos establecidos en la legislación. Las sospechas o denuncias de incumplimiento de contrato son investigadas por la empresa y pueden dar lugar a sanciones si se demuestran. Inpasa se mantiene al día con la lista sucia de trabajo esclavo que mantiene el Ministerio de Trabajo y Empleo (MTE).

Además, gestionamos los riesgos que pueden afectar a la distribución de materias primas y provocar retrasos en las entregas.

En 2023, Inpasa continuó su asociación con Sebrae/MS e inició actividades en los estados de Mato Grosso y Maranhão para establecer conexiones con empresas locales, mapear oportunidades de negocio, acercar las grandes empresas a las micro y pequeñas y capacitar los pequeños negocios con el objetivo de convertirlos en proveedores de las empresas ancla, trabajando juntos en el territorio, fomentando el desarrollo de estas regiones.



La misión del área de Relaciones Institucionales y Asuntos Regulatorios, creada en 2023, es apoyar y comprometer a las *partes interesadas* en el proceso de elaboración y perfeccionamiento de las políticas públicas orientadas al desarrollo sostenible, la transición energética hacia una economía baja en carbono, la competitividad y la innovación. Uno de los principales objetivos de la nueva estructura es promover la gestión de las cuestiones reglamentarias con las áreas de negocio de la empresa, con vistas al cumplimiento de las obligaciones legales y accesorias.

Participamos activamente en foros institucionales y gubernamentales a escala nacional e internacional, ayudando a fortalecer la União Nacional do Etanol e Milho (UNEM), principal órgano representativo del sector en Brasil, así como la Asociación de Productores de Bioenergía de Mato Grosso do Sul (BIOSUL) y el Sindicato de Industrias de Bioenergía de Mato Grosso (BIOIND).

Para 2024, nuestros objetivos se centran en consolidar la posición destacada del etanol de maíz en el proceso de transición energética, mejorar la competitividad de nuestros productos, abrir nuevos mercados y fortalecer la Política Nacional de Biocombustibles (RenovaBio).





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





SOSTENIBILIDAD
2023

ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

< 71 >

GRI 201, 201-1

El año 2023 estuvo marcado por numerosos desafíos, oportunidades y logros. Alcanzamos el hito histórico de **6,3 millones de toneladas** de maíz procesadas en Brasil, gracias a la conclusión de las obras de ampliación de la planta de Nova Mutum (MT). También aumentamos nuestra producción y volúmenes de venta de **etanol**, **DDGS** y **aceite de maíz** en más de un **45%**.

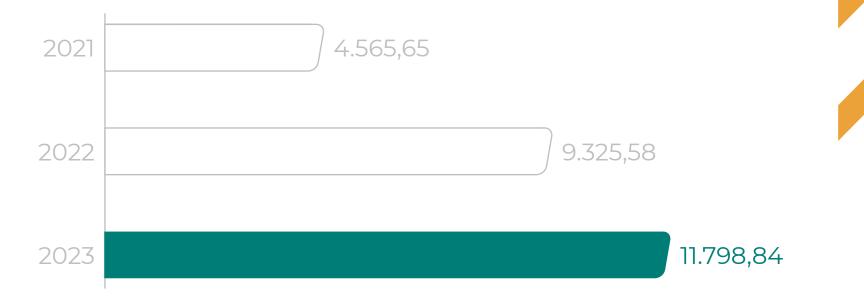
Con la producción y venta de casi 3 mil millones de litros de etanol en el mercado nacional, hemos alcanzado una cuota del **8% del volumen total** de etanol (anhidro + hidratado) en el mercado brasileño. En otras palabras, por cada 10 litros de etanol consumidos en Brasil, **al menos uno es Inpasa.**

También concluimos la construcción de la planta de Aceites Semirrefinados y Ácidos Grasos en la unidad de Dourados (MS), un hito importante en nuestra estrategia de verticalización, que añade dos productos más a nuestro portafolio y nos permite acceder a nuevos segmentos y mercados, como las industrias de biopolímeros, química, alimentación animal y biocombustibles.

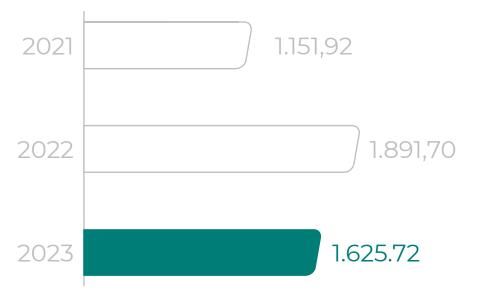
Alcanzamos unos ingresos totales de 11,8 mil millones de reales, lo que representó un aumento del 27% en comparación con el año anterior.

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (MILLONES DE REALES) Distribuido 2023 2021 2022 Costes operativos 2.265,31 5.935,18 8.415,83 Depreciación y amortización 54,55 153,94 124,00 Sueldos y beneficios de los trabajadores 201,71 60,81 139,92 Pagos al gobierno 655,58 612,30 664,92 579,79 Pagos a proveedores de capital 171,46 437,14 Dividendos obligatorios 156,85 206,03 185,35

VALOR ECONÓMICO GENERADO (MILLONES DE REALES) GRI 201-1



VALOR ECONÓMICO RETENIDO (MILLONES DE REALES) GRI 201-1





"Ha sido un año de fuerte crecimiento y esperamos que se acelere aún más en 2024 y 2025, con los anuncios de nuevas unidades y ampliaciones"

Fernando ZioliDirector Administrativo - Financiero y miembro del Consejo



SOSTENIBILIDAD
2023

ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

OUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

"Los desafíos son grandes. Gracias a todos los que nos han ayudado a conseguir estos increíbles resultados. Ahora se trata de crecer juntos, con la llegada de nuevas personas, abriendo nuevos caminos e impulsando la economía".

Rafael Ranzolin Vicepresidente





Futuro

Hemos anunciado inversiones de más de 4 mil millones de reales en los próximos años. Los fondos se destinarán principalmente a la construcción de las plantas de Sidrolândia, en Mato Grosso do Sul, y de Balsas, en Maranhão, así como a la ampliación de la planta de Sinop, que duplicará su capacidad de producción en todas las líneas de productos.

De este modo, consolidaremos nuestra posición como el mayor productor de energía limpia y renovable de América Latina.



GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

OUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

CONTENIDOS GRI

presentado la información citada en este índice de contenidos GRI DECLARACIÓN para el periodo **DE USO** comprendido entre l'enero y

GRI 1 **UTILIZADA** GRI 1: Fundamentos 2021

el 31 diciembre

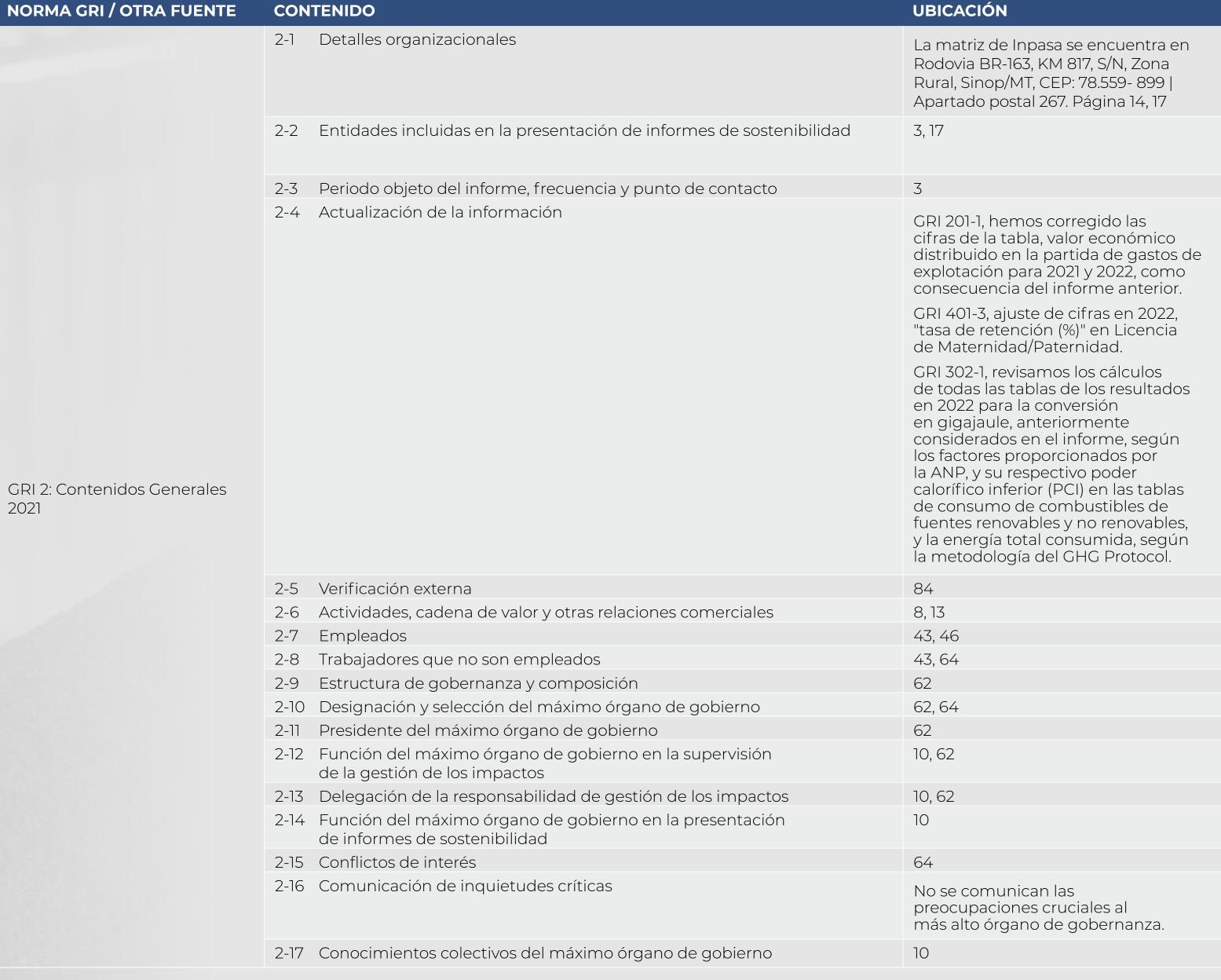
referencia los

utilizando como

Estándares GRI.

Inpasa ha









ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

NORMA GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Inpasa aún no dispone de un proceso definido para evaluar la actuación de su más alto órgano de gobernanza.
	2-19 Políticas de remuneración	No tenemos políticas de remuneración específicas para los miembros del más alto órgano de gobernanza y los altos ejecutivos.
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	63
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6
	2-23 Compromisos y políticas	66
GRI 2: Contenidos generales	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	66
2021	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	65
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	65
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No se impusieron multas ni sanciones no monetarias a la empresa.
	2-28 Afiliación a asociaciones	69
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	69
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Porcentaje de trabajadores cubiertos por acuerdos de negociación colectiva: 100%. Los acuerdos colectivos son la base de las negociaciones colectivas.
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	4
	3-2 Lista de temas materiales	4



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





NORMA GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN
TEMA MATERIAL: ÉTICA, INTEG	RIDAD Y COMPLIANCE	
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	64
GRI 201: Resultados económicos 2016	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	El valor monetario total del apoyo financiero recibido de los gobiernos durante el período del informe fue de 1.068.622.249 de reales, relativo a beneficios y créditos fiscales. Los valores incluyen: SUDAM, PRODEIC, subvenciones para inversión y subvención municipal.
GRI 202: Presencia en el mercado 2021	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	44
GRI 205: Lucha contra la corrupción 2021	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Las operaciones no se evaluaron en función de los riesgos relacionados con la corrupción.
GRI 205: Lucha contra la corrupción 2021	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	66
GRI 205: Lucha contra la corrupción 2021	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se confirmó ningún caso de corrupción.
GRI 206: Competencia desleal 2021	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En 2023 no se registraron acciones judiciales por competencia desleal, prácticas de trust y monopolio.
GRI 415: Políticas públicas 2021	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	No hubo contribuciones financieras ni de otro tipo. Las políticas de Compliance y de Donaciones y Patrocinios prohíben cualquier contribución de carácter político partidista.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI



NORMA GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN
TEMA MATERIAL: SALUD, BIEN	IESTAR Y SEGURIDAD	
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	51
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	51
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	51
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-3 Servicios de salud en el trabajo	51
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	52
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Inpasa dispone de un software interno de control de entrenamientos y capacitación, donde desde el proceso de integración se genera una lista de capacitación según cada función, en la que la teoría se realiza a través de educación a distancia (EAD) y la práctica de manera presencial.
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	51
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	51
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	No hay registros en 2023



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

CONTENIDOS GRI

NORMA GRI / OTRA FUENTE UBICACIÓN CONTENIDO TEMA MATERIAL: CAMBIOS CLIMÁTICOS 30, 31 GRI 3: Temas materiales 2021 Gestión de los temas materiales 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 9 GRI 305: Emisiones 2021 30, 31 En las unidades de Sinop, Nova Mutum y Dourados se autogeneró más electricidad de la que se consumió, y el excedente se vertió a la red de distribución. Por lo tanto, no se han tenido en cuenta las emisiones de Alcance 2 de estas unidades, de 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) 11 GRI 305: Emisiones 2021 acuerdo con la metodología del GHG Protocol de Brasil. En el inventario de GEI de alcance 2 de Inpasa, sólo se consideraron las emisiones de la oficina comercial de São Paulo, que ascendieron a 1.128 tCO₂e. 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) GRI 305: Emisiones 2021 30, 31 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire 30, 31 ,32 GRI 305: Emisiones 2021



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





NORMA GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN
TEMA MATERIAL: CAMBIOS CLI	MÁTICOS	
GRI 306: Residuos 2021	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	37
GRI 306: Residuos 2021	306-3 Residuos generados	37
GRI 306: Residuos 2021	306-4 Residuos no destinados a eliminación	37
GRI 306: Residuos 2021	306-5 Residuos destinados a eliminación	37
GRI 304: Biodiversidad 2021	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados 304-1 dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	38
	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	38
GRI 304: Biodiversidad 2021	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	38
GRI 304: Biodiversidad 2021	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados 304-4 nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	38



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





NORMA GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN
TEMA MATERIAL: DERECHOS H	JMANOS Y RELACIONES LABORALES	
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49
GRI 406: No discriminación 2021	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No hubo ningún caso.
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2021	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	49
GRI 408: Trabajo infantil 2021	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	49
GRI 409: Trabajo forzado o análogo a la esclavitud 2021	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	49
GRI 410: Prácticas de seguridad 2021	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	49
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2021	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	En 2023 no se registró ningún caso de violación de los derechos de los pueblos indígenas.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

NORMA GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN
TEMA MATERIAL: ATRACCIÓN,	DESARROLLO Y RETENCIÓN DEL CAPITAL HUMANO	
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46
GRI 201: Resultados económicos 2021	201-3 Obligación del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Inpasa no tiene un plan de jubilación privado para sus trabajadores.
GRI 401: Empleo 2021	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	43
GRI 401: Empleo 2021	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	46
GRI 401: Empleo 2021	401-3 Permiso parental	44
GRI 404: Capacitación y educación 2021	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	46, 47, 48
GRI 404: Capacitación y educación 2021	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	No se realizaron evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo de carrera durante el período cubierto por el informe.



ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

QUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI





NORMA GRI / OTRA FUENTE	ONTENIDO	UBICACIÓN
TEMA MATERIAL: CADENA DE	MINISTROS	
GRI 3: Temas materiales 2021	3 Gestión de los temas materiales	69
GRI 308: Evaluación medioambiental de los proveedores 2021	Nuevos proveedores que han pasado filt con criterios ambientales	ros de selección de acuerdo 69
GRI 308: Evaluación medioambiental de los proveedores 2021	Impactos ambientales negativos en la ca y medidas tomadas	adena de suministro 69
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2021	A-1 Nuevos proveedores que han pasado filt de acuerdo con criterios sociales	ros de selección 69
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2021	4-2 Impactos sociales negativos en la caden y medidas tomadas	a de suministro 69
TEMA MATERIAL: INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA		
GRI 3: Temas materiales 2021	3 Gestión de los temas materiales	67, 68

NORMA GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	
TEMAS DE LA NORMA SECTORIAL DE GRI APLICABLES DEFINIDOS COMO NO MATERIALES			
GRI 201: Resultados económicos 2021	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	71	
GRI 302: Energía 2021	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	33	
	302-3 Intensidad energética	33	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3 Extracción de agua	36	
	303-4 Vertido de agua	36	
	303-5 Consumo de agua	36	







ÍNDICE

ACERCA DEL INFORME

MENSAJE DEL PRESIDENTE

OUIÉNES SOMOS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

RESULTADOS FINANCIEROS

RESUMEN GRI

Carta de Aseguramiento

GRI 2-5



KPMG Assurance Services Ltda.

Calle Verbo Divino, n.º 1.400, barrio Chácara Santo Antônio CEP 04719-911 - Ciudad de São Paulo/SP - Brasil Teléfono +55 (11) 3940-1500 kpmg.com.br

Informe de aseguración limitada sobre la información no financiera incluida en el Informe de Sostenibilidad (Traducción libre del informe original en portugués, que contiene el Informe de Fiabilidad).

Al Consejo de Administración y Accionistas Inpasa Agroindustrial S.A.

Fuimos contratados por Inpasa Agroindustrial S.A. ("Compañía") para presentar nuestro informe de aseguración limitado sobre la información no financiera incluida en el "Informe de Sostenibilidad 2023" de Inpasa Agroindustrial S.A., correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre del 2023.

Nuestra aseguración limitada no se extiende a la información de períodos anteriores ni a ninguna otra información divulgada junto con el Informe de Sostenibilidad, incluidas las imágenes, archivos de audio o videos incrustados.

Responsabilidades de la administración de Inpasa Agroindustrial S.A.

- La administración de Inpasa Agroindustrial S.A. es responsable de: seleccionar y establecer los criterios adecuados para la elaboración de la información contenida en el Informe de Sostenibilidad:
- preparar la información de acuerdo con los criterios y directrices de la Global Reporting Initiative (GRI Standards);
- diseñar, implantar y mantener un control interno sobre la información relevante para la preparación de la información del Informe de Sostenibilidad que esté libre de incorrecciones materiales, ya sean debidas a fraude o error.

Responsabilidad de los auditores independientes

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión sobre la información no financiera incluida en el Informe de Sostenibilidad 2023, con base en el trabajo de aseguración limitada realizado con base en la NBC TO 3000 - Trabajos de Aseguración Diferentes de Auditoría y Revisión, también emitida por la CFC, que es equivalente a la norma internacional ISAE 3000 - Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Estas normas exigen que el trabajo se planifique y realice con el objetivo de obtener aseguración limitada de que la información no financiera incluida en el Informe de Sostenibilidad 2023, en su conjunto, están libres de distorsiones materiales.



KPMG Assurance Services ("KPMG") aplica la Norma Brasileña de Control de Calidad (NBC PA 01) que requiere que la firma planifique, implemente y opere un sistema de control de calidad, que incluya políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los Cumplimos con los requisitos de independencia y otros requisitos éticos del Código de Ética Profesional y Estándares Profesionales del Contador (incluidos los Estándares de Independencia) basados en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Un trabajo de aseguración limitada conducido de acuerdo con NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente en la realización de consultas a la dirección de la Compañía y a otros profesionales de la Compañía implicados en la preparación de la información, así como en la aplicación de procedimientos analíticos para obtener evidencia que nos permita concluir, en forma de aseguración limitada, sobre la información tomada en su conjunto. Un encargo de seguridad limitada también requiere la realización de procedimientos adicionales, cuando el auditor independiente tenga conocimiento de asuntos que le lleven a creer que la información divulgada en el Informe de Sostenibilidad, tomada en su conjunto, puede presentar incorrecciones materiales.

Los procedimientos seleccionados se basaron en nuestra comprensión de los aspectos relativos a la compilación, materialidad y presentación de las informaciones constantes en el Informe de Sostenibilidad 2023, otras circunstancias del trabajo y de nuestra consideración sobre áreas y sobre los procesos asociados a información material divulgada en el Informe de Sostenibilidad 2023 en los que podrían existir distorsione materiales. Los procedimientos comprendieron, entre otros:

- a. la planificación del trabajo, considerando la materialidad de los aspectos para las actividades de Inpasa Agroindustrial S.A., la relevancia de la información divulgada, el volumen de información cuantitativa y cualitativa y los sistemas operativos y de control interno que sirvieron de base para la elaboración de la información contenida en el Informe de
- b. comprender la metodología de cálculo y los procedimientos de compilación de los indicadores interrogando a los responsables de la elaboración de la información;
- c. la aplicación de procedimientos analíticos sobre la información cuantitativa e indagaciones sobre la información cualitativa y su correlación con los indicadores divulgados en la información contenida en el Informe de Sostenibilidad 2023; y
- d. en los casos en que los datos no financieros se correlacionen con indicadores de naturaleza financiera, comparando estos indicadores con los estados contables y/o los registros
- e. análisis de los procesos de elaboración del Informe y de su estructura y contenido, con base en los Principios de Contenido y Calidad de los Estándares de Informes de Sostenibilidad de la Global Reporting Initiative - GRI Standards;
- f. evaluación de los indicadores no financieros muestreados;

El trabajo de aseguración limitada también incluyó la adhesión a las directrices y criterios del GRI Standards aplicables en la elaboración de la información incluida en el Informe de

KPMG

Alcance y limitaciones

Los procedimientos aplicados en los trabajos de aseguración limitada varían en cuanto a su naturaleza y calendario, y son menos extensos que en los trabajos de fiabilidad razonable. En consecuencia, el nivel de aseguración obtenido en un trabajo de aseguración limitada es sustancialmente inferior al que se obtendría si se hubiera realizado un trabajo de aseguración razonable. Si hubiéramos realizado un trabajo de aseguración razonable, podríamos haber identificado otras cuestiones y posibles distorsiones que pudieran existir en la información incluida en el Informe. Por lo tanto, no expresamos una opinión sobre esta

Los datos no financieros están sujetos a más limitaciones inherentes que los datos financieros, dada la naturaleza y diversidad de los métodos utilizados para determinarlos, calcularlos o estimarlos. Las interpretaciones cualitativas de la materialidad, relevancia y exactitud de los datos están sujetas a suposiciones y juicios individuales. Además, no hemos realizado ningún trabajo sobre los datos comunicados para periodos anteriores, ni en relación con proyecciones y objetivos futuros.

La elaboración y presentación de los indicadores de sostenibilidad han seguido los criterios del GRI Standards y, por tanto, no pretenden asegurar el cumplimiento de las leyes y normativas sociales, económicas, medioambientales o de ingeniería. No obstante, estas normas prevén la presentación y divulgación de cualquier incumplimiento de dichas normativas cuando se incurra en sanciones o multas significativas. Nuestro informe de fiabilidad debe leerse y entenderse en este contexto, inherente a los criterios seleccionados (GRI Standards).

Consideramos que las pruebas que hemos obtenido son suficientes y adecuadas para fundamentar nuestra conclusión de aseguración limitada.

Con base en los procedimientos realizados, descritos en este informe y en la evidencia obtenida, nada ha llegado a nuestro conocimiento que nos lleve a creer que las informaciones constantes en el Informe de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023 de Inpasa Agroindustrial S.A., no han sido compiladas, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los Standards para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad de la Global Reporting Initiative - GRI Standards.

São Paulo, 08 de agosto de 2024

KPMG Assurance Services Ltda. CRC 2SP-023228/O-4

Informe original en portugués firmado por: Carla Bellangero Contadora CRC 1SP196751/O-4



20**23**

Unidades de Inpasa en Brasil

Sinop (MT) - Matriz

Rodovia BR-163 – KM 817 – S/N – Zona Rural – Sinop/MT CEP: 78.559-899 – Apartado postal 267

Nova Mutum (MT)

Rodovia BR-163 – KM 603 – Distrito Industrial – S/N CEP: 78.450-000 – Apartado postal 127

Dourados (MS)

Rodovia BR-163 – KM 242+761 metros – Dirección Dourados a Caarapó Apartado postal 217

São Paulo (SP) - Oficina

Avenida Presidente Juscelino Kubitschek – 1327 – Vila Nova Conceição São Paulo – CEP: 04.543-011 – International Plaza II – 1er piso

Unidades de Inpasa en Paraguay

Nueva Esperanza (PY)

Ruta Nacional Py 07 – Dr. José Gaspar Rodríguez de Francia – Km 129

San Pedro (PY)

Ruta VIII – Blas Garay – Km 268. B. San Pedro – Distrito de Guayaibi

Ciudad del Este (PY) - Oficina

Ruta PY07 – Dr. José Gaspar Rodriguez de Franca – esq. Andres Rojas Edifício World Trade Center – 5^{to} piso

Coordinación de Inpasa

Sostenibilidad/ESG

Christopher Davies Junior Marcio Bruno Falcão Pereira

Comunicación y Marketing

Caroline Pilz Pinnow

Redacción, edición, diseño gráfico, diagramación y consultoría GRI STAR7

Revisión y verificación

KPMG Assurance Services

Fotos

Acervo Inpasa