

EXERCER OS BONS VALORES
É O ALICERCE DA BOA
CONDUTA HUMANA



CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

SUMÁRIO

Mensagem do Presidente	3
Objetivo	4
Alcance	4
Missão, Visão e Valores	5
Time Inpasa	6
Nossos líderes	6
Nossos colaboradores	6
Ambiente de Trabalho	7
Meritocracia	7
Inclusão e Diversidade	7
Legislação Trabalhista	7
Saúde ocupacional e proteção da saúde	7
Assédio sexual e moral	7
Trabalho infantil	7
Trabalho análogo à escravidão	7
Direitos Humanos	7
Compromisso com o Meio Ambiente	8
Compromisso Social	8
Gestão da Informação	8
Proteção de dados.....	8
Informações comerciais de terceiros.....	8
Uso da marca Inpasa.....	8
Uso das marcas dos parceiros Inpasa	8
Nossos Terceiros	9
Relação com clientes	9
Relação com fornecedores	9
Relação com Autoridades Governamentais	9
Relação com concorrentes	9
Relação com a sociedade	9
Cultura de Fazer o Certo	10
Legalidade.....	10
Corrupção	10
Lavagem de dinheiro	10
Partidos Políticos	10
Entidades filantrópicas	10
Conflitos de interesse	10
Irregularidades	10
Compliance	11
O exemplo vem de cima	11
Três linhas de defesa	11
Veículos de denúncia	11
Denúncias	11
Conjunto de normas do Grupo Inpasa.....	11
Medidas disciplinares.....	11

Mensagem do Presidente

O Código de Conduta e Ética do Grupo Inpasa é a representação escrita da cultura empresarial que nos guia desde o início. Aqui estão descritas nossa missão como companhia, aonde queremos chegar e os valores que devem nortear todas as tomadas de decisão dos profissionais do grupo, seja no relacionamento interno entre os colaboradores, seja no relacionamento externo com clientes, fornecedores, autoridades governamentais e a sociedade em geral.

O jeito Inpasa de ser está pautado em claros princípios éticos que, de forma simples e objetiva, são tratados neste Código e devem direcionar nossas ações. Mais do que servir de referência, o que se espera de nossos profissionais é que compreendam estas linhas como um guia de conduta e boas práticas, evidenciando a coerência e a transparência que foram a base sólida para o nosso crescimento.

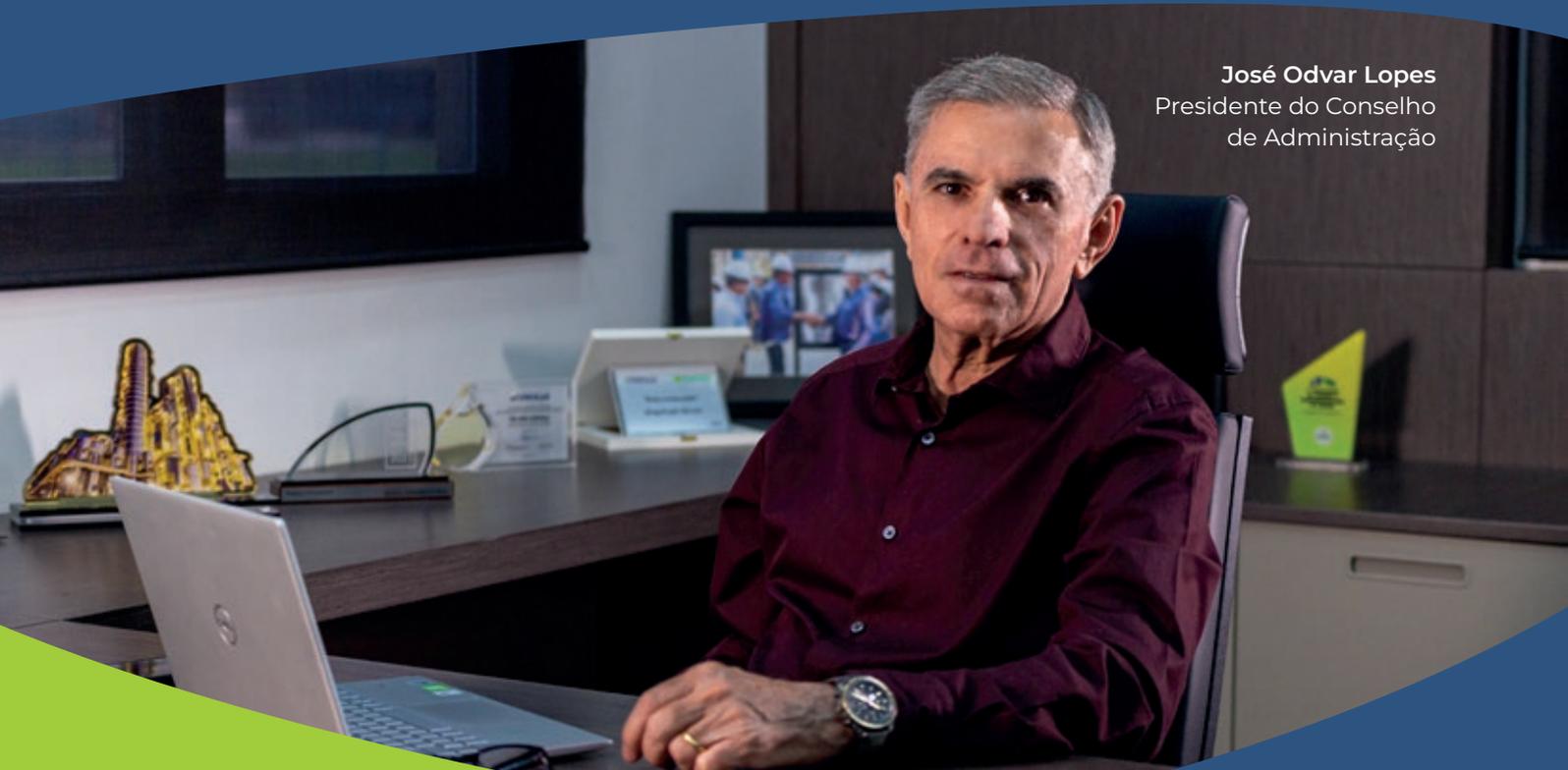
Este Código consolida o pensamento de nossa alta gestão e torna público o compromisso do

Grupo Inpasa com a sociedade. Acreditamos que a sustentabilidade de nosso negócio depende de uma atuação pautada na honestidade, eficiência e responsabilidade de todos.

Vale ressaltar que as palavras aqui contidas são as linhas gerais, mas nem todas as situações possíveis de se enfrentar em nosso dia a dia foram tratadas. Portanto, este Código não substitui a responsabilidade de cada um em ser proativo, criterioso e buscar, sempre que necessário, aconselhamento sobre a conduta esperada de cada profissional, observando as demais políticas internas do Grupo Inpasa.

Lembramos que o exercício da ética extrapola o ambiente de trabalho e deve ser uma verdade também em nossa casa, com nossos familiares, e no convívio social. Desta forma, seremos profissionais e pessoas melhores e bons exemplos para as próximas gerações.

Boa leitura e boa prática!



José Odvar Lopes
Presidente do Conselho
de Administração

Objetivo deste Código

O objetivo deste Código de Conduta e Ética (“Código”) é definir com clareza os princípios que norteiam as ações do Grupo Inpasa e a forma como esperamos que a administração e os nossos colaboradores se posicionem perante outros colaboradores, clientes, fornecedores, autoridades governamentais e a sociedade.

Este Código representa o compromisso público do Grupo Inpasa em fazer valer os princípios e regras aqui constantes, sendo de responsabilidade de todo o Time Inpasa

(membros do Conselho de Administração, diretores, colaboradores e aqueles que atuem em nome do Grupo Inpasa) a divulgação e o cumprimento das regras de conduta aqui previstas.

Ainda, apresentamos por meio deste Código os nossos canais de denúncia, onde qualquer pessoa pode reportar condutas contrárias aos princípios e regras estipuladas neste Código, sendo nosso compromisso a investigação imparcial, independente e ágil de todas as denúncias recebidas.



Alcance deste Código

Este Código se aplica a todos os integrantes do Grupo Inpasa, incluindo os membros do conselho de administração, os diretores, os colaboradores e aqueles que atuem em nome do Grupo Inpasa.

Toda e qualquer conduta que seja incompatível com os princípios e regras previstas neste Código serão investigadas

e tratadas com a seriedade e diligência necessárias. É importante destacar que este Código não busca ser exaustivo e, portanto, podem existir eventos que sejam contrários aos princípios que norteiam o Grupo Inpasa, mas que não sejam expressamente tratados neste Código, o que não afasta, em hipótese alguma, a aplicação deste Código a estes eventos.

Missão

Trazer soluções limpas e sustentáveis para atender a demanda crescente de energia do planeta.

Visão

Ser reconhecido mundialmente pela sustentabilidade, qualidade e tecnologias empregadas em nossos produtos e processos.

Valores

Ética – Acreditamos no respeito às leis, em fazer o certo e em agir honestamente no trato diário. Integridade e caráter são características valorizadas pelo Grupo Inpasa e esperadas em nossos profissionais.

Profissionalismo – Esperamos de todos os nossos colaboradores a busca constante pela excelência na execução de suas competências e respeito com os colegas de trabalho.

Credibilidade – Prezamos pelo fortalecimento da nossa marca, para que cada dia sejamos mais reconhecidos pela qualidade dos nossos produtos, pelo respeito aos nossos clientes e fornecedores e pela nossa atitude com a coletividade e com o meio ambiente.

Simplicidade – Somos simples nas nossas relações pessoais. Guardamos a sofisticação para a tecnologia que nós empregamos aos nossos processos e produtos.

Trabalho em Equipe – Nosso time é a energia que nos move. E, para chegarmos ainda mais longe, acreditamos no desenvolvimento de pessoas, valorizando as características individuais para formação de um time com ideias diferentes que convergem para um interesse comum.

Transparência – Nossa comunicação deve ser sempre verdadeira e honesta, independentemente das consequências.

Dinamismo - Somos inquietos por natureza, buscamos o crescimento constante com ousadia e sustentabilidade.



Time Inpasa

O Grupo Inpasa é feito de pessoas e o nosso sucesso depende do trabalho em equipe dos nossos colaboradores, em conjunto com a nossa diretoria executiva. Todas as funções, sem exceção ou distinção, são importantes para o nosso sucesso e esperamos de todos a busca constante pelo aprimoramento e pela superação dos obstáculos.

Nossos líderes

Nossos diretores, gerentes, supervisores e encarregados são os responsáveis diretos pela condução das atividades diárias do Grupo Inpasa, sempre focados em alcançarmos a missão proposta. Como líderes, esperamos que, além de divulgadores dos nossos valores e princípios, sejam também os seus principais defensores, ajudando sempre na divulgação das regras estabelecidas neste Código. Liderem pelo exemplo!

Nossos colaboradores

Cada colaborador é especial e essencial para o sucesso do Grupo Inpasa. Por isso, buscamos construir um ambiente de trabalho saudável em que cada pessoa possa desempenhar suas funções com o máximo de qualidade, criatividade e profissionalismo. Esperamos dos nossos colaboradores a constante busca por superação, sob o lema de fazer hoje um pouco melhor do que foi feito ontem, sempre respeitando os valores do Grupo Inpasa e as regras estabelecidas neste Código.



Ambiente de Trabalho

Gostamos do que fazemos; de iniciar um novo dia de trabalho motivado; e de superar os desafios que são postos à nossa frente. Queremos que todos os nossos colaboradores tenham este sentimento e, principalmente, tenham orgulho em trabalhar no Grupo Inpasa. Para tanto, buscamos criar um ambiente de trabalho propício para o desenvolvimento das capacidades individuais, sempre pautado em alguns pilares:

- **Meritocracia** – Queremos ter os melhores profissionais trabalhando conosco e sempre colocaremos o mérito como critério de valorização dos nossos colaboradores, não havendo espaço para favorecimentos por relação de parentesco ou amizade.
- **Inclusão e Diversidade** – Aqui não há lugar para qualquer tipo de discriminação em razão de sexo, orientação sexual, cor da pele, religião, crença, cultura, origem, características físicas, posição política, classe social ou outras segregações vedadas por lei. Todos, sem exceção, merecem respeito e devem ser valorados exclusivamente pelas suas capacidades técnicas e relacionais.
- **Legislação trabalhista** – Respeitamos as regras trabalhistas e as normativas que regulam a relação de trabalho.
- **Segurança ocupacional e proteção da saúde** – A saúde física e psicológica dos nossos colaboradores é inegociável para o Grupo Inpasa. Por isso, respeitamos todas as

normativas de proteção contra acidentes do trabalho e buscamos sempre melhorar os nossos controles internos visando reduzir ao máximo o risco de acidentes graves.

- **Assédio sexual e moral** – Diariamente buscamos construir um ambiente de trabalho saudável, onde todos os colaboradores se sintam confortáveis em trabalhar. Por isso, é inadmissível qualquer forma de conduta que atente contra a dignidade do colaborador, e condutas inapropriadas serão severamente punidas, inclusive com demissão por justa causa.
- **Trabalho infantil** – Não pactuamos com qualquer forma de exploração do trabalho infantil e exigimos o mesmo dos nossos clientes e fornecedores.
- **Trabalho análogo à escravidão** – A escravidão é uma mancha no passado da humanidade e uma advertência constante para o nosso futuro. Repudiamos integralmente qualquer prática que reduza um ser humano a condições análogas a de escravo e demandamos o mesmo dos nossos clientes e fornecedores.
- **Diretos Humanos** – Entendemos a Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas como o mínimo assegurado a todos os indivíduos, direitos inegociáveis que devem ser protegidos não só pelos governos, mas também pela sociedade civil.

Compromisso com o Meio Ambiente

Levamos muito a sério o nosso compromisso com a preservação do meio ambiente, com a otimização de recursos naturais e com a sustentabilidade. Todas as decisões empresariais do Grupo Inpasa sempre levam em consideração os impactos ambientais da nossa atividade.

Tendo sempre o menor impacto ambiental possível como meta, adotamos as seguintes premissas:

- **Minimizar os efeitos** da mudança climática no planeta e facilitar a transição para uma economia de baixo carbono;
- **Otimizar o uso** dos recursos naturais para garantir o fornecimento futuro;
- **Incentivar a economia** circular;
- **Garantir a saúde** e o bem-estar;
- **Incentivar o crescimento** econômico sustentável.

Compromisso Social

Temos consciência do impacto social provocado a cada novo investimento em construções de novas unidades, gerando empregos diretos e indiretos, circulação de riqueza e aumento da esperança em dias melhores. Mas isso não é suficiente para o Grupo Inpasa. Buscamos também outros meios de desenvolver as comunidades locais, sempre focados no desenvolvimento humano.

Gestão da Informação

• **Proteção de dados** – Sabemos da nossa responsabilidade em tratar os dados que nos são fornecidos por nossos parceiros, fornecedores, clientes e colaboradores. Por isso, temos políticas rígidas de proteção de dados e realizamos investimentos recorrentes em novas tecnologias para proteger os nossos sistemas contra perdas, vazamentos e invasões.

• **Informações comerciais de terceiros** – As informações dos nossos fornecedores e clientes, obtidas por força das negociações comerciais, são mantidas para uso exclusivo do Grupo Inpasa.

• **Uso da marca Inpasa** – A marca Inpasa, bem como toda e qualquer outra identidade visual do Grupo Inpasa, deve ser usada exclusivamente para promover os negócios desenvolvidos pelo Grupo Inpasa e em consonância com Política Interna de Utilização de Marcas.

• **Uso das marcas dos parceiros Inpasa** – O Grupo Inpasa não utiliza as marcas proprietárias de terceiros sem a expressa autorização dos seus proprietários.

• **Comunicação com a mídia** – Apenas aqueles expressamente autorizados nos termos da Política Interna de Comunicação Externa estão autorizados a dar entrevistas, oferecer palestras ou realizar pronunciamentos públicos em nome do Grupo Inpasa ou apresentando informações obtidas dentro do Grupo Inpasa.

Nossos Terceiros

- **Relação com clientes** – Em consonância com nossa missão e visão, buscamos oferecer aos nossos clientes produtos de qualidade, respeitando os prazos e condições previstos nos contratos celebrados. Nosso objetivo é sempre atender às altas expectativas dos nossos clientes, mas sempre dentro da legalidade.

- **Relação com fornecedores** – Esperamos que as condutas dos nossos fornecedores estejam alinhadas às mesmas regras éticas adotadas pelo Grupo Inpasa, respeitando a legislação em vigor, em especial a legislação trabalhista e ambiental. É expressamente vedado aos nossos colaboradores solicitar ou receber qualquer forma de incentivo para seleção de fornecedores, devendo o time de Compliance ser imediatamente acionado caso isso ocorra.

- **Relação com Autoridades Governamentais** – Somos cumpridores das leis. Por isso, estamos sempre abertos a atender às solicitações feitas por qualquer autoridade governamental competente feita dentro dos limites legais. Caso qualquer dos nossos colaboradores seja demandado por uma autoridade governamental, o Departamento Jurídico deve ser imediatamente acionado para construção da resposta.

- **Relação com concorrentes** – O Grupo Inpasa preza por um ambiente econômico saudável, regido pela livre concorrência, sempre respeitando a legislação em vigor. Mantemos uma relação respeitosa com nossos concorrentes e não engajamos em nenhuma forma de acordo de combinação de preços com nossos concorrentes que seja vedado pela legislação.

- **Relação com a sociedade** – Temos consciência do nosso papel no desenvolvimento nacional e o nosso impacto na sociedade. Por isso, trabalhamos duro para garantir o fornecimento dos nossos produtos durante todo o ano, assegurando a sua qualidade.

Cultura de Fazer o Certo

Gostamos de ver o orgulho nos olhos dos nossos colaboradores quando falam que trabalham no Grupo Inpasa. Isso é fruto do nosso compromisso com a adoção de uma conduta ética e legal. São pontos importantes para o Grupo Inpasa:

- **Legalidade** – Temos por premissa básica o cumprimento da legislação nacional e a adoção de medidas para evitar ou reduzir o risco do seu descumprimento.
- **Corrupção** – Somos intolerantes com qualquer ato que possa ser configurado como ato corruptivo segundo a legislação anticorrupção, sendo expressamente vedado a qualquer membro do conselho de administração, da diretoria executiva ou aos colaboradores oferecer qualquer vantagem indevida a agente público ou a terceira pessoa a ele relacionada com o objetivo de obter uma vantagem indevida.
- **Lavagem de dinheiro** – Não compactuamos com qualquer prática, interna ou de terceiros, que busque dissimular ou esconder a origem ilícita de valores e/ou bens.
- **Partidos Políticos** – Não financiamos partidos políticos.

- **Entidades filantrópicas** – As doações feitas a entidades filantrópicas devem atender à política interna do Grupo Inpasa e devem ser, necessariamente, aprovadas pela diretoria executiva.

- **Conflitos de interesse** – Toda e qualquer situação que possa influenciar negativamente a capacidade de um colaborador em defender os interesses do Grupo Inpasa deve ser tratada como uma situação de conflito de interesse e ser reportada ao respectivo líder ou ao time de Compliance. São exemplos de situações de conflito de interesse a negociação de contratos com familiares ou amigos próximos, o recebimento de presentes, brindes, viagens e/ou cortesias em desacordo com a Política Interna de Brindes; ou qualquer situação que possa implicar em imparcialidade dos nossos colaboradores.

- **Irregularidades** – Qualquer fato presenciado por um colaborador que possa configurar uma infração à legislação, a este Código, às normas internas ou qualquer conduta incorreta, deve ser imediatamente informado ao superior hierárquico, ao Compliance e/ou ao Departamento Jurídico.



Compliance

Asseguramos, ao nosso time de Compliance, autonomia, recursos e acesso direto à alta gestão, de modo a permitir o desempenho pleno de suas atribuições. Mas o Grupo Inpasa não depende apenas do seu time de Compliance e possui outras ferramentas que são utilizadas para a preservação de seus valores e para a efetiva aplicação deste Código e das políticas internas.

- **O exemplo vem de cima** – O conselho de administração e a diretoria executiva estão 100% empenhados na preservação da cultura de fazer o certo e na proteção e difusão dos valores do Grupo Inpasa, sendo esperado de todos os colaboradores que ajam da mesma forma.

- **Três linhas de defesa** – Nossos líderes são a primeira linha de defesa do Grupo Inpasa contra condutas impróprias, seguindo e divulgando as regras postas neste Código e nas políticas internas do Grupo Inpasa. Mas temos outros instrumentos de defesa que trabalham diariamente no acompanhamento e fiscalização da correta aplicação das políticas internas do Grupo Inpasa, como a Controladoria, Departamento Jurídico, Compliance e Auditoria Interna (demais linhas de defesa).

- **Veículos de denúncia** – O Grupo Inpasa estimula todos os colaboradores a relatar situações que possam configurar violação das regras contidas neste Código, políticas internas e na legislação brasileira, sendo garantida a confidencialidade e a imparcialidade.

- **Denúncias** – Levamos muito a sério as denúncias recebidas. Todas as denúncias serão analisadas e investigadas pelo nosso time de Compliance que produzirá um relatório final de cada investigação, submetendo à Diretoria Executiva para análise. Todavia, não admitimos a utilização dos nossos canais para a realização de denúncia com relatos infundados e/ou de má-fé com o objetivo de prejudicar uma pessoa inocente.

- **Conjunto de normas do Grupo Inpasa** – Além deste Código, compõem o conjunto de normas internas do Grupo Inpasa as diversas Políticas Internas da companhia, elaboradas com o objetivo de discorrer mais detalhadamente sobre procedimentos a serem seguidos referente a temas específicos, disponíveis na intranet do Grupo Inpasa no hiperlink.

- **Medidas disciplinares** – O desrespeito a este Código e às Políticas Internas do Grupo Inpasa está sujeito a medidas disciplinares que variarão de acordo com a gravidade do desrespeito e dos elementos probatórios que puderem ser coletados, podendo ser advertência, suspensão, demissão e, até mesmo, a formalização de um boletim de ocorrência perante as autoridades policiais.

CANAL DE ÉTICA E DENÚNCIAS

Telefone:
0800 800 9595

E-mail: compliance@inpasa.com.br

Site:

